

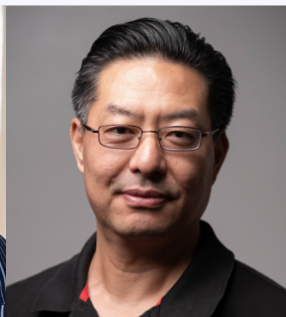


Hermanos en Cristo EE.UU.

2021

INFORME ANUAL

Haciendo algo nuevo

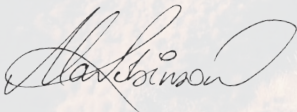


ESTIMADOS AMIGOS,

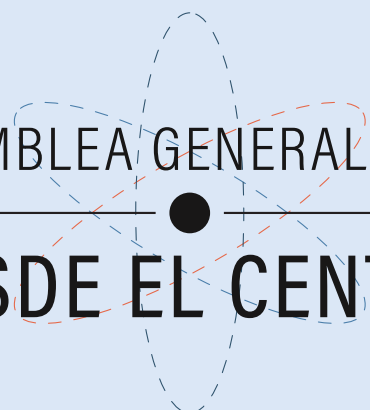
En Isaías 43:19 (RV60), el Señor dice: “¡He aquí, estoy haciendo algo nuevo!” Dios es fiel, inmutable en su ser, y sin embargo está constantemente involucrado en lo que es nuevo. Críticamente para los seguidores de Jesús, leemos un nuevo mandamiento en Juan 13:34-35 (NVI): “Este mandamiento nuevo les doy: que se amen los unos a los otros. Así como yo los he amado, también ustedes deben amarse los unos a los otros. De este modo todos sabrán que son mis discípulos, si se aman los unos a los otros.”

Vivir el mandamiento nuevo en un mundo en constante cambio requiere que nosotros también participemos en cosas nuevas. Estoy agradecido de que entre los Hermanos en Cristo hay muchas formas en que buscamos asociarnos con Dios. Este Informe Anual comparte brevemente algunas de estas cosas nuevas. Usted leerá acerca de la expansión de oportunidades de ministerios transculturales en el Sur de California a través de Gateway Karis BIC, la nueva Junta de la Conferencia General (GCB, por sus siglas en inglés) y sus esperanzas para el futuro, y misioneros de los HEC EE.UU. respondiendo a Dios llamándolos a algo inesperado a través de su vocación. Dios todavía está haciendo cosas nuevas. Y continúa obrando en y a través de los seres humanos. Que estemos comprometidos a asociarnos con él en estas obras.

Gracias por su colaboración en estas cosas nuevas.



Alan Robinson
Director nacional
Hermanos en Cristo EE.UU.

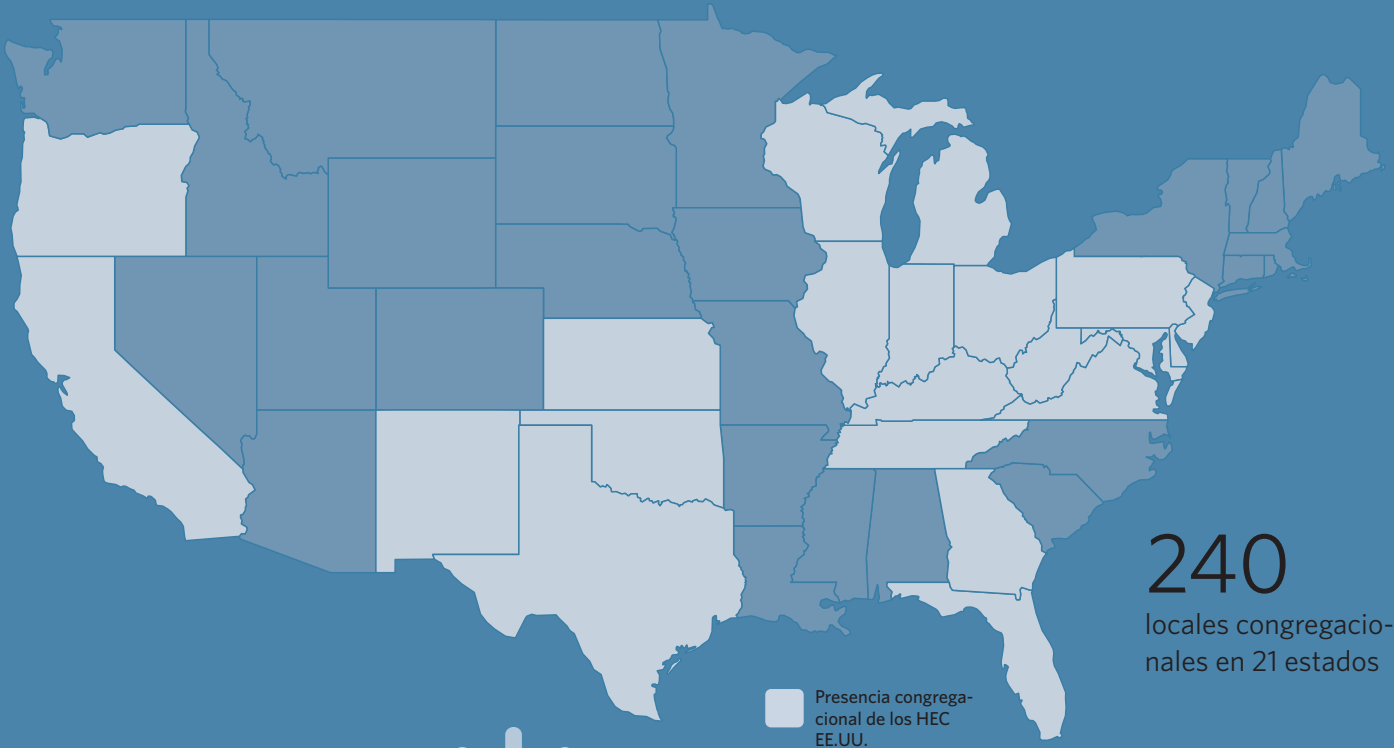


ASAMBLEA GENERAL 2022

DESDE EL CENTRO

Únase a nosotros en Salina, Kansas para nuestra Asamblea General 2022, del 22 al 25 de julio. El tema de este año, Desde el centro, nos anima a examinar el núcleo de nuestra fe mientras reflexionamos sobre nuestro crecimiento. Oramos que este evento sea una oportunidad para reconectarnos con hermanos y hermanas de la gran familia de los HEC y regresar a nuestras propias congregaciones animados y equipados para continuar la obra que Dios tiene para nosotros.

CONGREGACIONES EN LOS EE.UU.



240

locales congregacionales en 21 estados

19,329



ADORADORES

en promedio asistieron a los servicios semanales en persona y en línea

752

PERSONAS

comenzaron o renovaron una relación con Jesús*



555

individuos bautizados*

CAPACITACIÓN MINISTERIAL

27

ministros licenciados



4

ministros ordenados



508

ministros actualmente licenciados u ordenados (31/12/21)

*Número basado en el 77% de los sitios congregacionales que informaron.

UNIDAD EN LA DIVERSIDAD

Dos iglesias multiculturales se unen en el sur de California

Era un cálido día de octubre en el sur de California, y la sala de reuniones tenía un zumbido silencioso mientras veinte pastores esperaban que comenzara el curso. Estos pastores se habían reunido de todo California, Arizona e incluso Japón para asistir a un curso básico de los HEC EE.UU. sobre la teología de la salvación en Gateway Karis BIC en Chino, California.

Entre los Hermanos en Cristo, los Cursos Básicos ayudan a sentar las bases para el ministerio. Muchos de estos participantes del curso eran pastores jóvenes de diversos orígenes, y al final de este curso de dos días, salieron mejor equipados para el ministerio en curso y más conectados con otros pastores de los HEC. Si bien esto puede parecer un curso de teología ordinario, la historia de Gateway Karis BIC y el crecimiento que representa este curso básico es una historia que vale la pena compartir.



Pastor Peter Song

Un fundamento de amistad

Hace cinco años, Gateway BIC y Karis Church eran dos distintas congregaciones que se reunían bajo el mismo techo. Las propiedades en el sur de California son costosas y las congregaciones más pequeñas con frecuencia alquilan de las más grandes. La Iglesia Karis, dirigida por el pastor Peter Song, era una congregación independiente

formada por familias coreanas y chinas más jóvenes. En 2017, comenzaron a alquilar un espacio de Gateway BIC.

La congregación de Gateway BIC, una de las iglesias de los HEC más antiguas de la Conferencia del Pacífico, era en ese momento mayoritariamente blanca, hispana y Afroamericana. Debido a las grandes instalaciones de la iglesia, no era extraño que alquilaran su predio a otras congregaciones locales.

El pastor principal de Gateway, Paul Lehman-Schletewitz, vio estos contratos de arrendamiento como una oportunidad para conectarse con líderes de otras iglesias locales. “El Señor ya nos ha traído juntos”, dijo. “¿Cómo podemos trabajar juntos?” Paul intencionalmente construyó relaciones con los pastores de cada congregación que compartían su espacio y buscó formas de colaborar en ministerio.

Poco después de finalizar el contrato de alquiler de Karis, Paul invitó a Peter para reunirse para orar y establecer compañerismo. Desde la perspectiva de Pedro, “Este es el tipo que controla el contrato de arrendamiento de mi iglesia – ¿Cómo puedo decir que no? Ahora, cuatro años después, los co-líderes de la iglesia se ríen de la reacción inicial de Peter.



Pastor Paul
Lehman-Schletewitz

Por medio de sus reuniones mensuales, los pastores Paul y Peter descubrieron que habían asistido la misma escuela y compartido algunos de los mismos mentores. Pronto, la relación entre propietario y arrendatario se transformó en una amistad genuina y de camaradería como hermanos en Cristo.

Convertirse en HEC

De la amistad entre Peter y Paul, Gateway BIC y la iglesia Karis comenzaron a relacionarse en ministerio. Primero, lanzaron programas conjuntos de preescolar y kindergarten, y eventualmente esta colaboración se expandió a una clase de Escuela Dominical para jóvenes y una iniciativa de extensión universitaria.

A medida que la relación entre las dos congregaciones florecía, las semillas fueron plantadas para que la Iglesia Karis se uniera a los Hermanos en Cristo. En 2018, el Pastor Peter convocó a la congregación Karis para una reunión de la iglesia para abordar una pregunta: ¿nos unimos a los HEC? Después de la votación de la congregación, el camino a seguir estaba claro con más del 96% de los miembros votando para unirse oficialmente.

Las dos congregaciones que ahora pertenecen a los HEC continuaron compartiendo el mismo edificio y ministrando juntos a los niños y jóvenes. Después de un tiempo, se sintieron dirigidos a unirse en un solo cuerpo como iglesia, y en el 2019, este grupo unificado de feligreses diversos se convirtió oficialmente en Gateway Karis BIC.

Un matrimonio de iglesias

Menos de tres años después de conocerse, los pastores Peter y Paul se encontraron liderando conjuntamente una congregación multicultural, multigeneracional. Aunque Paul dice que se sintió como un soplido de aire fresco para que

las dos congregaciones se unan como una sola, es franco sobre los desafíos que el grupo enfrentó. Cualesquiera dos congregaciones unirse traerá sus propias expectativas para adoración y compañerismo. Para Gateway Karis, esta fusión también incluyó las culturas coreana, blanca, china, afroamericana, e individuos hispanos que componían la congregación.

Para que este grupo diverso de individuos pudiesen caminar juntos en la vida y ministerio, Gateway Karis tuvo que confiar en la gracia de Dios. Peter y Paul reconocieron que su relación podría modelar la unidad que querían que abrazara toda la iglesia, y los dos hombres dirigieron intencionalmente con humildad y comprensión. Alentaron a su personal, líderes laicos y feligreses pasar tiempo con miembros de diferentes orígenes étnicos, aprendiendo unos de otros y creciendo juntos en la fe.

La búsqueda de unidad de la congregación se puede ver claramente cada Domingo por la mañana con servicios en coreano, inglés y traducciones simultáneos al mandarín. Si bien este enfoque multilingüe significa que cada congregante puede escuchar un mensaje en su propio idioma, Paul reconoció desde el principio que había potencial para que la iglesia se convierta en una colección de ministerios separados por idioma. Esa idea no encajaba dentro la visión de una congregación unificada de Gateway Karis. Los pastores de Gateway Karis ahora predicán sobre el mismo tema o pasaje de las Escrituras cada semana para que todos los miembros escuchen el mismo mensaje, incluso si el idioma es diferente.

Construyendo para el futuro

El futuro es brillante para Gateway Karis. El Curso Básico que organizaron en el otoño es solo un indicador inicial de su potencial, y la congregación está posicionada para impactar profundamente a sus miembros, la comunidad más amplia de Chino, California, e incluso personas a un océano de distancia.

Muchos de los miembros más jóvenes del personal de Gateway Karis participaron en el Curso Básico y se están preparando para obtener la licencia ministerial de los HEC. El pastor Peter tiene una pasión por formar a la próxima

generación y discipular de cerca a estos líderes emergentes, preparándolos para su propio liderazgo dinámico y ministerio.

Pronto, el personal de Gateway Karis podrá ministrar a un segmento completamente nuevo de la comunidad de Chino. La construcción de un nuevo templo para la iglesia en una zona residencial en desarrollo está en marcha y será el nuevo hogar para este creciente ministerio. Esta ubicación está al otro lado de la calle de una universidad comunitaria, y el Pastor Paul espera que este movimiento permitirá que la iglesia llegue a más familias jóvenes y estudiantes universitarios.

Además, la visión para el futuro de Gateway Karis incluye impacto. El Pastor Mitsuru Ishido de los HEC Japón participó en el Curso Básico este otoño. Como pastor en un país de minoría cristiana, se sintió profundamente alentado por la confraternidad en Gateway Karis, y regresó a Japón rejuvenecido para el ministerio. En el futuro, Peter espera proporcionar más de estas oportunidades de formación a nivel internacional a los pastores de los HEC para que puedan ser animados por el gran cuerpo de Cristo.

Visión compartida

Los pastores Peter y Paul esperan que su historia anime a otros pastores e iglesias para establecer relaciones entre ellos a través de etnias y barreras sociales. “Si trabajamos juntos con el sentido genuino de que queremos construir el Reino – no es mi ministerio o mi nombre – podemos encontrar algunas sorprendentes oportunidades para el ministerio común que son mayores que la suma de sus partes”, dice Paul.

La historia de Gateway Karis BIC incluye un sueño mucho más amplio que solo el impacto de una congregación diversa. La suya es una visión compartida para una vista previa de la atmósfera de la eternidad. Gateway Karis puede no tener multitudes “de toda nación, tribu, pueblo e idioma”, pero su iglesia multicultural, multigeneracional y multilingüe es un dulce anticipo de la gloria del cielo (Ap 7:9).



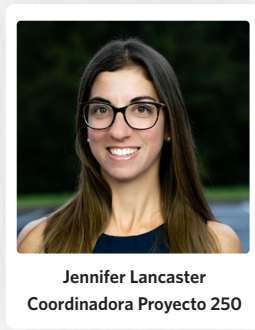
Participantes del Curso Básico Teología de la Salvación

ACTUALIZACIÓN DEL PROYECTO 250

En 2020, lanzamos el **Proyecto 250**, cinco prioridades para guiar a los HEC EE.UU. hacia nuestro 250 aniversario en 2028. Hemos estado trabajando arduamente durante el último año para poner en marcha estas prioridades.

Contratación de un coordinador del Proyecto 250

En agosto, Jennifer Lancaster se unió al equipo como Coordinadora del Proyecto 250. Trabaja en estrecha colaboración con el liderazgo de los HEC EE.UU. para perseguir los deseos colectivos del proyecto. A medida que el proyecto se desarrolla durante los próximos años, ella alienta a las congregaciones HEC a “inclinarse a adoptar estas prioridades como fundamentales para la identidad HEC”.



Jennifer Lancaster
Coordinadora Proyecto 250

Seminario de impacto: El tazón y la toalla: abordando el ministerio global a través del servicio

Este otoño, las Misiones Mundiales de los HEC EE.UU. organizó seminarios de impacto en cada conferencia regional que abordaron la tercera y cuarta prioridad del Proyecto 250. Estos seminarios buscaron crear conciencia sobre la necesidad y los desafíos del ministerio transcultural y ayudar a los participantes a comprender mejor la Iglesia global HEC.

Cada evento incluyó presentaciones del personal de las Misiones Mundiales, videoclips de líderes internacionales de los HEC y discusiones de grupo. Más del 40% de los ministros de los HEC EE.UU. participaron en uno de los siete eventos. “La información que se cubrió en este seminario fue amplia”, dijo Glenda Baublitz, pastora de ministerios familiares en New Life Community Church en Carlisle, Pensilvania. “Los videos de misioneros activos y sus historias trajeron un profundo nivel de vulnerabilidad a nuestras discusiones abiertas.

Equipo asesor del Consejo de Liderazgo

El Equipo Asesor del Consejo de Liderazgo (LCAT, por sus siglas en inglés) recién establecido se reunió por primera vez en septiembre. “El Consejo de Liderazgo quería asegurarse de que las conversaciones mantenidas por el Consejo de Liderazgo reflejaran con precisión la diversidad de los HEC EE.UU.”, dijo Alan Robinson. Los miembros de LCAT representan cada conferencia regional y contribuyen con sus diversas perspectivas a la toma de decisiones del Consejo de Liderazgo. El equipo busca empoderar y promover las capacidades de liderazgo de mujeres y personas de color debidamente calificadas en todo los HEC, trabajando directamente para abordar la quinta prioridad del Proyecto 250.

¿Qué nos depara el 2022?

Los HEC EE.UU. se ha asociado con MissionInsite para entregar informes demográficos para las comunidades de nuestras iglesias. Estos informes proporcionarán información sobre las comunidades locales, así como la composición demográfica de las congregaciones. El acceso a este informe beneficiará a las congregaciones individuales mientras buscan ministrar a su comunidad. Además, los HEC EE.UU. estará mejor preparado para asignar recursos y desarrollar iniciativas específicas del ministerio para apoyar a las congregaciones.

Obtenga más información en bicus.org/project-250/



Mark Templeton
Oficial de Desarrollo

Las donaciones planificadas a través de su testamento o activos acumulados son una manera efectiva y fácil de asociarse con el trabajo de los Hermanos en Cristo EE.UU., las conferencias regionales de los Hermanos en Cristo EE.UU., las Misiones Mundiales o una congregación HEC específica. Si ha hecho o le gustaría discutir una disposición en su plan patrimonial, lo invitamos a comunicarse con Mark Templeton para obtener más información sobre Brethren in Christ U.S. Legacy Society.

templeton@bicus.org | 717-697-2634 extensión 5421

MISIONES MUNDIALES

77 OBREROS GLOBALES

incluidos los empleados y socios de los HEC EE.UU. ubicados en

20 PAÍSES



41% del equipo global

servió entre los pueblos menos alcanzados

\$149,351

en ayuda se distribuyó del Fondo de Compasión Global, brindando alivio de:

COVID-19	\$23,755
Desastres naturales	\$30,208
Hambruna	\$72,658
Otros	\$22,730

9+ countries

recibieron apoyo, incluyendo: Cuba, Ecuador, India, Kenia, Liberia, Mozambique, Nepal, Venezuela, y Zimbabue

37

iglesias internacionales plantadas apoyadas

\$149,960

Apoyo a 815 niños/niñas en el programa SPICE

47 iniciativas

apoyo a través del Manual de Socios

APRENDA MÁS: [PARTNERSHIP.BICUS.ORG](https://partnership.bicus.org)

77



becas ministeriales otorgadas a líderes internacionales

19



participantes en el Programa de Desarrollo Misionero

MUCHAS VOCACIONES, UNA MISIÓN

Cómo los misioneros emplean sus habilidades profesionales en el campo

Todo comenzó con un correo electrónico a Donald y Karen Vundhla: hay una posición de coordinador administrativo en el sur de África y creemos que encajarías perfectamente.

Los Vundhlas, preparándose para entrar en sus años de jubilación, dudaban. “Su primer pensamiento, y probablemente el mío también, fue: ‘¡Eso es como saltar de la sartén al fuego!’”, recuerda Karen, riéndose.

Después de jubilarse, Donald y Karen ya habían planeado regresar a Zimbabue (el país de origen de Donald y donde se conocieron mientras Karen servía en la Misión Mtshabezi de los HEC en los años 70). Incluso habían considerado pasar uno o dos años en servicio voluntario. Pero regresar al ministerio de tiempo completo fue un compromiso completamente diferente.

Sin embargo, la semilla fue plantada.

Cuanto más oran y buscaban la voluntad de Dios, más claro era que Donald y Karen estaban destinados a asumir este papel. En mayo de 2021, empacaron todo en su casa en Baltimore, Maryland, se despidieron de sus dos hijas con un beso y abordaron un avión para comenzar un nuevo capítulo de sus vidas en el sur de África.

Una puerta a una nueva cultura

Desde que los Hermanos en Cristo comenzaron a enviar misioneros hace más de 120 años, el panorama del servicio misionero ha cambiado mucho. La mayoría de los misioneros HEC tienen comodidades modernas como electricidad confiable y agua corriente, y muchos están ministrando en áreas más urbanas o suburbanas. Pero algunas cosas no han cambiado. Las relaciones siguen siendo el corazón de la



Donald and Karen Vundhla

obra misionera, y la humildad y la capacidad de aprender crean la base para compartir la verdad del Evangelio de maneras comprensibles y culturalmente apropiadas.

Los obreros transculturales modernos provienen de una variedad de orígenes y, a menudo, emplean su capacitación profesional, habilidades y experiencia para compartir el Evangelio. El equipo de Misiones Mundiales de los HEC EE.UU. hoy incluye maestros, ingenieros, profesores, contadores, expertos agrícolas, pastores, médicos y enfermeras. Las habilidades profesionales brindan una oportunidad única para integrarse en nuevas culturas de manera encarnacional y, a veces, abren puertas que de otro modo podrían mantenerse cerradas.

Enfermería y hospitalidad en Dearborn

Jenni* creció en Pensilvania y sintió por primera vez un llamado al ministerio transcultural, específicamente entre musulmanes y árabes, durante sus estudios secundarios. Esta mentalidad misional impactó directamente su carrera universitaria. Primero comenzó a estudiar psicología, pero pronto cambió su especialización a enfermería porque “era una forma más rápida de ayudar a las personas”, dice.

Hoy, Jenni vive y trabaja en Dearborn, Michigan, ciudad que las Misiones Mundiales identificó como un lugar estratégico para el ministerio en 2018. Dearborn es el lugar de la mayor concentración de musulmanes en los EE.UU., y muchos de ellos provienen de grupos de personas menos alcanzadas en países que no acogen a misioneros y organizaciones cristianas.

Jenni se desempeña como profesional del Reino, una persona con mentalidad misionera que utiliza sus habilidades vocacionales para impactar de forma práctica a la comunidad con el Evangelio. Trabaja en una clínica local y enseña a la próxima generación de trabajadores de salud en una universidad cercana. Si bien estos roles profesionales le permitieron cuidar a las personas de manera práctica, deseaba profundamente construir más conexiones interpersonales, incluso más cerca de casa.

Muchos de sus vecinos son inmigrantes de primera o segunda generación, y Jenni es una de los pocos no árabes de su comunidad. Cuando se mudó por primera vez, sus nuevos vecinos desconfiaban un poco de ella. Generar confianza





Templo islámico en Dearborn, Michigan

tomó tiempo, pero siguió esperando que se abrieran las puertas correctas. En un giro extraño, la puerta correcta era la suya.

Como propietaria de una casa, comenzó a alquilar habitaciones a un par de mujeres solteras. Una de estas mujeres era una refugiada musulmana que tenía recursos mínimos y enfrentaba muchos desafíos. Jenni trabajó arduamente para asegurarse de que esta mujer fuera bienvenida y atendida, y la comunidad lo notó. La hospitalidad de Jenni tuvo un efecto dominó y se ganó un respeto significativo y abrió puertas que antes estaban cerradas dentro de su vecindario.

Jenni señala que gran parte del ministerio de Jesús consistía simplemente en estar presente con las personas exactamente donde estaban. “Mi trabajo es cuidar de las personas”, dice, “y la Biblia dice que la bondad del Señor llevará a las personas al arrepentimiento”. (Rom. 2:4) La oración de Jenni es que su fe, atención y amabilidad, ya sea en su hogar o en la clínica, muestre a otros el camino a Cristo.

Administración y trabajo como mentor en el sur de África

Donald y Karen están poniendo en práctica sus años de experiencia profesional en sus nuevos roles administrativos. Antes de mudarse al sur de África, Karen era enfermera de oncología y Donald trabajaba en administración de empresas y contabilidad. También posee una Maestría en Divinidad y juntos tienen muchos años de experiencia en el ministerio. “Debería haber sabido realmente que las habilidades que adquirimos aparecieran en áreas inesperadas”, reflexiona ahora Donald.

En su nuevo rol ministerial, Donald camina junto a obispos y pastores en todo el sur de África. Los ayuda a desarrollar nuevos líderes y a luchar con asuntos teológicos y espirituales

a medida que la iglesia continúa creciendo. Gracias a su experiencia contable, también puede ofrecer asesoramiento a conferencias que están luchando económicamente. “Mi experiencia comercial y contable ha sido invaluable para encontrar formas en que las conferencias puedan superar financieramente estos tiempos difíciles [de COVID]”, dice Donald.

Los 46 años de Karen en enfermería y administración también se han traducido en esta nueva etapa de la vida. Si bien es posible que ya no trabaje en el campo de la medicina, tiene una capacidad única para observar las necesidades, con frecuencia, más allá de las palabras expresadas. También es muy detallista. Estos rasgos combinados son un activo invaluable, ya que ella y Donald continúan construyendo relaciones en toda la región.

Si bien el servicio en África puede no haber sido parte de su plan de jubilación original, los Vundhla saben que Dios todavía tiene trabajo para ellos. “El pasado puede ser nuestro campo de entrenamiento para más ‘trabajo misionero’”, dice Donald, “pero no nos retiramos de ser cristianos y seguir los caminos que Dios tiene para nosotros”.

Servicio creativo

Servimos a un Dios creativo que usa nuestras pasiones y experiencias previas para construir su Reino. “Cuando miramos en nuestro pasado”, dice Donald, “podemos ver cómo el Señor nos preparó para dondequiera que estuviéramos hoy y mañana”. Señala los ejemplos de David y Moisés, quienes eran pastores antes de que Dios los llamara para guiar a los israelitas a través de etapas particularmente turbulentas de su historia. Estos grandes líderes de Israel revelan cómo Dios usa las habilidades de su pueblo para hacer su obra en el mundo.

Donald, Karen y Jenni pueden atestiguar cómo Dios usó sus experiencias previas aparentemente aleatorias para posicionarlos de manera única para impactar a sus comunidades. Desde ayudar a los líderes de la iglesia a lidiar con las realidades de COVID-19 hasta cuidar a los inmigrantes y refugiados dentro de los Estados Unidos, sus habilidades profesionales les han permitido impactar su mundo para Cristo.

**Nombre cambiado y no se muestra la imagen para proteger las relaciones ministeriales.*



NUEVAS PERSPECTIVAS

Preguntas y respuestas con miembros de la JCG



Jose Rodriguez



Brian Mbuu



Naomi Smith

En los últimos dos años, hemos añadido muchos miembros nuevos a nuestra Junta del Consejo General (JCG). Ellos han traído nuevas perspectivas, nuevas ideas, y pasión por la Iglesia de los Hermanos en Cristo EE.UU. Nos conectamos con los miembros de la JCG Brian Mbuu, José Rodríguez y Naomi Smith para escuchar cuál ha sido su experiencia hasta ahora y aprender sus esperanzas para el futuro de los HEC EE.UU.

¿Cómo llegó a ser parte del BIC?

Brian - Mi esposa y yo comenzamos a asistir a Harrisburg BIC (Pa.) después de graduarnos de la Universidad Messiah. Sentimos el llamado a ser parte de una Iglesia que se esfuerza por ser una congregación auténtica y diversa y nos unimos como miembros en 2003.

Jose - Creciendo, estuve muy involucrado en la primera congregación misionera HEC en Cuba, y luego entré en el ministerio pastoral cuando mi familia se mudó a Miami, Florida, a finales de los 80. Desde entonces, he estado involucrado en varios roles de liderazgo de conferencias regionales.

Naomi - Mi padre, abuelo y bisabuelo fueron todos pastores de los HEC. Crecí en una iglesia HEC, pero también he pasado tiempo en iglesias wesleyanas y menonitas. Ahora estoy de vuelta en casa con los HEC, pero estoy profundamente agradecida por todos los pasos y estaciones en mi viaje espiritual.

Como miembro más nuevo, ¿cómo describiría su tiempo en JCG hasta ahora?

Brian - Me ha dado un mayor aprecio por todo el trabajo realizado por el Consejo de Liderazgo, varios grupos de trabajo, comisiones y nuestro personal pastoral. Somos bendecidos con muchas personas que tienen diferentes dones y talentos que se utilizan para servir al Reino.

Jose - Ha sido una temporada interesante para empezar a servir en la JCG. Las reuniones de Zoom dificultan la interacción, pero ha sido una bendición servir junto a mis hermanos y hermanas HEC en todo el país.

Naomi - Nunca había formado parte de una junta directiva, así que fue como tirarme en el extremo profundo de la piscina. Tenía mucho que aprender sobre la cultura organizacional y reglas de procedimiento. Pero he disfrutado al crecer en apreciación por lo que significa ser parte de un organismo de toma de decisiones.

Gran parte del trabajo de la JCG se desarrolla entre bastidores. Para las personas que no están familiarizadas con la JCG, ¿cuál cree que es el componente más valioso de su trabajo para la iglesia en general?

Brian - Creo que uno de los aspectos más importantes de la JCG es cómo administramos nuestros recursos. Nuestros recursos se componen principalmente de personas y finanzas, y es importante tener ambos en cuenta al tomar decisiones. Me alienta y me honra trabajar con un equipo que valora ambos aspectos.

Jose - Nos encargamos de una amplia gama de temas administrativos. En mi breve tiempo en la JCG, hemos abordado acusaciones de discriminación de género, colocaciones temporales de obispos y revisiones del Manual de Doctrina y Gobierno.

Naomi - Parte de nuestro trabajo es a gran escala, en el ámbito de proyectar una visión para la denominación. Pero igualmente importante es el trabajo "esencial" que hacemos al supervisar los cambios en los documentos de gobierno, las propiedades y las realidades financieras. No es nada deslumbrante, pero esas tareas son fundamentales para la salud de la iglesia en general.

Con el Proyecto 250 en mente, ¿cómo espera que se vea la iglesia de los HEC en 10 años?

Brian - Mi oración es que nuestras prioridades estratégicas para la iglesia HEC nos permitan seguir creciendo espiritualmente más cerca de Cristo. Tenemos una rica historia sobre la cual construir, y creo que a medida que trabajemos juntos para alcanzar nuestras metas delineadas, seremos mejores ejemplos de Cristo para nuestras comunidades.

Jose - Espero que la iglesia HEC permanezca en la Palabra, mientras se abre para ser más inclusiva, creciente y vibrante.

Naomi - Espero que nos veamos como un grupo aún más diverso de hermanos y hermanas en Cristo, que dan la bienvenida a nuevas caras a la familia mientras permanecemos firmes en nuestra fidelidad a la Palabra de Dios, nuestra lealtad a Jesús, nuestra sensibilidad al Espíritu, y nuestro amor los unos por otros.

ESTADOS FINANCIEROS

Ingresos	2021*	% del total	2020*	% del total
Congregaciones	\$ 3,455,024	45%	\$ 3,229,707	43%
Sin designar	2,630,054		2,548,835	
Designado	824,970		680,872	
Individuos	2,757,688	35%	2,300,595	30%
Sin designar	215,790		296,502	
Designado	2,541,898		2,004,093	
Inversiones Ganancias/(Pérdidas)	1,314,073	17%	1,251,307	17%
Sin designar	113,684		118,611	
Designado	1,200,389		1,132,696	
Legados	181,344	2%	227,186	3%
Sin designar	19,963		7,500	
Designado	161,381		219,686	
Inscripciones y Otros**	21,977	1%	535,044	7%
Total de ingresos	\$ 7,730,106		\$ 7,543,839	

Gastos

Ministerio Global <i>apoyo misionero, plantación de iglesias, entrenamiento de ministerio internacional y becas</i>	\$ 2,133,940	40%	\$ 1,989,357	36%
Ministerio Regional <i>plantación de iglesias, liderazgo desarrollo, liderazgo de conferencias</i>	1,263,181	24%	1,265,239	23%
Proyectos Globales <i>socorro, ayuda, evangelismo y educación alianzas con iglesias internacionales</i>	766,116	15%	644,797	12%
Servicios Compartidos <i>finanzas, comunicaciones, recursos humanos</i>	676,076	13%	604,009	11%
Costos Pensiones DB	-	0%	559,883	10%
Ministerio Nacional <i>liderazgo denominacional, credenciales ministeriales</i>	386,138	7%	383,020	7%
Agencias Relacionadas	58,892	1%	66,405	1%
Total de gastos	\$ 5,284,343		\$ 5,512,710	
Cambio en Activos Netos	\$ 2,445,763		\$ 2,031,129	
Activos netos, enero 1	\$ 16,208,276		\$ 14,177,147	
Activos netos, diciembre 31	\$ 18,654,039		\$ 16,208,276	
Sin designar	1,731,248		1,563,463	
Designado	16,922,791		14,644,813	

* Todos los números son al 31 de diciembre. Los números para 2021 son preliminares. Estados financieros auditados de 2021 se publicará en línea en el verano de 2022. Los números de 2020 son auditados y definitivos.

**Otros ingresos en 2020 incluyen \$480,814 recibidos a través del Programa de Protección de Cheques de Pago

EQUIPOS DE LIDERAZGO

Consejo de Liderazgo

Alan Robinson, director nacional
Heather Beaty, administradora regional, Conferencia Susquehanna
Ron Howell, obispo, Conferencia del Medio Oeste
Perry Engle, obispo, Conferencia del Pacífico
Bryan Hoke, obispo, Conferencia del Atlántico
Jonathan Lloyd, director, Misiones Mundiales
Mitchell Martin, director, Finanzas y Servicios Compartidos
Aner Morejon, obispo, Conferencia del Sureste
Rob Patterson, obispo, Conferencia de los Allegheny
Lynn Thrush, obispo, Conferencia de los Grandes Lagos

Junta de la Conferencia General*



Cathy Musser,
presidenta de la
junta, vocal



Nicole Airth,
vocal



Denise Conway,
Conferencia del
Medio Oeste



Rachel Diaz,
secretaria, Conferen-
cia del Sureste



Sherri Flohr,
Conferencia de los
Allegheny



Adam Forry,
Conferencia del
Atlántico



Bonnie Hershberger,
vocal



Abby Kean,
Conferencia de los
Grandes Lagos



Tom Law, vice pres-
idente, Conferencia
del Pacífico



Emerson Leshner,
vocal



Brian Mbuu,
vocal



Kevin Noll,
vocal



Jose Rodriguez,
vocal



Naomi Smith,
Conferencia del
Susquehanna



Julie Stout,
tesorera,
vocal

Obtenga más información sobre nuestros equipos de liderazgo: bicus.org/about/leadership-structure.

* Alan Robinson, Director nacional, se desempeña como miembro ex officio. Denise Conway comenzó su mandato en febrero de 2022.



Hermanos en Cristo EE.UU.

717.697.2634 | bic@bicus.org

431 Grantham Road,
Mechanicsburg, PA 17055

En línea: bicus.org/es

Apruébenos y síganos:
[facebook.com/brethreninchristus](https://www.facebook.com/brethreninchristus)
[instagram.com/brethreninchristus](https://www.instagram.com/brethreninchristus)