

4 DE MARZO DE 2023

de adentro hacia afuera

**KOINONIA**

de fuera hacia dentro

## CONFERENCIA REGIONAL DEL PACÍFICO

LA ORDEN DEL DÍA

IGLESIA DE LA COMUNIDAD DE LA CRESTA  
3431 MT. VERNON AVE, RIVERSIDE, CA 92507



**BIC US - Reunión Anual de la Conferencia del Pacífico**  
**4 de marzo de 2023**  
**Iglesia Comunitaria Crest, 3431 Mt Vernon Ave, Riverside, CA 92507**

Enlace de Zoom para asistentes

virtuales: <https://bicus.zoom.us/j/84088393405?pwd=UXVwUIpaMDBKaUIuZEEdSRVI2bUIMZz09>

## Tabla de contenido

	Página
Presentamos a nuestro orador del día	3
<b>Informes Regionales</b>	
obispo interino	5
Tesorero	8
pinos de una milla de altura	13
Centro Cristiano del Pacífico	14
Conectar servicios para personas mayores	18
<b>Informes Nacionales</b>	
Directora Nacional	25
Fundación BIC	28
Oficial de desarrollo de BIC EE. UU.	28
Servicios compartidos de BIC EE. UU.	30
Misiones Mundiales BIC	34
Línea de vida del Pacífico	36
<b>Informes de relación de pacto</b>	
Comité Central Menonita	39
Despertar	40
<b>negocio de la conferencia</b>	
obispo nominado	43
Confirmación de miembros del BOD	44
Confirmación de Síndicos Congregacionales	45
Manual de Operaciones del Ministerio	46
Consagración de Misioneros y Obispo Recién Designado	51

Extendemos nuestro más sincero agradecimiento a Crest Community Church por organizar nuestra reunión anual. Si bien parece ser una tarea simple, hay muchas cosas que suceden detrás de escena para que el día transcurra de la mejor manera posible.

Gracias por venir hoy a celebrar e invertir en los pastores, las personas y los ministerios de la Conferencia del Pacífico como parte de la familia de la iglesia BIC en general. Hemos trabajado para hacer de hoy un momento especial de compañerismo, adoración y alabanza, al mismo tiempo que brindamos información y abordamos los elementos necesarios para que la conferencia funcione sin problemas y avance en la fe y la misión.

Disfrute el día, haga conexiones y renueve amistades. Regocíjate en los aspectos positivos y pasa por alto los inevitables momentos de incomodidad administrativa que pueden ocurrir durante reuniones como esta. ¡Sobre todo, glorifiquemos a Dios en todo lo que hagamos hoy!

## ANER MOREJON, Obispo, Conferencia Sureste



Aner se ha desempeñado como obispo de congregaciones de habla hispana en la Conferencia Sureste desde 2012.

A una edad temprana, Aner conoció a Cristo a través de sus padres, ambos pastores de la Iglesia del Nazareno en La Habana, Cuba. Bautizado a los 12 años, fue llamado al ministerio a los 18. Después de trabajar como pastor de jóvenes de una iglesia en Camagüey, Cuba, regresó a La Habana para terminar sus estudios en el Seminario Teológico Nazareno Cubano.

Un año después de mudarse a los EE. UU., Aner se unió a un ministerio BIC que ha crecido hasta convertirse en Maranatha BIC, Hialeah, Fla., ahora una próspera congregación de creyentes de habla hispana. Durante 21 años, Aner se desempeñó como pastor principal en Maranatha BIC.

Un líder influyente en la comunidad religiosa de Miami, Aner es miembro de la junta directiva de la Asociación de Ministros del Gran Miami, asumiendo la carga de presidente de 2009 a 2010. Miembro del comité de referencia del Comité Central Menonita, Aner también es líder de un grupo de oración interdenominacional integrado por 18 pastores de varias iglesias en Hialeah.

Aner y su esposa, Vivian, tienen dos hijos mayores, Anler y Magbys, y cuatro nietos.

---

# *INFORMES REGIONALES*

---

## Informe del obispo interino - Warren Hoffman

El Señor ha bendecido la Conferencia del Pacífico con una profusión de obispos en 2022. De la misma manera que dirigió durante 20 años, el obispo Perry terminó bien el 30 de abril. El director nacional, Alan Robinson, continuó desde mayo hasta julio. En ese momento, fui reclutado de Pensilvania para completar el año (y más) como obispo interino de la Conferencia.

Para renovar mi comprensión de la Conferencia, recibí una buena orientación de Perry. Hablé con todos nuestros pastores, la mayoría en el lugar y algunos por zoom o por teléfono. Visité todas nuestras iglesias, generalmente con Connie. Me reuní con nuestra Junta Directiva. A partir de estas conversaciones y más, desarrollé un sentido inicial de lo que podría ser útil.

Como objetivos apropiados para una temporada intermedia, me esforcé por despejar una acumulación de tareas interrumpidas por la pandemia. Como objetivo más amplio, quería fortalecer la comunidad para que nuestro obispo entrante pueda proyectar activamente una visión, nutrir la salud y perseguir la misión.

Entre las tareas administrativas normales, trabajé con pastores y juntas de iglesias para actualizar o renovar diez acuerdos pastorales. Ken Dawes es el pastor recién asignado en Waukena. Con el retiro de Paul Lehman-Schletewitz, Peter Song asumió el cargo de pastor principal en Gateway Karis. En este punto, todas nuestras iglesias tienen pastores asignados excepto (a su elección) Madison Street y Palabra de Vida.

En respuesta a una evaluación de impuestos atrasados, nos esforzamos por obtener un número EIN actual para Aqua Viva y reconocimos la necesidad de que todas nuestras iglesias cuenten con documentos legales esenciales (artículos de incorporación, estatutos y números EIN). Para ayudar en esto, el abogado Cloyd Havens está disponible para trabajar con cualquier iglesia que necesite estos documentos. Como incentivo y asistencia para completar este trabajo legal, que normalmente cuesta alrededor de \$600, la Conferencia cubrirá la mitad del costo y los honorarios.

Alan Claassen Thrush, John Brubaker y Peter Song fueron fundamentales para dar forma a una nueva iniciativa para la Conferencia. Con 30 pastores y futuros pastores que necesitaban credenciales ministeriales, lanzamos una serie de seminarios de seis meses, llamados Perspectivas BIC. Los objetivos de los seminarios son que los más de 20 participantes: se establezcan en sólidas convicciones bíblicas en medio de la falsedad desenfrenada de nuestra cultura; vinculado con otros pastores en la Conferencia; y para los que buscan acreditación, apoyo en el llenado de cuestionarios doctrinales. Alan y John, junto con Bill Donner, Ryan Showalter, Nick Hankins y Terry Brensinger sirven como maestros y mentores.

Steve Airth dirige el Equipo de Equipamiento en un esfuerzo por brindar capacitación y entrenamiento a los pastores de la Conferencia del Pacífico. Una cohorte de pastores principales y asociados se reúne mensualmente en sesiones de Crecimiento de Iglesias Saludables para alentar y capacitar. Los eventos de capacitación trimestrales "All-in" ofrecen capacitación para pastores, asociados, líderes institucionales y trabajadores laicos. Además, doce de nuestros líderes se reúnen mensualmente con entrenadores. Aunque aún no se ha realizado completamente, el objetivo general del Equipo de Equipamiento es tener herramientas y capacitación para cada uno de nuestros pastores e iglesias.

Como líder del equipo, Todd Rettberg está trabajando con nuestro Equipo de Multiplicación para allanar el camino para buenos nombramientos pastorales y plantaciones de iglesias. Esto implica promover pasantías con un nuevo folleto, crear una lista de pastores y plantadores de iglesias potenciales, ampliar nuestro plan de evaluación para abarcar tanto a pastores emergentes como a plantadores de iglesias, y monitorear el progreso de los líderes emergentes para proporcionar los siguientes pasos útiles en el ministerio. El objetivo es desarrollar una compañía en expansión de líderes de la iglesia como un componente vital de la salud y el crecimiento de la iglesia.

Nos regocijamos en dos iglesias plantadas y un reinicio. Rebeca Pedroza y El Monte Calvario están nutriendo la Iglesia Querit en las cercanías de Woodburn, dirigida por Heriberto y Lourdes Santos. Drew y Millyellen Strayer

están dando liderazgo a la Iglesia Peace City en West Salem. Además, Rigoberto y Angélica Cano reinician Ministerios el Shaddai (Rialto) bajo un nuevo nombre, El Regalo de la Gracia.

Lamentablemente, Ministerios el Shaddai (Riverside) solicitó la desvinculación del BIC. Las razones mencionadas fueron la barrera del idioma y los recursos de capacitación limitados por parte de la Conferencia. Con pesar, nuestra Junta Directiva honró esta solicitud con el objetivo de mantener una buena relación con el pastor Edgar Calderón y la congregación por el bien de la Iglesia y el reino de Jesús en general.

Para ayudar a las iglesias de habla hispana, Domingo Fernando, Tino Flores y Frank Juarez trabajaron conmigo para planificar dos eventos. Para que personas de Oregón pudieran participar en el sitio, *HEC Confraternidad 2023* estaba programada para el día anterior a nuestra reunión anual, el 3 de marzo, con el obispo Aner Morejón como especialista. Proyectamos *Reunión Pastoral del Pacífico HEC* como una noche de compañerismo y adoración en la Iglesia de las Segundas Oportunidades el sábado 3 de junio por la noche. Pastores y personas de todas nuestras iglesias están invitados a este evento como una forma de nutrir *koinonía* entre nuestras iglesias.

Los líderes juveniles Daniel Storm de Upland, Tim Bunyan de Valley Christian, Isaiah Airth de GracePoint y Ryan Showalter de Solid Ground colaboraron para planificar nuestro campamento juvenil anual de invierno, del 27 al 19 de enero, con cinco iglesias participantes. Gateway Karis organizó por primera vez un retiro misionero de invierno, del 26 al 28 de diciembre, con una invitación a jóvenes y adultos jóvenes de todas las iglesias de la Conferencia.

En el gobierno general de la Conferencia, la Junta Directiva (BOD) dio la bienvenida a dos nuevos miembros, Dennis Ho y Tino Flores, con agradecimiento por el servicio anterior de Charnpreet Dhillon y Ana Preciado-Juarez. Jeff Wright se desempeña como presidente adjunto, Ingrid Cantrell como secretaria y Nick Hankins como tesorero.

Este año, la BOD trabajó con Crest Community en la venta de una torre celular y revisó un contrato de arrendamiento a largo plazo con Olive Crest para vivienda, un salón de usos múltiples y ministerio en la propiedad de Crest. La junta está respondiendo actualmente a una fuga de gas en la Iglesia de Segundas Oportunidades (Ontario) que requirió reparaciones extensas. Para su presentación en esta reunión anual, la junta elaboró un Manual de Operaciones del Ministerio para acompañar los estatutos de nuestra Conferencia.

En nuestra familia de iglesias BIC, cada congregación ministra en su contexto único. Al mismo tiempo, a través de nuestro Ministerio Común ministramos más allá de lo que se puede lograr localmente. Como las congregaciones dan 10 centavos de cada dólar que reciben, podemos financiar el ministerio en todo el país y en todo el mundo. Estos fondos, combinados con donaciones, obsequios y legados de individuos y organizaciones, permiten que BIC US financie múltiples áreas de ministerio compartido.

En nombre de todas las personas y ministerios que se benefician del Ministerio Común BIC, quiero agradecer a doce de nuestras 19 iglesias que contribuyeron al Ministerio Común en 2022. Quiero reconocer a El Monte Calvario, New Community y Redwood Country por aumentos significativos. Quiero agradecer especialmente a Perry Engle y Upland, junto con Mike Collins y Solid Ground, por liderar el camino en generosidad hacia el Ministerio Común.

Para destacar varias iniciativas entre nuestras iglesias que podrían pasar desapercibidas, se debe elogiar a Valley Christian Church por la administración óptima de sus instalaciones. Valley Christian alberga dos iglesias en español y una escuela cristiana con actividad ministerial en sus instalaciones seis días a la semana, de la mañana a la noche. Redwood Country Church en Grants Pass, Oregón, tiene un ministerio activo para personas sin hogar con un camión de comida, comidas y un jardín comunitario. Las personas en New Community están fuertemente involucradas en roles voluntarios con MCC y Pacific Community Center. Al igual que los bereanos en Hechos 17, Etiwanda estudia sistemáticamente la Biblia, semana tras semana.

Los ministerios institucionales en nuestra Conferencia están prosperando: Mile High Pines bajo el liderazgo de Gabe Valencia con un nuevo campamento, Alpine; Conectar Servicios para Personas Mayores con el director ejecutivo, Nick Hankins, en los planes de expansión de Upland Manor; y Pacific Lifeline Women's Shelter con la directora ejecutiva, Carmen Hall, en servicios de primer nivel que guían a las mujeres hacia la autosuficiencia. El presidente de la junta, Gerad Clarkson, y el director ejecutivo recién nombrado, Marc Longanecker, se esfuerzan diligentemente para llevar a Pacific Community Center a un ministerio eficaz y una base financiera sólida.

Durante varios años, Weston y Jessica Martin de nuestra Conferencia han servido como misioneros asociados de BIC con InnerChange en Minneapolis. Ahora la Conferencia del Pacífico anticipa enviar otra pareja entre nosotros, Steve y Phyllis Smith, como trabajadores globales sirviendo a través de Misiones Mundiales BIC con iglesias BIC en Japón.

La Conferencia se ha beneficiado enormemente de la asistencia administrativa competente y proactiva de Mary Ellen Feight, quien presta servicios de forma remota mediante mensajes de texto, correos electrónicos y llamadas de zoom desde Bedford, PA. La asistencia de Mary Ellen con todo tipo de tareas y responsabilidades de apoyo ha sido invaluable para mí como obispo interino.

En una nota personal, este tiempo intermedio ha sido una alegría para Connie y para mí. Comenzamos nuestro noviazgo en Mile High Camp, servimos como el primer pastor de jóvenes en Upland, dirigimos un equipo de adultos jóvenes en Labish (ahora El Monte Calvario) y servimos cuatro años en nuestra Misión Navajo en Blomfield, NM (en ese momento parte de la Conferencia del Pacífico). En cierto sentido, nuestros primeros doce años de ministerio aquí han dado un giro completo a la Conferencia del Pacífico.

Dado que este papel es de medio tiempo, Connie y yo hemos disfrutado de renovar las relaciones con familiares y amigos; días de playa, montaña y desierto; viajes en automóvil a lo largo de la costa y hasta Oregón, y disfrutar del clima del sur de California.

Connie creció en Upland durante sus primeros dieciocho años y, durante este tiempo intermedio, una vez más se ha unido a la gente, los lugares y el clima del sur de California. ¡Espero fervientemente que, una vez que le pasemos la batuta a nuestro nuevo obispo, esté dispuesta a regresar conmigo a Pensilvania!

Con profundo agradecimiento por su amabilidad y colaboración con nosotros, Warren (y Connie) Hoffman



## Informe del tesorero - Nicholas Hankins

Saludos Conferencia,

La Conferencia Regional del Pacífico continúa manteniendo un balance financiero saludable. Terminamos el año fiscal 2022 con \$18,022 agregados a nuestras reservas.

Nuestro total de nuestros activos actuales se ubican en \$ 585,438. La mayoría de esos fondos provienen de ahorros para la plantación de iglesias y de ingresos por la venta de iglesias cerradas en el pasado.

La Conferencia no tiene Pasivos pendientes a finales de 2022.

En el último año, hemos podido financiar programas educativos para el personal pastoral y líderes laicos a través de nuestros Líderes Creciendo Saludables, brindando pasantías para ayudar a fomentar el crecimiento de futuros líderes. Además, ayudamos a proporcionar fondos para que los campamentos fueran más asequibles para los jóvenes durante la conferencia.

Esperamos con ansias el año 2023 mientras continuamos buscando el avance de la gracia de Dios en nuestra Conferencia Regional del Pacífico.

bendiciones,

Nick Hankins, Tesorero, Conferencia Regional del Pacífico

Conferencia del Pacífico  
 Hoja de balance  
 31 de diciembre de 2022

	31 de diciembre de 2022	31 de diciembre de 2021	Inc (diciembre)
<b>ACTIVOS</b>			
DINERO	\$85,882	\$72,088	\$13,794
CUENTAS POR COBRAR	\$2,483	\$2,483	\$0
INVERSIONES	\$497,073	\$492,845	\$4,228
<b>LOS ACTIVOS TOTALES</b>	<b>\$ 585,438</b>	<b>\$567,416</b>	<b>\$18,022</b>
<b>PASIVO</b>			
CUENTAS POR PAGAR	\$0	\$1,250	(\$1,250)
<b>RESPONSABILIDAD TOTAL</b>	<b>\$0</b>	<b>\$1,250</b>	<b>(\$1,250)</b>
<b>ACTIVOS NETOS - SIN RESTRICCIONES</b>			
<b>Junta Directiva</b>	<b>\$463,974</b>	<b>\$446,097</b>	<b>\$17,877</b>
Junta de Evangelismo y Plantación de Iglesias	\$82,721	\$81,237	\$1,484
Junta de Vida Congregacional	\$10,827	\$12,366	(\$1,539)
<b>TOTAL DE ACTIVOS NETOS NO RESTRINGIDOS</b>	<b>\$557,522</b>	<b>\$ 539,700</b>	<b>\$17,822</b>
<b>ACTIVO NETO - RESTRINGIDO TEMPORALMENTE</b>			
Educación y evangelización	\$5,000	\$5,000	\$0
Becas de Campamento del Fondo	\$13,923	\$9,973	\$3,950
de Asistencia del Obispo	\$8,993	\$11,493	(\$2,500)
<b>TOTAL DE ACTIVOS NETOS TEMPORALMENTE RESTRINGIDOS</b>	<b>\$27,916</b>	<b>\$26,466</b>	<b>\$1,450</b>
<b>ACTIVOS NETOS TOTALES</b>	<b>\$ 585,438</b>	<b>\$566,166</b>	<b>\$19,272</b>
<b>PASIVOS TOTALES Y ACTIVOS NETOS</b>	<b>\$ 585,438</b>	<b>\$567,416</b>	<b>\$18,022</b>

**Conferencia del Pacífico**  
**Estado de resultados**  
**31 de diciembre de 2022**

	<b>Total</b>
<b>Ingreso sin restricciones</b>	
41001 Financiación del Ministerio Común - Subvención del Ministerio Conf.	18,000
41002 Financiación del Ministerio Común - Subvención para la plantación de iglesias 41003 Financiación del Ministerio Común - Proyecto 250 41010	25,000
Subvención Formando Líderes	9,000
41105 Congregación	2,412
41110 Individuos	6,525
41205 Renta de Inversiones	-
41301 Registros	4,781
	<u>5,829</u>
<b>Ingreso total sin restricciones</b>	<b>71,547</b>
<b>Ingreso restringido</b>	
42002 Congregación	3,950
42003 Individuos	-
42120 Renta de Inversiones	-
	<u>3,950</u>
<b>Ingreso restringido total</b>	<b>3,950</b>
<b>Ingresos totales</b>	<b>75,497</b>
<b>Gastos de ministerio</b>	
Equipos de Ministerio	
50100 Equipo de Ambientes	-
50200 Equipo de Equipamiento	4,800
50300 Equipo de multiplicación	4,891
50400 Equipo de discipulado	-
	<u>9,691</u>
<b>Gasto total de equipos de ministerio</b>	<b>9,691</b>
<b>Gastos de viaje</b>	
51030 kilometraje	-
51045 Comidas de viaje	-
51046 Comidas de negocios	408
	<u>408</u>
<b>Gastos de viaje totales</b>	<b>408</b>
<b>Gastos de oficina</b>	
51060 Suministros	-
51065 franqueo	-
51085 Oficina miscelánea	60
	<u>60</u>
<b>Gastos totales de oficina</b>	<b>60</b>
<b>Subvenciones de conferencias regionales</b>	
51160 Subsidios para el Ministerio (Pasantías, Subsidios de divulgación, etc.) 51165	6,750
Subsidio para la plantación de iglesias	12,000
	<u>18,750</u>
<b>Total de subvenciones de conferencias regionales</b>	<b>18,750</b>
<b>Otros gastos</b>	
51203 Honorarios	2,000
51205 Benevolencia	-
51210 Representante de eventos 51220	-
Servicios profesionales/por contrato 51245	17,946
Tarifas de servicio	-
51315 Cuotas/suscripciones profesionales	769
	<u>20,716</u>
<b>Otros gastos totales</b>	<b>20,716</b>
<b>Retiros y Eventos</b>	
51616 Retiro de Mujeres	-
51618 Campamento Juvenil	6,600
	<u>6,600</u>
<b>Retiros y Eventos Totales</b>	<b>6,600</b>
<b>Gastos totales</b>	<b>56,224</b>
<b>Utilidad (pérdida) neta</b>	<b>19,273</b>
<b>Mendigar. Saldo del fondo - 1/1/22</b>	<b>566,166</b>
Transferencias - Entrada/(Salida)	<u>-</u>
<b>Fin. Saldo del fondo - 31/12/22</b>	<b>585,439</b>



Conferencia del Pacífico

Presupuesto 2023

	<b>Tabla de directores</b>	<b>Total</b>
<b>Ingreso sin restricciones</b>		
41001 Financiamiento del Ministerio	43,000	43000
Común 41002 Financiamiento del	9,000	9000
Ministerio Común 41010 Beca Formando	1,586	1586
Líderes 41105 Congregación	3,900	3900
41110 Individuos		0
41205 Renta de Inversiones	2,771	2771
41301 Registros	5,000	5000
<b>Ingreso total sin restricciones</b>	<b>65257</b>	<b>65257</b>
<b>Ingreso restringido</b>		
42002 Congregación	0	0
42003 Individuos	0	0
42120 Renta de Inversiones	0	0
<b>Ingreso restringido total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ingresos totales</b>	<b>65257</b>	<b>65257</b>
<b>Equipos de Ministerio</b>		
50100 Equipo de Medio Ambiente	6300	6300
50200 Equipo de equipamiento	15467	15467
50300 Equipo de multiplicación 50400	13500	13500
Equipo de discipulado <b>Gasto total de</b>	10800	10800
<b>equipos de ministerio</b>	<b>46067</b>	<b>46067</b>
<b>Los gastos de viaje</b>		
51030 kilometraje	1350	1350
51045 Comidas de viaje	350	350
51046 Comidas de negocios	2100	2100
<b>Gastos de viaje totales</b>	<b>3800</b>	<b>3800</b>
<b>Gasto de oficina</b>		
51060 Suministros	1200	1200
51065 franqueo	125	125
51085 Oficina miscelánea	1862	1862
<b>Gastos totales de oficina</b>	<b>3187</b>	<b>3187</b>



**Tabla de Total  
directores**

**Subvenciones de conferencias regionales**

51160 Subvenciones para el ministerio (pasantías, etc.)	4500	4500
51165 Plantación de iglesias	25000	25000
<b>Total de subvenciones de conferencias regionales</b>	<b>29500</b>	<b>29500</b>

**Otros gastos**

51203 Honorarios	1200	1200
51205 Benevolencia		0
51210 Representante de eventos	2500	2500
51220 Servicios profesionales	325	325
51245 Tarifas de servicio		0
51315 Cuotas Profesionales		0
<b>Otros gastos totales</b>	<b>4025</b>	<b>4025</b>

**Gastos totales**

<b>86579</b>	<b>86579</b>
--------------	--------------

**Utilidad (pérdida) neta**

- 21322	- 21322
---------	---------

Mendigar. Fondo

Transferencias de entrada/salida

**Saldo final**

<b>- 21322</b>	<b>- 21322</b>
----------------	----------------

## Mile High Pines – Gabe Valencia

Hace más de un año, el 24 de octubre de 2021, adquirimos las llaves de Alpine, nuestro campamento más nuevo. Tener el nuevo campus de Alpine facilita la ejecución y ofrece un programa de campamento de verano de calidad e invitamos a los jóvenes y niños de nuestras iglesias BIC a asociarse con nosotros este próximo verano. En nuestro primer año completo de administración de Alpine Retreat and Camp junto con Mile High Pines Camp, casi setecientos campistas llegaron a la fe en Cristo al recibir a Jesús como su Salvador por primera vez.

Casi ochenta miembros del personal y voluntarios ayudaron a hacer posible el servicio a un récord de doce mil invitados. Como muchas empresas y ministerios, encontrar personal fue un desafío, pero Dios proveyó. El personal del año pasado vino de todo el país y más allá de nuestras fronteras para invertir en las vidas de nuestros campistas. Muchos de nuestros campistas necesitaban asistencia financiera y pudimos proporcionar alrededor de quinientas becas de tiempo completo o parcial para ayudar a los niños a llegar al campamento.

Este año, esperamos superar el número de asistentes del año anterior, ofrecer más campamentos de programas, incluido un campamento de trabajadores jóvenes y un campamento familiar para nuestra comunidad latina. Además, comenzaremos la construcción de un nuevo puente de aprendizaje en la copa de un árbol que fue financiado por una subvención estatal a través del Departamento de Parques y Recreación de California. El aparato de aprendizaje elevado será accesible para todos, independientemente de los desafíos de movilidad.

A medida que continuamos invirtiendo en el campamento y los campistas, nuestro objetivo es garantizar la accesibilidad para todos y para todos, independientemente de su capacidad, discapacidad o situación financiera. Estamos entusiasmados con lo que Dios hará en el próximo año. Nuestra misión sigue siendo brindar oportunidades para encuentros con Dios que cambien la vida.

## Centro Cristiano del Pacífico - Marc Longanecker

El año pasado fue otro año de transición y crecimiento para Pacific Community Center (PCC). Ahora que estamos entrando en un nuevo año, me complace informar sobre algunas de las iniciativas de colaboración que pudimos lograr el año pasado, así como nuestra visión continua para PCC.

Uno de nuestros mayores objetivos para PCC el año pasado fue aumentar la conciencia pública sobre quiénes somos y comprometernos más con nuestra comunidad. Hicimos esto mediante la creación de redes con la ciudad de Upland, empresas locales y otras organizaciones sin fines de lucro de los Hermanos en Cristo.

Nos conectamos con el equipo de coordinación de eventos de la ciudad de Upland. En asociación con ellos, organizamos un Fall Fest, una feria de artesanías con 50 vendedores, música en vivo, camiones de comida y un zoológico interactivo. Este evento generó \$2,237.57 en ingresos y también una gran cantidad de tráfico al Pacific Community Center. Nuestro plan es continuar organizando eventos similares que generarán ingresos constantes, apoyarán a las pequeñas empresas locales, adquirirán nuevos clientes para nuestros espacios alquilables y nos permitirán conectarnos mejor con la comunidad. Continuaremos buscando una mayor colaboración con la ciudad de Upland para que podamos convertirnos en un centro de eventos y divulgación de la ciudad.

En octubre, PCC se convirtió oficialmente en miembro de la Cámara de Comercio de Upland. Esto nos permite asistir a reuniones mensuales con otras empresas locales y organizaciones sin fines de lucro; ayudándonos aún más en nuestros esfuerzos para establecer contactos, adquirir clientes para nuestros espacios de alquiler y conectarnos con nuestra comunidad. La Cámara de Comercio de Upland se ha ofrecido a organizar una ceremonia de corte de cinta para celebrar nuestra incorporación, que planeamos organizar después de actualizar nuestra señalización en todo el campus.

En noviembre, organizamos una reunión entre las organizaciones sin fines de lucro locales de Hermanos en Cristo, que incluyen: Pacific Lifeline, Upland Brethren in Christ, Pacific Community Center y Upland Manor. En esta reunión, discutimos las formas en que nosotros, como organizaciones sin fines de lucro de los Hermanos en Cristo, podemos colaborar y apoyarnos mutuamente durante todo el año. Planeamos continuar teniendo estas reuniones trimestrales para que podamos ayudarnos mutuamente a hacer crecer nuestras comunidades y nuestro alcance para Cristo.

Mirando hacia el próximo año, tenemos varios proyectos en los que continuamos trabajando, que incluyen, entre otros: desarrollar nuestra iniciativa de distribución de alimentos y jardines comunitarios, asociarnos con entidades BIC y otras organizaciones sin fines de lucro para organizar eventos, y aumentar nuestra presencia en la ciudad de Upland y más allá. Estamos comprometidos a servir a nuestra comunidad a través de la construcción de nuestras conexiones entre nosotros en el nombre de Cristo. Estamos planeando comenzar a organizar reuniones trimestrales con los equipos de liderazgo de Pacific Lifeline, UBIC y Upland Manor para discutir formas de colaborar y apoyarse mutuamente durante todo el año.

	ENE 2022	FEBRERO 2022	MAR 2022	ABRIL 2022	MAYO 2022	JUNIO 2022	JUL 2022	AGO 2022	SEPTIEMBRE 2022	OCT 2022	NOV 2022	DIC 2022	TOTAL
<b>Ingreso</b>													
CAMPO DE ATLETISMO	760.00	760.00	760.00	760.00	760.00	760.00	760.00	760.00	760.00	760.00	760.00	0.00	\$8,360.00
CAPILLA	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	3,540.00	\$42,480.00
DONACIONES	125.00	125.00	125.00	125.00	125.00	125.00	125.00	125.00	125,00	20.075,00	126.00	1,859.84	\$23,185.84
EDIFICIO ED	2,000.00	2,000.00	200.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000,00	2.000,00	2,000.00	2,000.00	\$22,200.00
GIMNASIO	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>4,050.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>3,950.00</b>	<b>6,542.50</b>	<b>ps50.092,50</b>
INTERÉS (eliminado)	0.20	0.29	0.41	0.34	0.32	0.26	0.52	0,46	0,56	0,45	0,53	0.54	\$4.88
OTRO	<b>2,061.00</b>	<b>425.00</b>	<b>425.00</b>	<b>425.00</b>	<b>787.00</b>	<b>425.00</b>	<b>2,025.00</b>	<b>425.00</b>	<b>425.00</b>	<b>425.00</b>	<b>425.00</b>	<b>425.00</b>	<b>ps8,698.00</b>
PATIO DE JUEGOS	0.00	155.00	155.00	155.00	155.00	355.00	155.00	155.00	155.00	155.00	155.00	0.00	\$1,750.00
RESIDENTES	<b>6,805.00</b>	<b>6,805.00</b>	<b>6,805.00</b>	<b>6,805.00</b>	<b>6,855.00</b>	<b>5,455.00</b>	<b>8,555.00</b>	<b>6,355.00</b>	<b>6,220.00</b>	<b>6,805.00</b>	<b>6,805.00</b>	<b>5,255.00</b>	<b>ps79,525.00</b>
APARTAMENTOS DE VERANO	<b>9,365.00</b>	<b>9,365.00</b>	<b>9,365.00</b>	<b>10,965.00</b>	<b>11,365.00</b>	<b>10,490.00</b>	<b>9,440.00</b>	<b>9,290.00</b>	<b>9,290.00</b>	<b>9,290.00</b>	<b>9,240.00</b>	<b>9,240.00</b>	<b>ps116,705.00</b>
MINISTERIOS DE VERANO	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>3,190.00</b>	<b>ps38,280.00</b>
EDIFICIO U	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>4,200.00</b>	<b>ps50,400.00</b>
Ingresos sin categorizar	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	\$3,600.00
<b>Īngreso total</b>	<b>ps36.296,20</b>	<b>ps34.815,29</b>	<b>ps33.015,41</b>	<b>ps36.415,34</b>	<b>ps37.227,32</b>	<b>ps34.890,26</b>	<b>ps38.240,52</b>	<b>ps34.290,46</b>	<b>ps34.155,56</b>	<b>ps54.690,45</b>	<b>ps34.691,53</b>	<b>ps36.552,88</b>	<b>ps445.281,22</b>
BENEFICIO BRUTO	<b>ps36.296,20</b>	<b>ps34.815,29</b>	<b>ps33.015,41</b>	<b>ps36.415,34</b>	<b>ps37.227,32</b>	<b>ps34.890,26</b>	<b>ps38.240,52</b>	<b>ps34.290,46</b>	<b>ps34.155,56</b>	<b>ps54.690,45</b>	<b>ps34.691,53</b>	<b>ps36.552,88</b>	<b>ps445.281,22</b>
Gastos	<b>ps20.379,11</b>	<b>ps15.394,47</b>	<b>ps26.181,37</b>	<b>ps31.433,82</b>	<b>ps19.110,19</b>	<b>ps32.916,06</b>	<b>ps20.160,24</b>	<b>ps29.321,30</b>	<b>ps22.380,46</b>	<b>ps30.598,92</b>	<b>ps25.674,25</b>	<b>ps17.317,26</b>	<b>ps290.867,45</b>
EL MARGEN DE EXPLOTACIÓN	<b>ps15,917,09</b>	<b>ps19,420,82</b>	<b>ps6,834,04</b>	<b>ps4,981,52</b>	<b>ps18,117,13</b>	<b>ps1,974,20</b>	<b>ps18,080,28</b>	<b>ps4,969,16</b>	<b>ps11,775,10</b>	<b>ps24,091,53</b>	<b>ps9,017,28</b>	<b>ps19,235,62</b>	<b>ps154,413,77</b>
LNGRESOS NETOS	<b>ps15,917,09</b>	<b>ps19,420,82</b>	<b>ps6,834,04</b>	<b>ps4,981,52</b>	<b>ps18,117,13</b>	<b>ps1,974,20</b>	<b>ps18,080,28</b>	<b>ps4,969,16</b>	<b>ps11,775,10</b>	<b>ps24,091,53</b>	<b>ps9,017,28</b>	<b>ps19,235,62</b>	<b>ps154,413,77</b>



	<u>ene - 21 dic</u>
Ingresos/Gastos Ordinarios	
Ingreso	
4100 · RESIDENTES	79,725
4200 · APARTAMENTOS SUMMERLAND	104.430
4300 · MINISTERIOS DE VERANO	32,000
4400 · CAPILLA	24,625
4500 · EDIFICIO ED	16,230
4580 · PATIO DE JUEGOS	2,060
4600 · GIMNASIO	60,789
4680 · CAMPO ATLÉTICO	9,120
4700 · EDIFICIO U	42,538
49900 · Ingresos Sin Categorizar	2100
5110 · INTERESES	5
5115 · CARGOS POR DEMORA	50
5150 · DONACIONES	23,080
5200 · OTROS	1,897
	<hr/>
Ingresos totales	398,648
	<hr/>
Beneficio bruto	398,648
	<hr/>
Gastos	302,168
	<hr/>
Ingreso Ordinario Neto	96,480
	<hr/>
Ingresos netos	<u>96,480</u>

	TOTAL
<b>Ingreso</b>	
CAMPO DE ATLETISMO	6,880.00
CAPILLA	46,447.00
DONACIONES	3.831,56
EDIFICIO ED	<b>16,579.05</b>
GIMNASIO	<b>73,061.06</b>
OTRO	<b>62.166,83</b>
PATIO DE JUEGOS	2,494.00
RESIDENTES	<b>79.695,66</b>
APARTAMENTOS DE VERANO	<b>105,038.07</b>
MINISTERIOS DE VERANO	<b>37,975.00</b>
EDIFICIO U	<b>42,975.00</b>
Ingresos por pagos en efectivo no aplicados	- 500.00
<b>TIngreso total</b>	<b>ps476.643,23</b>
Costo de los bienes vendidos	ps <b>556.82</b>
<b>BENEFICIO BRUTO</b>	<b>ps476.086,41</b>
<b>Gastos</b>	<b>ps423.335,41</b>
<b>EL MARGEN DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>ps52,751.00</b>
Otros gastos	ps <b>500.00</b>
<b>OTROS INGRESOS NETOS</b>	<b>ps-500.00</b>
<b>LNGRESOS NETOS</b>	<b>ps52,251.00</b>



# CONNECT

Senior Services

*Creemos en el poder de la conexión, la alegría y la fe para transformar vidas. Brindamos oportunidades para que las personas mayores experimenten esto a través de una comunidad próspera que brinda alojamiento, eventos, comidas y servicios basados en las necesidades. Miramos ayudar a eliminar la escasez de alimentos, el aislamiento social y proporcionar viviendas a precios justos.*

### Alojamiento

**\$723,005+** en asistencia de alquiler en los últimos 5 años.

### Alimento

**35,000+** comidas subsidiadas servidas en los últimos 5 años.

### Eventos

**1200+** Eventos sobre el últimos 5 años.

## Mansión de las tierras altasse ha convertido **Conectar servicios para personas mayores**

A medida que continuamos buscando expandir nuestro alcance a la comunidad en general, cambiamos nuestro nombre corporativo para reflejar mejor nuestra visión de nuestro ministerio en la comunidad. Aunque nuestro nombre cambió, todavía tenemos los mismos objetivos de ayudar a las personas mayores a conectarse con los recursos, los servicios y la comunidad que necesitan para prosperar. Y, por supuesto, nuestra ubicación principal en Upland todavía se llama Upland Manor.

La necesidad de viviendas adicionales para personas mayores sigue creciendo y seguirá haciéndolo en la segunda mitad de este siglo. Como una organización pequeña, estamos buscando formas de continuar teniendo un mayor impacto.

Siempre estamos agradecidos por aquellos que buscan unirse a nuestra misión de ayudar a las personas mayores. Cuatro formas en que puede asociarse con nosotros: 1. Nuestra principal solicitud es la oración diaria por nuestra organización y especialmente por las personas mayores a las que servimos.

2. Voluntario para servir en Upland Manor

3. Sea un Campeón de la Conciencia Social. Haga correr la voz de nuestra misión y anime a las personas a conectarse con nosotros en persona, a través de Facebook o Instagram, o a registrarse en [uplandmanor.com](http://uplandmanor.com) para recibir nuestro boletín.

4. Dar a una de nuestras necesidades actuales. Puede donar ahora yendo a [uplandmanor.com](http://uplandmanor.com) y haciendo clic en el botón de donar. En menos de dos minutos, puedes cambiar vidas. Puede hacer una donación única o configurar una donación mensual.

Como siempre, lo alentamos a visitar nuestro sitio web y nuestra página de Facebook para conocer los próximos eventos.

ESCANÉAME  
DAR AHORA



## Asociaciones de la iglesia

Nos encantaría convertirnos en uno de sus socios ministeriales habituales. Queremos ser un lugar para que sus voluntarios desarrollen su corazón para servir a los demás. A continuación se presentan algunas formas en que nos hemos asociado con iglesias en el pasado. Esperamos tener la oportunidad de reunirnos con su equipo y encontrar formas de hacer crecer nuestro ministerio juntos.

### Financiero

- Donar hacia nuestra dotación o nuestro Fondo Anual.
- Organice una recaudación de fondos comida o un evento.
- Sostén un amor ofrenda para el ministerio.
- Patrocine a un pasante o evento mensual.
- Alojarse un suministro conducir.\*

### Conciencia

- Crear conciencia de Conectar A través de tu sitio web o redes sociales plataformas de medios
- Invítenos a hablar como invitado o a hacer un momento de ministerio. en tu iglesia

### Voluntario

- Organice un evento para las personas mayores en Señorío de las Tierras Altas.
- enviar voluntarios para ayudar con eventos, o servir en un departamento.
- enviar voluntarios para un día de servicio.

\* - Artículos para nuestro programa de eventos, etc. Lista disponible a pedido.





Conectar servicios para personas mayores

## Estado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2022

	TOTAL
<b>ACTIVOS</b>	
Activos circulantes	
Cuentas bancarias	
11010 Pacific Western Bank - Cuenta corriente	8,175.50
11011 PWB - Ahorros	54.369,56
11060 Fundación Hermanos en Cristo	9.622,62
11070 Morgan Stanley - Sin restricciones	505.994,62
11190 Caja chica	100.00
15105 Ahorro del Fondo Anual	54.474,71
15205 Dotación de Benevolencia	<b>98.430,49</b>
<b>Cuentas bancarias totales</b>	<b>\$731,167.50</b>
Cuentas por cobrar	<b>\$ -888.00</b>
Otros activos circulantes	
11650 Seguro pagado por adelantado 11700 Impuestos sobre la propiedad pagados por adelantado 11750 Gastos pagados por adelantado	7,209.98
	0.07
	3,390.89
<b>Total Otros Activos Circulantes</b>	<b>\$10,600.94</b>
<b>Total de activos corrientes</b>	<b>\$740,880.44</b>
Activos fijos	
12100 1125 W. Arrow Highway 12460 927 W. Arrow Highway 12480 911 W. Arrow Highway 12500 W. Arrow Hwy Proyecto de expansión 12600 Vehículos y equipos	1.651.002,48
	342,978.00
	766.262,65
	1.539.743,45
	121.400,08
12700 Menos Amortización Acumulada	- 1.405.201,08
<b>Activos fijos totales</b>	<b>\$3,016,185.58</b>
Otros activos	
15500 PCRRG Aportes de Capital	12.349,37
<b>Otros activos totales</b>	<b>\$12,349.37</b>
<b>LOS ACTIVOS TOTALES</b>	<b>\$3,769,415.39</b>



Estado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2022

	TOTAL
<b>COMPROMISOS Y EQUIDAD</b>	
Pasivo	
Pasivo circulante	
Cuentas por pagar	<b>\$152.26</b>
Tarjetas de crédito	<b>\$7,617.48</b>
Otros Pasivos Corrientes 21220 Salarios, PR	
Impuestos, Beneficios 21221 Acumulación de	6.213,48
Vacaciones	4.244,39
21500 depósitos de seguridad	54,363.00
<b>Total Otros Pasivos Corrientes</b>	<b>\$64,820.87</b>
<b>Total pasivos corrientes</b>	<b>\$72,590.61</b>
Pasivos a largo plazo	
25450 Documento por Pagar - UBIC	551,278.00
<b>Pasivos totales a largo plazo</b>	<b>\$551,278.00</b>
<b>Responsabilidad total</b>	<b>\$623,868.61</b>
Equidad	
30000 Saldo inicial Patrimonio 31400 Fondo anual -	2.957.196,77
Comprometido 31600 Dotación de beneficencia	36.141,91
Comprometido 32000 Ingresos (pérdidas) hasta la	83.397,60
fecha	150.715,55
Ingresos netos	- 81.905,05
<b>Equidad total</b>	<b>\$3,145,546.78</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>\$3,769,415.39</b>



Conectar servicios para personas mayores

Declaración de Actividad  
enero - diciembre 2022

	PUEBLO DE CÍTRICOS	SERVICIOS COMPARTIDOS	MANSIÓN DE LAS TIERRAS ALTAS	TOTAL
<b>Ganancia</b>				
41000 Ingreso total por alquiler				\$0.00
41100 Ingreso por alquiler	<b>51,960.00</b>		<b>838,380.00</b>	<b>\$890,340.00</b>
41150 Menos asistencia de alquiler			- 136,196,00	\$ -136,196.00
41160 Menos descuento de afiliación			- 25,743,00	\$ -25,743.00
41170 Cargos por mora	50.00		175.00	\$225.00
41200 Habitación/Estacionamiento			3,531,85	\$3,531.85
41300 Comidas de alquiler			96,680.00	\$96,680.00
41400 Comidas Generales			5,842.50	\$5,842.50
41500 Comidas del personal			6,906.00	\$6,906.00
<b>Total 41000 Ingreso total por alquiler</b>	<b>52,010.00</b>		<b>789,576,35</b>	<b>\$841,586.35</b>
41600 Hospitalidad			96.00	\$96.00
41700 Lavandería			6,207,50	\$6,207.50
41750 Limpieza			6,932,71	\$6,932.71
41800 Tarifa de procesamiento			- 73.05	\$ -73.05
41900 Ingresos Misceláneos 42000			1,000.00	\$1,000.00
Tarifas de Servicios Compartidos		36,000.00		\$36,000.00
<b>Los ingresos totales</b>	<b>\$52,010.00</b>	<b>\$36,000.00</b>	<b>\$803,739.51</b>	<b>\$891,749.51</b>
<b>BENEFICIO BRUTO</b>	<b>\$52,010.00</b>	<b>\$36,000.00</b>	<b>\$803,739.51</b>	<b>\$891,749.51</b>
<b>gastos</b>				
51000 Remuneración total del personal 52000	<b>1,542.96</b>	<b>55,968,08</b>	<b>279,476,78</b>	<b>\$336,987.82</b>
Beneficios totales de los empleados 52350		<b>600.00</b>	<b>55,368,15</b>	<b>\$55,968.15</b>
Oficina y administración totales 52611 Tarifa de administración	<b>19,708.06</b>	<b>2,794,73</b>	<b>78,623,09</b>	<b>\$101,125.88</b>
52790 Utilidades Totales	<b>4,424.71</b>		<b>62,170,31</b>	<b>\$66,595.02</b>
53300 Alimentos			29,462,15	\$29,462.15
53350 Suministros			5,030,59	\$5,030.59
53400 Seguro - Incendio/Responsabilidad	821.28		32,887,93	\$33,709.21
53420 Flores y Regalos			2,831.56	\$2,831.56
53450 Gastos por intereses	16,124,60			\$16,124.60
53500 Gastos varios 53600 Mantenimiento de edificios y terrenos 53650 Reparación mayor de edificios y terrenos 53700 Gasto de depreciación	11,234.00		1,073.51	\$1,073.51
			79,041,48	\$90,275.48
			18,596,27	\$18,596.27
	21,518,20		69,169,39	\$90,687.59
<b>Gastos Totales</b>	<b>\$75,373.81</b>	<b>\$59,362.81</b>	<b>\$749,731.21</b>	<b>\$884,467.83</b>
<b>INGRESO OPERATIVO NETO</b>	<b>\$ -23,363,81</b>	<b>\$ -23,362,81</b>	<b>\$54,008.30</b>	<b>\$7,281.68</b>
<b>Otros ingresos</b>				
60070 Fondo Anual		15,554,89	0.00	\$15,554.89



Conectar servicios para personas mayores

Declaración de Actividad  
enero - diciembre 2022

	PUEBLO DE CÍTRICOS	SERVICIOS COMPARTIDOS	MANSIÓN DE LAS TIERRAS ALTAS	TOTAL
60080 Donación benéfica de dotación 61100		4,380.00		\$4,380.00
Ingresos por dividendos e intereses 61130		25.593,03	45.84	\$25,638.87
Apreciación no realizada: inversión		- 133.760,49		\$ -133.760,49
<b>Otros ingresos totales</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$ -88.232,57</b>	<b>\$45.84</b>	<b>\$ -88.186,73</b>
Otros gastos				
71700 Contribución de Lifeline del Pacífico		1,000.00		\$1,000.00
<b>Total otros gastos</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$1,000.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$1,000.00</b>
<b>OTROS INGRESOS NETOS</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$ -89.232,57</b>	<b>\$45.84</b>	<b>\$ -89.186,73</b>
<b>INGRESOS NETOS</b>	<b>\$ -23.363,81</b>	<b>\$ -112.595,38</b>	<b>\$54,054.14</b>	<b>\$ -81.905,05</b>



---

*INFORMES NACIONALES*

---

## Informe del Director Nacional - Alan Robinson

Sigo teniendo el honor de servir a la Iglesia en este papel. A fines de julio de 2023, habré cumplido diez años de servicio como Director Nacional.

El título de "Director Nacional" se utilizó por primera vez en 2013 cuando los roles de Moderador General y Secretario General se fusionaron en un solo cargo. Se tomó la decisión de no usar ninguno de esos términos para el rol recién fusionado. Sin embargo, creo que el título "Facilitador nacional" sería una descripción más adecuada porque el papel es principalmente el de facilitar y coordinar el ministerio y la toma de decisiones de muchos otros grupos e individuos. Es el Consejo de Liderazgo (LC) el que proporciona liderazgo para la Iglesia, sujeto a la Junta de la Asociación General (GCB). En los últimos años, hemos desarrollado un Equipo Asesor del Consejo de Liderazgo (LCAT) con un miembro designado por cada región. El papel del LCAT es proporcionar perspectivas y asesoramiento al Consejo de Liderazgo.

Además del Consejo de Liderazgo y la Junta de la Asociación General, muchos otros participan en la tarea compartida de liderazgo de BIC EE. UU. La Comisión de Ministerio y Doctrina (CMD) está compuesta por siete personas, una persona seleccionada y enviada por cada una de las siete regiones de BIC EE. UU. La Comisión de Misiones Mundiales (CWM) tiene nueve miembros (incluidos los administradores regionales) de todo el país. Cada una de las siete conferencias regionales BIC US está dirigida por el obispo y la junta directiva de la conferencia regional (se requiere que cada BOD tenga un mínimo de ocho miembros). El Director Ejecutivo de la Fundación Hermanos en Cristo (BICF), junto con la junta directiva de la BICF, dirige y supervisa el trabajo de la Fundación.

Apoyando y asistiendo todo este trabajo están los miembros del personal de BIC US en el Departamento de Servicios Compartidos, el Departamento de Misiones y en las conferencias regionales.

El total combinado de las personas que lideran y prestan servicio en todos estos roles suele oscilar entre 110 y 130. Me siento honrado y privilegiado de poder ayudar a facilitar este importante liderazgo.

Los animo a leer el informe de Misiones Mundiales y el informe de Servicios Compartidos cuidadosamente y con oración. Los animo a leer también el Informe Anual de BIC EE. UU. para 2022. Estos informes lo ayudarán a saber más de lo que hacemos juntos en nuestro Ministerio Común (CM). Mientras lee, dé gracias por aquellos que sirven a la Iglesia en estos importantes roles de liderazgo ministerial, y dé gracias por todo lo que se hace para el avance del Reino de Dios. En todas estas cosas, reconocemos nuestra dependencia de Dios.

## Asamblea General 2022

La Asamblea General de 2022 fue un momento maravilloso de compañerismo e inspiración cuando nos reunimos en Salina, Kansas. Esta fue la primera vez que la Asamblea General se llevó a cabo en Kansas desde 1951. La Conferencia Regional del Medio Oeste hizo todo lo posible al organizar el evento y estamos profundamente agradecidos por la excelente y generosa hospitalidad que brindaron. La Asamblea General fue precedida por un retiro para los trabajadores globales de BIC US World Missions. Fue apropiado tener a nuestros misioneros en Kansas, el lugar de nacimiento de las misiones globales BIC US.

Un resumen de las decisiones tomadas en la Asamblea General se puede encontrar en: <https://bicus.org/2022/08/businesswrap-up-general-assembly-2022/>

## Proyecto 250

El Proyecto 250 es nuestro énfasis y esfuerzo colectivos a medida que nos acercamos a 2028: los 250<sup>o</sup> cumpleaños de los Hermanos en Cristo. Una copia del informe se puede encontrar en: <https://bicus.org/wp-content/uploads/2020/12/Project-250-Report.pdf>

Las cinco prioridades del Proyecto 250 contienen dieciséis objetivos específicos que ayudarán a guiar nuestros esfuerzos y recursos colectivos. Lograr cada uno de estos objetivos requerirá esfuerzo y asignación de recursos por parte de los ministros, las congregaciones, las regiones y la denominación.

## ministros

“Ministros” es el término colectivo utilizado en el Manual de Doctrina y Gobierno (MDG) para las personas acreditadas por la Iglesia para servir en funciones específicas de liderazgo y ministerio. La mayoría de los ministros sirven como pastores, muchos sirven como misioneros, algunos sirven en funciones administrativas o de otro tipo. Seis de los dieciséis objetivos del Proyecto 250 están dirigidos a los ministros de la Iglesia. Cada uno de estos objetivos ha establecido la meta de que, para 2028, el 75 % de los ministros asignados participen en educación/capacitación específica sobre:

- los valores fundamentales de BIC EE. UU.
- discipulado
- hacer discípulos
- liderazgo de servicio
- ministerio transcultural
- el BIC mundial.

Nuestro plan es proporcionar al menos un evento de educación/capacitación específico cada año. En 2021 brindamos ***El lavabo y la toalla***, un seminario enfocado en la conciencia global y el ministerio transcultural. Doscientas cuarenta personas (240) asistieron al seminario. Ciento cuarenta y cinco (145) de los que asistieron fueron ministros asignados.

Los ministros asignados que aún no hayan participado en este evento de capacitación tendrán la oportunidad de hacerlo a través de medios electrónicos. Esto nos ayudará a alcanzar nuestra meta de participación del 75% de los ministros asignados.

El seminario de 2023 está planificado para abordar el tema del discipulado y la formación de discípulos.

## Congregaciones

La mayor parte del ministerio de la Iglesia tiene lugar en las congregaciones locales. Deseamos que nuestras congregaciones sean comunidades saludables de fe donde se alcancen y transformen vidas. Cinco de los dieciséis objetivos del Proyecto 250 requieren compromiso y trabajo congregacional. Estos son:

- comprender mejor las realidades demográficas de su congregación y comunidad
- desarrollar una guía y plan congregacional para ser una congregación saludable y reproductiva
- desarrollar una “hoja de ruta” contextualmente específica para desarrollar discípulos de Jesús de por vida
- mejor comprensión y conexión con los misioneros BIC US
- comprender los valores centrales de BIC US y usarlos en el ministerio congregacional

Esperamos que el 75% de las congregaciones BIC US logren cada uno de estos cinco objetivos antes de 2028.

El seminario 2022 ***El vecino de al lado*** tenía la intención de ayudar a todas las congregaciones a comprender mejor sus realidades demográficas. BIC US se asoció con MissionInsite para proporcionar informes demográficos comunitarios "QuickInsite" y "FullInsite" para las 228 congregaciones. Estos informes se guardan y almacenan en el

base de datos denominacional y son accesibles a los obispos. Además, treinta y ocho (38) congregaciones aprovecharon la oportunidad que brindamos para hacer también informes "Comparativos en el sitio" que compararon la demografía de su congregación con la demografía de su comunidad.

## Conferencias Regionales

El papel de la conferencia regional, incluidos el obispo y la junta directiva de la conferencia regional, es ayudar a alentar y apoyar a los ministros y congregaciones en su ministerio. Cuatro de los dieciséis objetivos del Proyecto 250 requerirán una inversión significativa de tiempo y recursos por parte de la región. Estos son:

- Multiplicar los sitios de vitalidad misional que atraen a las personas a una relación de por vida de conocer, amar y seguir a Jesús.
- Aumentar el número de mujeres y personas de color que desempeñan funciones ministeriales asignadas por BIC US
- Aumentar el número de mujeres y personas de color que sirven en las juntas directivas de la Conferencia Regional y la Conferencia General
- Aumentar el número de mujeres y personas de color que sirven/asesoran al Consejo de Liderazgo de BIC EE. UU.

Estoy agradecido por el trabajo de cada obispo y liderazgo regional en la consecución de estos objetivos. Se necesitará un esfuerzo colectivo para que se logren, especialmente la meta de un aumento de veinticinco congregaciones para 2028.

## Confesional

BIC US se compromete a ayudar a los ministros, congregaciones y conferencias regionales en la consecución de estos objetivos. Esto incluye brindar educación, capacitación, aliento, recursos, seguimiento e informes, y aliento y oración. Además del trabajo de BIC US para respaldar todos los objetivos anteriores, BIC US es específicamente responsable de proporcionar una edición actualizada de *Enfocando Nuestra Fe* (el libro sobre los valores fundamentales de BIC US). El Consejo de Liderazgo ha desarrollado, revisado y aprobado una propuesta para la nueva edición del libro y actualmente estamos trabajando para desarrollar el comité editorial que supervisará el trabajo.

## 250<sup>a</sup> Celebración de cumpleaños

La Asamblea General de 2028 será una oportunidad para celebrar y dar gracias a Dios por el trabajo de los Hermanos en Cristo durante 250 años. Nuestra esperanza es recibir al menos a 250 personas de congregaciones BIC fuera de los EE. UU. Muchas de estas personas no podrán cubrir los gastos de asistencia a la Asamblea de 2028. Por lo tanto, invitamos a todas las congregaciones de los EE. UU. a ayudar comprometiéndose con una donación anual de al menos \$250 designada para los 250<sup>a</sup> celebración de aniversario. Algunas congregaciones ya han comenzado a hacer esto. Gracias. Sin embargo, necesitamos que muchos más se unan a nosotros en este emocionante esfuerzo. (Pedimos que todas las donaciones designadas sean además de las donaciones normales, no designadas, a CM para apoyar nuestro Ministerio Común).

## Conclusión

Gracias por su colaboración en el evangelio. No nos avergonzamos del evangelio de Cristo porque es poder de Dios para salvación. Somos sus embajadores: ministros de la reconciliación en un mundo dividido. Predicamos a Cristo crucificado, tropezadero para los judíos, locura para los gentiles, pero para los llamados de Dios, tanto judíos como griegos, Cristo poder de Dios y sabiduría de Dios. Que todos seamos fieles en este alto y santo llamado.

## Fundación BIC – Jim Reynolds

La Fundación Hermanos en Cristo apoya a la Iglesia proporcionando servicios financieros centrados en Cristo que permiten a las congregaciones locales transformar vidas a través de Jesús.

En 2022, la Fundación financió cuatro préstamos para pastores y otros cinco préstamos para congregaciones y ministerios afiliados. Dos de estos préstamos son grandes ejemplos de atraer a la gente hacia Cristo. Una congregación en la Conferencia de Allegheny pudo obtener una instalación mucho más grande en un área que se adapta perfectamente a su demografía. Desde que se mudaron a su nuevo edificio, la iglesia ha crecido en asistencia, donaciones y alcance. Planean continuar expandiendo sus variados programas y servicios de extensión en toda la comunidad. La Fundación también se enorgullece de haberse asociado con Peace Promise, un ministerio para las víctimas de la trata de personas, ubicado en Camp Hill, Pensilvania. Tienen la intención de utilizar su nueva ubicación para albergar a Ruby Coffee + Co. Fundada por dos estudiantes de Messiah University, Ruby Coffee + Co está diseñado para emplear y enseñar habilidades laborales a los sobrevivientes de la trata. La cafetería, junto con la línea de productos Soaps by Survivors de Peace Promise, brindará el empleo, el apoyo, la orientación y la atención que tanto necesitan las víctimas de la trata.

A lo largo de 2022, la economía estadounidense ha estado experimentando niveles de inflación que no se habían visto en muchos años. Las tasas en todo el panorama financiero han aumentado drásticamente. El tipo hipotecario medio el pasado mes de enero fue del 3,183%. Al 31 de diciembre de 2022, la tasa promedio de una hipoteca a 30 años había aumentado a 6,373 %. Los precios al consumidor también aumentaron drásticamente a lo largo del año. Si bien el mercado financiero en general experimentó estos grandes aumentos, la Fundación tomó la decisión de moderar nuestros propios aumentos de tasas para nuestros prestatarios. Las tasas promediaron 4,30 % para organizaciones y 3,30 % para pastores en enero de 2022. Después de dos modestos aumentos de tasas, nuestras tasas ahora promedian 5,50 % para organizaciones y 4,75 % para pastores. Como puede ver, estas tarifas están muy por debajo de las tarifas actuales del mercado.

Para nuestros inversores, las tasas son competitivas con las tasas estándar en el mercado a partir de este escrito. Si bien es posible que no sean las tasas más altas disponibles, creemos que el aspecto ministerial de invertir en la Fundación sigue siendo atractivo para nuestros inversores.

La Fundación sigue invirtiendo en nuevas tecnologías. El año pasado se dedicó a planificar y adquirir nuevo software para permitir que el personal operara de manera más eficiente y ofreciera a nuestros clientes una mejor experiencia. Para el verano de 2023, la Fundación tendrá un sitio web nuevo y fresco, una experiencia de gestión financiera en línea nueva y mejorada, así como una aplicación móvil para nuestros clientes. También estamos en el proceso de desarrollar nuevos productos de préstamo e inversión.

Seguimos entusiasmados con el futuro de la Fundación y su asociación con BIC US

## Oficial de desarrollo de BIC EE. UU. – Mark Templeton

Mirando hacia atrás en mi primer año completo sirviendo como Oficial de Desarrollo con BIC US, se logró un trabajo fundamental bastante sólido. Se estableció la BIC US Legacy Society; cambio de marca de la [www.bicgift.org](http://www.bicgift.org) se completó la página; el boletín electrónico Gift Legacy se relanzó en el otoño; y se lograron otros proyectos clave. Ahora que el trabajo fundamental está en marcha, estamos preparados para crecer y expandir la conciencia sobre la administración financiera caritativa y su impacto en el alcance del ministerio BIC US.

Al momento de escribir este informe, 64 personas han afirmado donaciones heredadas y se han unido a la Sociedad del Legado de los Hermanos en Cristo de EE. UU. Los miembros de Legacy Society son personas que han hecho una provisión para un regalo a la

Hermanos en Cristo EE. UU., BIC US World Missions, una conferencia regional o un ministerio o congregación específico de Hermanos en Cristo:

- incluyendo a los Hermanos en Cristo NOSOTROS en su testamento,
- nombrando a Brethren in Christ US como beneficiario en una póliza de seguro de vida o plan de jubilación,
- abrir una anualidad de donación benéfica nombrando a Brethren in Christ US como beneficiario, o
- creando un fideicomiso caritativo nombrando a Brethren in Christ US como beneficiario.

Con una meta de 250 miembros para 2028, ¡estos 64 miembros representan un 25 % de progreso hacia la meta! En 2023, los planes están en proceso para generar impulso a través de un mayor número de presentaciones en congregaciones, correos que crean conciencia sobre las donaciones heredadas y su potencial de impacto en el ministerio BIC US, distribución ampliada del boletín electrónico Gift Legacy, visitas individuales con donantes y pastores, y piezas en comunicaciones de toda la denominación como el informe anual.

El interés en los eventos de talleres de testamentos/sucesiones está ganando terreno además del interés de las congregaciones locales en otros temas de desarrollo como la coordinación de campañas y los aspectos básicos de la dotación. Estos eventos brindarán una buena exposición y una conversación abierta con miembros con intenciones caritativas para promover el ministerio de BIC US.

Espero asistir personalmente a por lo menos 5 de las 7 reuniones anuales de la conferencia regional para continuar construyendo relaciones y aprendiendo más sobre cada región y su ministerio. Estoy emocionado de visitar las Conferencias del Pacífico y del Sudeste por primera vez. En cada viaje, planeo visitar a varios pastores y pasar unos días para aprender más sobre el contexto de su ministerio y cómo puedo servir mejor como un recurso útil.

A medida que estos planes sigan cobrando impulso, continuaré aumentando mi base de conocimientos en relación con donaciones más complejas, como bienes raíces y modelos de donaciones técnicas como los fideicomisos benéficos. Además, reconozco que la postura de la generación más joven hacia la donación y los métodos de donación son radicalmente diferentes a los de nosotros mayores de 50 años. Si bien es fundamental fomentar las donaciones patrimoniales actuales, seguir de cerca en importancia es aprender a comunicar los beneficios y las bendiciones de las donaciones caritativas a los futuros generaciones

Todos estos esfuerzos buscan fomentar la participación y el apoyo financiero del ministerio BIC US local, regional y global que comparte el amor de Jesús y alcanza a aquellos que no han escuchado las buenas nuevas.

## Servicios compartidos de BIC EE. UU. – Mitch Martin

*Servicios compartidos de BIC EE. UU.* existe para proporcionar a las diversas áreas de ministerio de los Hermanos en Cristo de EE. UU. (BIC US) y la Fundación de los Hermanos en Cristo (Fundación) comunicaciones, recursos humanos (HR), desarrollo y servicios administrativos y financieros.

En preparación para escribir este informe, reflexioné sobre mi informe de 2021. El tema recurrente de 2021 fue la transición. Nos despedimos de varios empleados cuando aprovecharon nuevas oportunidades y dimos la bienvenida a otros que se unieron a nuestro equipo. Hicimos la transición de los sistemas utilizados durante más de 2 décadas a nuevos sistemas. Y asumimos nuevas iniciativas impulsadas por las prioridades del Proyecto 250. A lo largo de 2022, comenzamos a encontrar nuestro ritmo nuevamente y comenzamos a cosechar los beneficios de las transiciones que tuvieron lugar en 2021.

Este informe destaca algunos de los logros de 2022.

### Comunicaciones

El equipo de comunicaciones proporciona un ministerio vital para facilitar la conversación entre nuestra familia BIC US, ayudando a crear un sentido de unidad denominacional. Esto implica compartir historias de ministerios y asuntos denominacionales a través de una voz y marca común.

### Reporte anual

El equipo de comunicaciones continúa produciendo un [Reporte anual](#) tanto en formato impreso como digital. El informe destaca historias sobre congregaciones locales, actualizaciones sobre el Proyecto 250 y el nuevo trabajo en el área de donaciones planificadas, nuevos enfoques para el servicio misionero y comparte estadísticas sobre congregaciones BIC US,



acreditación pastoral, trabajadores globales sirviendo en todo el mundo y asociaciones globales en forma de proyectos, becas y capacitación en liderazgo. El informe anual también compartió los resultados financieros preliminares de BIC US. El informe de 12 páginas, producido en inglés y español, se envió por correo a los pastores principales de BIC US y a 600 patrocinadores financieros clave de BIC US. El informe continúa sirviendo como una explicación integral de los Ministerios de la BIC EE.UU.

#### Medios de comunicación social

Facebook sigue siendo una plataforma importante para compartir contenido y promover varios eventos. En 2022 vimos un aumento en internacional interacciones en esta página, con muchas personas de la iglesia global BIC interactuando con nuestro

publicaciones Nuestra publicación de mayor rendimiento de 2022 fue un resumen con fotos del Retiro del equipo global en Kansas (555 Me gusta, 25 comentarios, 41 compartidos). Desde el lanzamiento de Instagram en 2021, nuestros seguidores han aumentado a 284, un aumento lento pero constante. Instagram ha creado oportunidades únicas para que interactuemos directamente con las congregaciones, lo que incluye compartir su contenido con nuestra audiencia más amplia. Estos



tipos de interacciones en línea continúan siendo significativos e impactantes, y esperamos encontrar más formas de incorporarlos en nuestro horario habitual. Nuestra publicación de mayor rendimiento en Instagram fue de nuestra reciente Orientación de líderes BIC.

### **Conectar**Boletín informativo

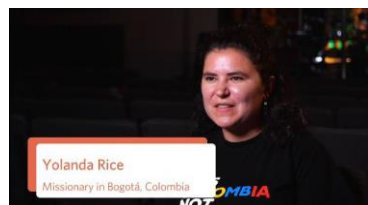
Enviamos seis números de nuestro *Conectar*boletín de noticias por correo electrónico, y sigue siendo una herramienta importante para nuestros

estrategia de comunicación. Constantemente superamos a otros en nuestra categoría. La tasa de apertura se refiere al porcentaje de personas que recibieron el correo electrónico y lo abrieron. La tasa de clics se refiere al porcentaje de nuestros contactos que recibieron el correo electrónico y luego también participaron haciendo clic en un enlace dentro del correo electrónico.

	Open Rate		Click Rate	
	Industry Average	Connect	Industry Average	Connect
2022	42.9%	47.6%	2.3%	11.9%
2021	*unknown	37.7%	*unknown	13.7%

## **Multimedia**

Seguimos viendo el valor estratégico en la producción de contenido multimedia para compartir sobre el emocionante trabajo.



sucedido en los EE.UU. y en todo el mundo. Esto incluye crear y compartir recursos con nuestros constituyentes, incluidos videos, seminarios web y publicaciones en redes sociales planificadas previamente. En 2022, producimos 16 videos que destacan a los trabajadores globales y 1 documental breve que comparte sobre el trabajo de BIC US World Missions en Grecia. Lanzamos una biblioteca multimedia para albergar todos estos videos y recursos digitales y

que estén fácilmente disponibles para nuestras congregaciones: [bicus.org/resources/multimedia-library](https://bicus.org/resources/multimedia-library).

## **Recursos humanos**

El departamento de Recursos Humanos continúa siendo un componente importante del apoyo de Shared Services al ministerio local, regional, nacional y global de BIC US.

Una de las empresas importantes dirigidas por Peter Guinther, administrador de recursos humanos, fue la transición de un administrador externo a largo plazo para nuestro plan de salud autofinanciado para misioneros a otro administrador externo. Esto requirió una amplia comunicación con los misioneros y varios socios. Estamos contentos de haber pasado por esa importante transición sin problemas.

Continuamos revisando nuestra política para responder a la mala conducta ministerial. Después de varias rondas de revisión, determinamos que necesitábamos obtener capacitación adicional para el Consejo de liderazgo, que se encargará principalmente de manejar los procedimientos de respuesta. contratamos con [GRACIA](#) para proporcionar capacitación en vivo para el Consejo de Liderazgo. [GRACIA](#) también proporcionó una serie de recursos que serán útiles a medida que se informan incidentes y está disponible para realizar consultas continuas y realizar investigaciones según se considere necesario. Los próximos pasos incluyen la contratación de miembros del Equipo de Respuesta a la Mala Conducta Ministerial (al menos 1 hombre y 1 mujer) para cada conferencia regional. Estas personas ayudarán a recibir informes iniciales de incidentes y también ayudarán a realizar entrevistas con las personas involucradas. Además de contar con estas personas, el Consejo de Liderazgo debe completar una revisión final de la política y luego publicaremos la política y los procedimientos en nuestro sitio web, donde también brindaremos acceso a un formulario de informes en línea.

Por último, Peter continúa estando disponible para congregaciones y pastores para brindar información sobre temas como opciones de seguro médico, políticas de protección infantil y recursos de seguridad de la iglesia. Estamos comprometidos a proporcionar recursos a las congregaciones y pastores y acompañarlos en su búsqueda de información sobre varios problemas de recursos humanos que enfrenta la iglesia.

## **Desarrollo**

Después de agregar el nuevo departamento de desarrollo a Shared Services en 2021, vimos un crecimiento increíble en esta área en 2022. Mark Templeton continúa sirviendo como nuestro oficial de desarrollo. Estamos agradecidos de tener a Mark a bordo, ya que ha hecho un excelente trabajo al conectarse con donantes, pastores y partes interesadas clave.



Mark también representa a BIC US en varios eventos a lo largo del año. Creo que estamos en el proceso de construir una gran base para las donaciones planificadas y el desarrollo de donantes que podremos aprovechar en los años venideros. Consulte el informe escrito de Mark para LC y GCB para obtener más detalles sobre el trabajo que ha estado haciendo.

## **Finanzas**

El equipo de finanzas continúa siendo vital para el éxito del ministerio común de BIC US. El equipo busca equilibrar las tareas asociadas con las operaciones internas, como la nómina, el reembolso de gastos y el mantenimiento de registros precisos, con las tareas que tienen un enfoque más externo, tales como: relaciones con los donantes, capacitación y consulta con pastores y tesoreros de la congregación, y prestación de servicios de mantenimiento de registros tanto para la Conferencia de los Grandes Lagos como para la Conferencia del Pacífico.

Continuamos utilizando nuestro nuevo software de contabilidad y base de datos al que hicimos la transición en 2021. Hemos implementado varias funciones nuevas que ayudan a que la información sobre nuestras congregaciones, pastores y donantes sea más accesible para nuestro personal. También podemos utilizar el sistema para generar informes estadísticos utilizados para seguir el progreso de varios objetivos del Proyecto 250.

En el transcurso del año, nuestro equipo procesa casi 1600 pagos salientes y más de 8500 contribuciones de congregaciones y donantes de BIC US. Además del procesamiento diario de los pagos entrantes y salientes, nuestro equipo desempeña un papel importante en el apoyo al trabajo que se realiza en todo el mundo. En 2022, nuestro equipo procesó 168 transferencias internacionales en 11 monedas diferentes a 14 países diferentes. Una empresa importante este año fue la liberación de más de \$98,000 en fondos de Compasión Global para 17 necesidades diferentes en 8 países.

Continuamos ofreciendo asistencia y recursos a nuestros pastores y tesoreros en el área de finanzas de la iglesia. La mayoría de las llamadas o correos electrónicos que recibimos de pastores y tesoreros están relacionados con el tratamiento fiscal de los pastores y cómo corregir errores de clasificación en años anteriores. Ofrecimos un seminario web sobre el tema de los impuestos de los ministros para abordar muchas de estas preguntas.

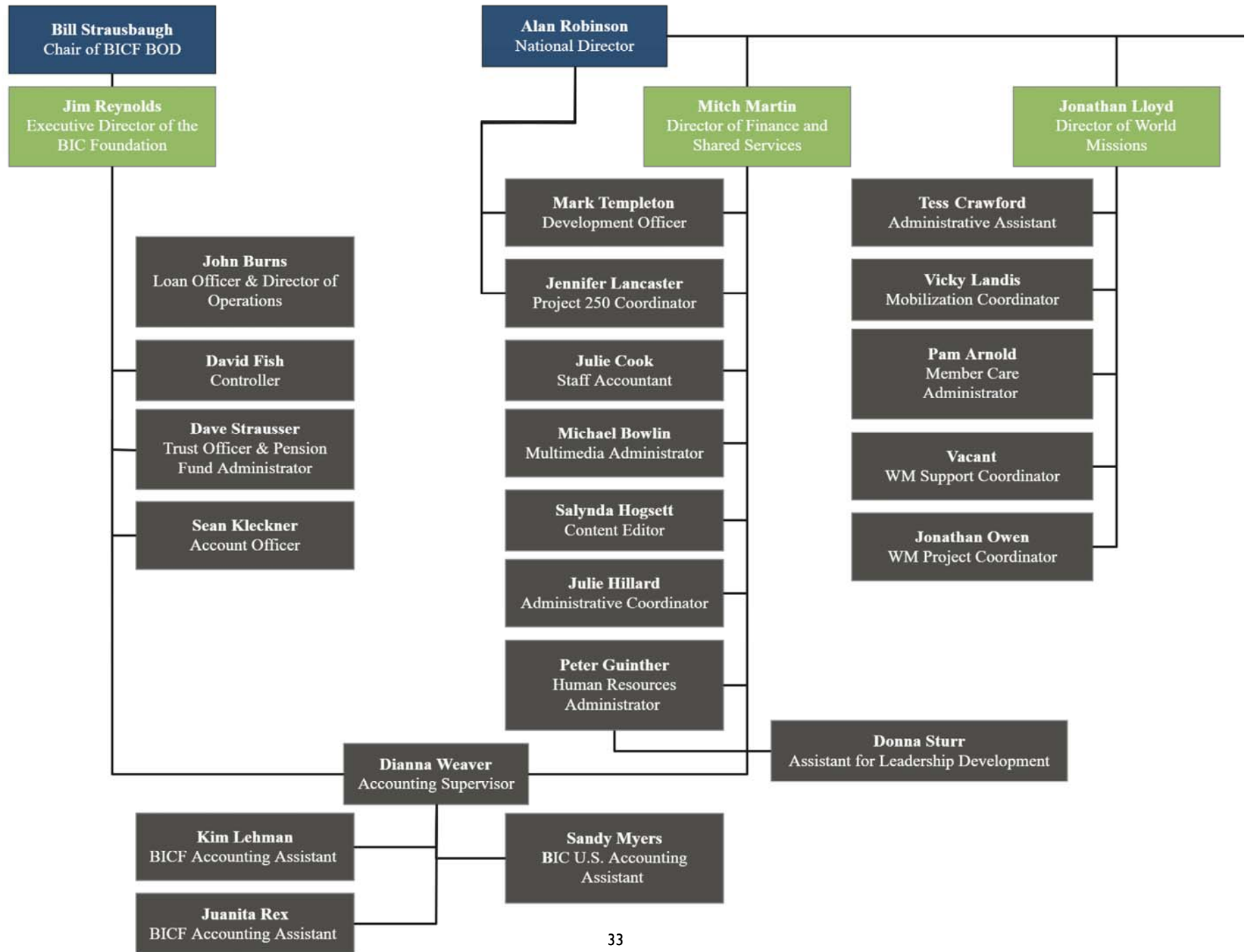
## **Educación y entrenamiento**

Un nuevo esfuerzo de Shared Services ha sido mejorar las oportunidades educativas existentes de BIC US y brindar oportunidades de capacitación adicionales en forma de seminarios web. En el transcurso de 2022, comenzamos a utilizar una plataforma de educación en línea, Pathwright, para nuestros cursos del programa de estudio dirigido (DSP). Estos cursos se completaron anteriormente a través de correspondencia por correo electrónico entre el estudiante y el facilitador. A través de la plataforma en línea, los estudiantes pueden interactuar con el facilitador y otras personas que toman el curso a través de foros de discusión y presentaciones de tareas. Los facilitadores pueden brindar retroalimentación dentro del sistema en línea para lograr una experiencia de usuario optimizada. Seis cursos se han trasladado a Pathwright y anticipamos que los 11 cursos restantes se trasladarán a esta plataforma a finales de 2023. Las personas que toman cursos en la nueva plataforma han comentado sobre la experiencia mejorada y han apreciado la oportunidad de interactuar más con otras personas que también están tomando el curso. Esta plataforma también se está utilizando para desarrollar un curso a su propio ritmo para ayudar a los futuros pastores a familiarizarse más con las creencias y valores de los Hermanos en Cristo.

Estoy agradecido de servir junto al equipo de Servicios Compartidos para apoyar el ministerio local, regional, nacional y global de BIC EE. UU. Nuestro equipo sigue creyendo que los Servicios Compartidos son una gran expresión del valor de ministrar juntos en comparación con hacerlo solos.

Mitch Martin, Director de Finanzas y Servicios Compartidos

# BIC U.S. Mechanicsburg Office Staff



## Misiones Mundiales BIC EE. UU. – Jonathan Lloyd

Al entrar en 2023, sigo estando profundamente agradecido por el trabajo que Dios está haciendo en todo el mundo a través de nuestra familia BIC. Tanto en los EE. UU. como en más de 20 países alrededor del mundo, Dios es glorificado cuando lo servimos y compartimos su amor con quienes nos rodean. Como BICUS World Missions, buscamos guiar nuestro esfuerzo cooperativo de misiones. Esto toma muchas formas diferentes en diferentes lugares. Parte de nuestro trabajo consiste en compartir recursos para ayudar con la capacitación de líderes en las iglesias BIC donde sea necesario. También alentamos y ayudamos a las congregaciones BICUS mientras participan en la Gran Comisión. Capacitamos, enviamos y apoyamos a trabajadores globales en muchos contextos diferentes. Algunas de estas personas plantan iglesias, algunas apoyan iglesias BIC existentes y algunas se asocian con organizaciones en áreas de gran necesidad donde no existen iglesias BIC. En todas estas áreas,

### **Algunos de nuestros rrazones paratacción de gracias:**

1. Estamos viendo un número creciente de iglesias BIC a nivel mundial. En medio de desafíos muy reales, están surgiendo nuevas congregaciones. En áreas y entre grupos de personas con poca presencia del evangelio como Odisha India, el noreste de Tailandia y Yao de Malawi, ¡las personas se están uniendo de manera apropiada para formar iglesias!
2. Nuestros misioneros e iglesias asociadas están comunicando el evangelio de manera efectiva. De la Biblia cronológica sistemática tcada unoen el idioma del corazón de la cultura anfitriona, a la hospitalidad y la atención médica, nuestros misioneros están utilizando una amplia gama de dones para comunicar el evangelio.
3. Un número creciente de conferencias internacionales BIC están participando en misiones transculturales más allá de sus propias fronteras. Educadores profesionales de Zambia visitaron Malawi para explorar formas de usar sus habilidades para fortalecer esta conferencia vecina, y BIC Japón está considerando organizar un curso básico para otros líderes asiáticos en 2023. ¡Dios continúa guiando a su iglesia global en misiones!
4. Continuamos viendo personas dispuestas a desplegarse desde BIC US en asignaciones tanto a largo como a corto plazo. Esto es un indicador de discipulado saludable para BIC US, y creo que esto será útil para las congregaciones nacionales en los años venideros.
5. Estamos emocionados por el crecimiento de misioneros de la Conferencia Sureste. Nos hemos convertido en la agencia de envío de Yosuel y Jacqueline Medina en su trabajo en Ecuador. L (de Vida Abundante) se está instalando en su nueva ubicación con su esposo (P). Misa y Yanet están en el MDP y buscan desplegarse, posiblemente en el Medio Oriente.

### **¡Desafíos, peticiones de oración y oportunidades para ver a Dios vencer!**

1. Envío de misioneros tradicionales a grupos “cerrados” o de personas con poco acceso al evangelio. Este trabajoa menudo requiere superar obstáculos complejos para ser un testigo eficaz del evangelio.
2. El esfuerzo necesario para crear y operar sistemas financieros que brinden tanto responsabilidad apropiada como sostenibilidad y simplicidad operativa. Esto se complica por los países anfitriones que hacen que sea especialmente difícil mover fondos para la iglesia.-trabajo relacionado.

3. La tensión entre las conexiones congregacionales y denominacionales. Puede haber una atracción hacia congregaciones o miembros individuales de BIC que participen en misiones internacionales de forma independiente en lugar de hacerlo juntos. Hay tantos beneficios de cooperar como denominación en este importante trabajo, pero también puede ser un desafío. Puede ser difícil ver los beneficios desde la perspectiva de las congregaciones individuales.
4. Los desafíos que enfrentan muchos pastores en los EE. UU. y en todo el mundo, y la disminución en la participación en reuniones congregacionales en persona en los EE. UU.

### **Proyecto denominacional 250 metas relacionadas con las misiones:**

Como parte del Proyecto 250, estamos buscando formas de asociarnos con nuestros pastores y congregaciones BIC mientras participan en la Gran Comisión.

1. Nuestra sesión de grupo “Juntos en misión” en la Asamblea General en Kansas fue una bendición para nuestros trabajadores globales de BIC y otros asistentes, tanto pastores como laicos. En la sesión, hablamos sobre las paradojas que existen cuando seguimos a Dios en misión, incluido el hecho de que podemos experimentar un gozo y una tristeza profundos casi simultáneamente. Esto es cierto para todos nosotros: pastores, misioneros, cualquiera que esté siguiendo la voluntad de Dios para su vida.

Para cerrar la sesión de trabajo, cada participante tuvo la oportunidad de compartir alegrías y desafíos en un grupo pequeño y orar unos por otros. Los asistentes reportaron una sensación de conexión y bendición mientras se apoyaban unos a otros en oración.

2. Nos encantaría enviar un orador de misiones a su congregación. Al ser parte de la Iglesia BIC US, usted es parte de nuestro alcance misionero. Por favor envíe un correo electrónico [misiones@bicus.org](mailto:misiones@bicus.org) con preguntas o para solicitar un orador.
3. Tenemos muchas oportunidades para involucrarnos en nuestro alcance misionero denominacional. Una de las mejores maneras de averiguar cuál de estos podría ser útil para su iglesia es contactarnos en [misiones@bicus.org](mailto:misiones@bicus.org). Estaremos encantados de hablar con usted y discernir juntos oportunidades para que su congregación se involucre más.

**Trabajadores Globales 2023:** Tenemos un grupo fantástico de trabajadores globales. Este código QR te los presentará. Si no tiene un lector de códigos QR, puede visitar el sitio web en <https://bicus.org/missions/global-team/> para obtener más información, o envíe un correo electrónico [misiones@bicus.org](mailto:misiones@bicus.org).



En oración,  
Jonathan Lloyd



Guiding lost families home for over 100 years



Left: A resident's new car. Right: Case Manager Evelyn Segovia.

Evelyn Segovia, administradora de casos de Pacific Lifeline, se reúne semanalmente con todas las mujeres residentes. Ella es fundamental para ayudarlos a establecer metas y emprender trayectorias profesionales que les permitan lograr la autosuficiencia y apoyar a sus hijos. En 2022, ayudó a las mujeres a lograr los siguientes objetivos:

- Cree presupuestos y ahorre dinero Pague deudas y
- mejore el crédito Obtenga licencias de conducir,
- compre automóviles Inscriba a los niños en
- guarderías y escuelas
- Cree currículos, obtenga trabajos, aumente las horas y los ingresos
- Inscribese en cursos universitarios para obtener títulos
- Recuperar la custodia de los hijos
- Mudarse a una vivienda permanente

En 2022, le dimos la bienvenida a Jaclyn Saavedra, especialista en vida infantil, como coordinadora del programa infantil de Pacific Lifeline. Los especialistas en vida infantil están educados y capacitados en el impacto del desarrollo del trauma, el estrés, las lesiones y las enfermedades. Ella, junto con los pasantes de Child Life que supervisa, ayudan a los niños y sus madres a lidiar con la incertidumbre y el estrés a través del juego terapéutico y la educación apropiada para el desarrollo para reducir la ansiedad, el estrés y el miedo asociados con los eventos traumáticos de la vida.



Left: Child Life Specialist Jaclyn Saavedra. Right: An intern works with a resident child.



Representación artística de dúplex.

Además de nuestro refugio, Pacific Lifeline ofrece dos casas a precio reducido a las familias que completen nuestro programa de refugio. Una parte emocionante de 2022 fue el progreso realizado hacia la construcción de dos dúplex en nuestra propiedad, que ampliará nuestro programa de vivienda Next Steps, ofreciendo viviendas a un alquiler muy reducido a cuatro familias más. Agradecemos a las personas, corporaciones y fundaciones que han donado y continúan donando generosamente para hacer realidad este proyecto. Los legados patrimoniales de miembros fallecidos de BIC han ayudado con este esfuerzo. La construcción comenzará a principios de 2023.

### NUESTRA MISIÓN

Pacific Lifeline, un ministerio basado en la fe, empodera a las mujeres y a sus hijos que se enfrentan a la falta de vivienda crónica y les ayuda a alcanzar la estabilidad personal y social.



## Servicios prestados en 2022

- Vivienda, comida y artículos de primera necesidad.
- Asesoramiento crediticio y presupuestario.
- Orientación profesional
- Soporte de búsqueda de cuidado de niños.
- Apoyo en la búsqueda de empleo y vivienda.
- Asesoramiento en planes de bienestar
- Terapia de duelo
- Terapia informada del trauma
- Terapia de conducta cognitiva
- Grupo de apoyo a la psicoeducación
- Grupo de apoyo a la violencia doméstica.
- Grupo de apoyo de terapia de proceso
- Terapia padre-hijo
- Terapia de juego para el desarrollo de los niños.
- Terapia de apego
- Entrenamiento en habilidades de crianza
- Terapia familiar
- Capacitación en habilidades para la vida.
- Útiles escolares y ropa.
- Comida de acción de gracias
- Regalos de Navidad



## Una familia servida en 2022

"Recibimos lo siguiente de una mujer que busca desesperadamente refugio para ella y su hija:  
"Actualmente estoy buscando vivienda para mí y mi hijo. Actualmente estamos sin hogar. Estoy realmente en necesidad, y sé que puedo encontrar un trabajo. Trabajé en escuelas durante 20 años. Simplemente he tenido un poco de mala suerte".

Esta familia se mudó a Pacific Lifeline y la madre inmediatamente comenzó a trabajar en sus objetivos, incluido encontrar un trabajo. Pudo obtener cuidado infantil extendido para su hijo para poder trabajar a tiempo completo. También alcanzó su meta de iniciar un programa de doce pasos. Consiguió un trabajo de tiempo completo, pero no estaba en su campo profesional, por lo que siguió buscando trabajo mientras trabajaba a tiempo completo. Pronto consiguió un gran trabajo dentro de su carrera y también encontró vivienda para ella y su hija. Sabemos que prosperarán y seguirán utilizando las habilidades que aprendieron en Pacific Lifeline.

## Agradecido por el apoyo de la comunidad

ACTOS Tienda de segunda mano

Mucho bien, Inc.

Amazon Smile

Dotación de personal de la arena

La bella y la bestia en los negocios

Piscinas y spas de agua azul

Boone Trucking

Bouma Aire Acondicionado y

Calefacción Chino Commercial Bank

Iglesia en el Valley Diamond Bar Ciudad

de Upland

Consultoría CVB

edison internacional

Iglesia de los Hermanos en Cristo de

Fairview Iglesia Bíblica de la Fe de San

Francisco Gregg Electric, Inc.

John Elway's Crown Toyota

Inland So Cal United Way In N

Out Burger Foundation

Interiors Plus

Escuela Internacional de Idiomas para Niños y Adultos

Fundación James L. White

Kroger

Langwasser y compañía

Iglesia Life Bible Fellowship

Fundación Marvin R. Bernstein MK

Smith Chevrolet

Autoservicio de Monroe

Morongo Band of Mission Indians Mt

Baldy Village Church

Northkirk Presbyterian Church

Ontario Community Foundation

Panda Restaurant Group, Inc. Peace

Mennonite Fellowship Premium

Promotionals

Fundación Familia Rauch

San Manuel Banda de Indios Misioneros

**Iglesia Tierra Sólida Hermanos en Cristo**

Caridades de Stater Bros.

Superior One Source, Inc.

Servicios de impuestos y

jubilación The Stout House, LLC

financiera próspera

Propiedades Tri-Star

Fundación Unión Pacífico **Iglesia de los**

**Hermanos de las Tierras Altas en Cristo**

Iglesia cristiana de Upland Upland-Foothill

Kiwanis Upland Manor

Upland Woman's Club, Inc.

Zeta Lambda Masters

## Agradecido por el apoyo de la oración

Estamos muy agradecidos por las oraciones de los miembros de los Hermanos en Cristo: nuestros amigos en los EE. UU. orando por las peticiones de oración de Pacific Lifeline que figuran en BIC Prayer Focus, el pastor Showalter de Solid Ground BIC orando por nosotros en Facebook Live y los miembros de BIC recordando levantar Pacific Lifeline como parte de su tiempo de oración personal. ¡Dios escucha y contesta las oraciones!

"Dígame a todas esas hermosas almas, mis hermanos y hermanas en Cristo, gracias desde el fondo de mi corazón. Sentí que la paz me invadía. Pasé del llanto a la paz en un abrir y cerrar de ojos. Sabía que era Dios. Luego me fui a dormir. Cuando me desperté, la paz estaba en mí. Las preocupaciones se habían ido y Dios me sostuvo. Los sentí a todos. Al ser todos ustedes hijos obedientes y fieles de Dios, sus oraciones agradaron a Dios y me dieron la paz y fuerza que necesitaba para humillarme y permitirme sentir Su presencia. Los amo a todos. Los aprecio mucho. Estoy verdaderamente bendecido de tenerlos en nuestras vidas. Gracias".

## Agradecido por la participación

Estamos agradecidos por las iglesias de los Hermanos en Cristo que se unen a nosotros en el ministerio, ya sea a través de financiamiento apoyo, oración o participación. Este año, Solid Ground Brethren in Christ patrocinó a cuatro niños a través de nuestro programa Back to School, proporcionando mochilas, útiles escolares y tarjetas de regalo para ropa y zapatos (patrocinaron a tres niños en 2021). También en 2022, Upland Brethren in Christ patrocinó a dos familias para Navidad; los miembros eligieron 'deseos' de un árbol de regalos y donaron regalos para dos mujeres y dos niños. También a través de Upland Brethren in Christ, el grupo de edredones Comfort Givers proporcionó edredones para siete niños residentes para Navidad.

---

*Informes de relación de pacto*

---

# Informe 2023 para Conferencia BIC del Pacífico

**MCC EE. UU. y MCC de la costa oeste**  
(559) 638-6911 • costa\_oeste@mcc.org • mcc.org



¿Alguna vez ha compilado una lista de todas las formas en que el agua puede dar vida? Tal vez sea una tarea imposible, pero aquí hay algunos ejemplos.

En la foto de la derecha, Phann Soy, un agricultor del distrito rural de Kompong Trabek, Camboya, alimenta a los peces en un estanque detrás de su casa. El estanque fue diseñado y construido por un socio de MCC como parte de un modelo para ayudar a los agricultores a adaptarse al cambio climático. Además de mejorar los ingresos de la pesca, proporciona agua para la horticultura durante la estación seca. ayudaste a hacer



Foto de MCC/Charles Conklin

estos estanques son posibles a través de las ofertas de My Coins Count en el SoCal Festival & Sale - ¡Gracias!

En la región Amhara de Etiopía, el trabajo de un socio de MCC ha ayudado a los agricultores a duplicar e incluso triplicar sus cosechas. La combinación de la rehabilitación de cuencas hidrográficas con la agricultura de conservación significa que la tierra está protegida de la erosión y la calidad del suelo mejora a través de estrategias de retención de agua.

Isaías 55:1 es una invitación, 'Vengan todos los sedientos, vengan a las aguas...' Jesús usó este pasaje para señalarse a sí mismo - Él es el agua viva, el que ofrece la vida eterna. Como pueblo de Dios señalamos a Jesús. Gracias por ser un vaso de esperanza para las personas sedientas en tiempos de necesidad, por ser conductos del agua viva de Jesús. Sus oraciones, apoyo financiero y esfuerzos voluntarios tocan vidas en el nombre de Cristo.

En agradecimiento,

Ann Graber Hershberger, directora ejecutiva de MCC EE. UU. Dina

Gonzalez-Piña, directora ejecutiva de MCC de la costa oeste

Kevin Malamma, miembro de la junta de EE. UU.



MCC y sus socios en Ucrania continúan satisfaciendo necesidades en medio de la guerra. La foto muestra un cohete sin explotar en el jardín de una casa destruida en la región de Chernihiv. "La gente tiene necesidades inmensas en este momento: alimentos, agua, refugio, que estamos trabajando para abordar", dijo Blaine Derstine, representante interino reciente de MCC. 39

## Guía 2023 de MCC

Sagrada Escritura

Venid todos los sedientos, venid a las aguas . . .

### MCC de la costa oeste en 2022

- MCC organizó un campamento de paz para adultos jóvenes en junio.
- ¡MCC celebró 50 años de Thrift! Gracias por su trabajo y apoyo a las ventas de ayuda de MCC, tiendas de segunda mano. y recursos materiales.

### Asociación de la Conferencia BIC 2022

- Festival y venta del sur de California: \$97,000
- MCC Rancho Cucamonga Thriftstore: \$433,459 - ¡un año récord! (8603 Baseline Rd, Rancho Cucamonga)

### Próximos Eventos

- Aceptación de solicitudes de SALT y servicios de verano - [mcc.org/get-involved](http://mcc.org/get-involved)
- 20 de mayo Festival y venta del sur de CA - Upland, CA
- 21 de octubre Mennonite Oregon Relief Sale - Albany, OR

Personal de MCC de las iglesias BIC: Alan Claassen Thrush, Crest Community BIC; Gloria James, nueva comunidad BIC

Miembros de la Junta de BIC: Pauline Peifer, Conferencia del Pacífico; Rebeca Pedroza, El Monte Calvario BIC

en Ucrania. "E incluso con la imagen poco clara del futuro en Ucrania, también tenemos que pensar a largo plazo, qué necesidades tendrán las personas si comienzan a regresar a Ucrania y cuándo". Ore por la gente y los líderes de Ucrania y Rusia.

Foto cortesía de Mikhailuk Maya



## Despertar – Maureen Brown, Directora

Awaken, la red BIC para mujeres en el ministerio continúa buscando formas innovadoras de alcanzar, empoderar y equipar a las mujeres en el ministerio. Estamos totalmente comprometidos con la visión de la reciprocidad en todos los aspectos del ministerio en nuestras iglesias. Creemos que este es un componente crítico para una cultura de bondad saludable y floreciente en nuestras comunidades eclesiales.

Hemos experimentado algunos cambios importantes en los últimos dos años. Navegar por los problemas y los obstáculos de una pandemia global fue ciertamente un desafío. Ciertamente, esta no es una situación única, ya que todos tuvimos que hacer esto dentro de nuestros respectivos contextos ministeriales. Ha sido un momento desafiante que empuja a nuestro equipo a reevaluar cómo hacemos las cosas para acomodar una nueva temporada. En los últimos dos años, hemos seguido analizando cómo podemos aprovechar mejor la tecnología para mejorar la conexión. No hay sustituto para una conexión en persona, pero a medida que desarrollamos y nutrimos una red de relaciones en todo el país, tenemos que ser creativos. Esto lleva tiempo y mucho esfuerzo en todos los sentidos.

Pauline Peifer, quien ha dirigido fielmente Awaken durante muchos años, se retiró de su puesto como directora de Awaken a fines de 2021. A medida que el equipo evaluó el trabajo de este rol, quedó claro que pasar a esta nueva temporada requeriría más. Armado con la recomendación del grupo de trabajo (un equipo encargado por el Consejo de Liderazgo), Awaken determinó que era hora de convertir al Director de Awaken en un puesto remunerado. Fui contratado y asumí oficialmente el cargo de Director en julio de 2022.

Durante los últimos seis meses de 2022, Awaken ha estado trabajando para volver a involucrar y revitalizar nuestras ofertas de ministerio. Creemos que la tutoría individual es una herramienta poderosa en nuestra misión de empoderar y equipar a las mujeres en el ministerio. Hemos estado trabajando con nuevos recursos y construyendo un equipo más amplio de mentores, que están disponibles para alentar a cualquier mujer interesada en el desarrollo del ministerio (con o sin credenciales). Quiero decir claramente que Awaken no es simplemente un recurso para mujeres que buscan una licencia pastoral, sino también para cualquier mujer que busque discernir y desarrollar sus dones y su lugar en el cuerpo de Cristo.

También lanzamos una cohorte de acreditación para mujeres que están trabajando en el proceso de acreditación. Esta Cohorte está diseñada específicamente para ayudar a las mujeres a trabajar en su Cuestionario Doctrinal, con reuniones regulares de zoom, tiempos de escritura establecidos y oportunidades para discutir y procesar las preguntas juntas. Estamos entusiasmados de poner a prueba este programa y, hasta ahora, la respuesta ha sido abrumadoramente excelente.

Awaken también ha estado trabajando diligentemente en un seminario web programado para marzo de 2023. Esta oferta virtual es la primera de lo que esperamos se convierta en una serie regular, lo que nos permite fomentar la conversación sobre por qué la reciprocidad es importante y cómo continuamos reinventando las formas. practicamos el servicio a través de nuestros dones y llamados como un cuerpo unido, masculino y femenino. Estamos encantados de trabajar con la obispa Lynn Thrush y la obispa Heather Beaty en este proyecto.

Mientras miramos hacia 2023, anticipamos un movimiento continuo a medida que volvemos a desarrollar y lanzamos nuevas iteraciones e ideas para ayudar a respaldar una visión que anima a las mujeres en el ministerio en la iglesia. Estamos muy agradecidos por el privilegio de asociarnos con cada conferencia. Su inversión ayuda de manera significativa a medida que trabajamos juntos para este propósito. Gracias.

Gracias a la obispa Heather Beaty, quien después de servir en el equipo de Awaken durante varios años, asumió el cargo de directora interina después de la renuncia de Pauline. La obispa Heather ayudó a liderar el equipo durante la primera parte de 2022, además de liderar el proceso de contratación del nuevo director. Aunque la obispa Heather ha completado su trabajo oficial con Awaken, continúa como amiga del equipo y colaboradora en la misión. Awaken le da la bienvenida al obispo Bryan Hoke al equipo como nuestro nuevo enlace del consejo de liderazgo. Nosotros

estamos agradecidos por su presencia y contribución a este importante trabajo y esperamos lo que traerá esta asociación.

Nuestro equipo de liderazgo de Awaken para 2023: Pam Arnold, Carmen Carpenter, Margaret Engle, el obispo Bryan Hoke, Vicki Podjasek, Amber Supplee, Ryan Showalter, Jill Thompson.

---

*NEGOCIO DE CONFERENCIAS*

---

## Nominación para Obispo de la Conferencia Regional del Pacífico

### BIC EE. UU. Estatuto 4.2.3

“Cada Obispo Regional será nominado por un comité de búsqueda compuesto por el Director Nacional (que actúa como presidente), la junta directiva de la Conferencia Regional para la Conferencia Regional en la que servirá el Obispo Regional, y cualquier designado por esa junta. El comité de búsqueda presentará su candidato a la Junta de la Asociación General. Tras la aprobación de la Junta de la Asociación General, el candidato será designado por los miembros votantes de la reunión anual de negocios de la Conferencia Regional. Cada Obispo Regional será responsable ante el Director Nacional.”(Página 43, ODM 2022)

### Nominación del Comité de Búsqueda

La Junta Directiva de la Conferencia Regional del Pacífico de los Hermanos en Cristo de EE. UU., sirviendo en el papel del Comité de Búsqueda de Obispos, nominó **bill donners** servir como obispo de la Conferencia Regional del Pacífico. La Junta de la Asociación General ha aprobado esta nominación. En la reunión anual de la Conferencia Regional del Pacífico, el 4 de marzo de 2023, se tomará un voto mayoritario, por boleta, para aprobar la nominación y nombrar a Bill como obispo. Si es designado, su mandato será del 1 de agosto de 2023 al 31 de julio de 2028. .

## Obispo nominado - Bill Donner

### Educación

- Universidad de Pomona, BA, 1984
- Seminario Teológico Fuller, M. Div., 1993

### Credenciales Ministeriales BIC

- Licencia de Ministro BIC, 1990
- Ordenación BIC, 1994

### Experiencia Ministerial

- Pastor de Jóvenes y Asociado, Walnut Valley BIC (1983-1996)
- Director de Operaciones, Mercy Ships (2000-2002)
- Pastor principal, Iglesia New Community Brothers in Christ (2002-2011)
- Comisión para el Ministerio y la Doctrina (CMD) BIC US, (2004 – 2016)
- Consejo de Liderazgo, Barcos de Jóvenes con una Misión (JUCUM) (2011-presente)
- Pastor de misiones, Gateway Karis BIC Church (2013-presente)



### biografía

Bill Donner llegó a la fe por primera vez cuando era adolescente y poco después fue presentado a los Hermanos en Cristo a través de la plantación de una iglesia en su ciudad natal de Walnut, California. Esa congregación alimentó, desafió y fortaleció la fe incipiente de Bill y finalmente lo inspiró a convertirse en pastor de BIC.

Desde entonces, ha servido en varias iglesias BIC en California y con organizaciones misioneras alrededor del mundo. Fue pastor de jóvenes y asociado en Walnut Valley BIC durante más de diez años y pastor principal de New Community BIC en Pomona, California, de 2002 a 2011. Actualmente se desempeña como pastor de misiones.

en Gateway Karis BIC en Chino, California. Además, formó parte de la Comisión de Ministerio y Doctrina de BIC de 2004 a 2016 y ha impartido varios cursos del Programa de estudio dirigido.

Fuera del BIC, Bill fue el director de operaciones de Mercy Ships y del consejo de liderazgo de Youth with a Mission (JUCUM) Ships, ambas organizaciones que buscan brindar atención médica a comunidades costeras aisladas a través de barcos hospitales.

Bill recibió una licenciatura en gobierno de Pomona College y una Maestría en Divinidad y estudios transculturales del Seminario Teológico Fuller.

Su esposa Janet sirvió junto a él durante sus décadas de ministerio. Lidió con complicaciones de un tumor cerebral durante muchos años y pasó a la presencia del Señor en diciembre de 2021. Bill vive en Diamond Bar, California, y disfruta de la pesca y la carpintería en su tiempo libre. Tiene cuatro hijos adultos.

En su comunicación con la Junta Directiva de la Conferencia del Pacífico durante el proceso de búsqueda de obispos, Bill escribió: "Creo que estamos viviendo en tiempos propicios para el avivamiento. Nuestro país nuevamente está buscando respuestas que trasciendan la política, respuestas que solo Jesús puede dar. Estoy disponible, equipada y emocionada de ser Sus manos y pies en esa buena obra durante el tiempo que Él quiera usarme.... Presento mi solicitud a mis hermanos y hermanas para que me ayuden a discernir el llamado del Señor".

### Confirmación de la Junta Directiva de la Conferencia Regional del Pacífico de 2023

Miembro	Posición	Término	Término Concluye
Warren Hoffmann	Obispo Interino / Presidente		
efjf Wright	Asistente del presidente	2	2026
Ingrid Cantrell	Secretario	2	2026
Nick Hankins	Tesorero	2	2026
Tom Law	Representante de la Junta de la Asociación General		
Tino Flores	Miembro en general	1	2024
Dennis Ho	Miembro en general	1	2024
Kelly Byer	Miembro en general	1	2024
Abierto	Miembro en general	1	2027

## CONFIRMACIÓN DE FIDEICOMISARIOS 2023

CONGREGACIÓN	FIDEICOMISARIOS POR CONFIRMAR
Agua Viva	Domingo Fernando, Alejandro Chilin, Juventino Flores, Elizabeth Chilin, Olga Lydia Melendrez
Church of Second Chances / Ontario	
Crest Community Church	John Dixon, Kent Byer, Mike Hansberger, Cheryl Hansberger, Alan Claassen-Thrush
El Monte Calvario	Vicente Ramos, Antonio Rivera, Yanet Almada,
Etiwanda	
Gateway-Karis	Peter Song, Bruce Beardwood, Kevin Yoo Kim, Dennis Ho, Chris Chan, Bill Donner, Kathy Wen, Joy Zhang, Sarah Cheng
GracePoint	Becky Knight, Kevin Zilvar, Peter Corel, Mary Holden, Sheena Thrush, Margie Muscente
Madison Street	
Ministerios El Shaddai – Rialto	
New Community	Gary Roberts, Brian Zuk, Don Wendell, James Morehouse, Marilyn Pulgar, Donna Call
Palabra de Vida	
Peace City	Drew Strayer, Millyellen Strayer
Redwood Country	Terell Bowdoin, Del Duncan, Felix Maron, Ron Wood, Allan Wytcherley
Solid Ground	Joe Henry, Rudy, Dave Vutetakis, Frank Kalowsek, Dan Shibley, Steve Bayless
Upland BIC	
Valley Christian	Martin Saine, Gennaro (Jerry) Mongello, Roger Kramer, Nathan Mayer
Waukena	Keith Dawes, Richard Brewer, Shellie Brewer, Deanna Gabbard, Leroy Fite, Ken Dawes

*Si se deben realizar cambios o sus fideicomisarios de 2023 no aparecen en esta lista, envíelos a la oficina de la Conferencia del Pacífico a [bicpacific@bicus.org](mailto:bicpacific@bicus.org) antes del 15 de marzo de 2023 para que se incluyan en las actas.*

## Manual de Operaciones del Ministerio de la Conferencia Regional del Pacífico

Aprobado por la Junta Directiva de la Conferencia Regional del Pacífico - 18 de febrero de 2023

1. El propósito del Manual de Operaciones Ministeriales (MOH) es proporcionar al obispo de la Conferencia Regional del Pacífico (Conferencia) una estrategia organizacional que sea consistente con el Manual de Doctrina y Gobierno (MDG) de BIC y los estatutos de la Conferencia y también factible en el contexto de la región de la Conferencia.
2. La organización de la Conferencia consistirá en tres entidades interrelacionadas: la reunión anual, la junta directiva y los equipos ministeriales.
  - a. El obispo tendrá autoridad y responsabilidad para dirigir estas tres entidades interrelacionadas dentro de la Conferencia del Pacífico:
  - b. La reunión anual de la Conferencia se describe en los ODM y los Estatutos de la Conferencia.

### i. miembros

1. La membresía con derecho a voto de las reuniones anuales estará compuesta por los funcionarios de la Conferencia, los ministros actualmente acreditados por la Conferencia General, los directores ejecutivos de una institución de la conferencia (ver el punto 3 a continuación) y los delegados de las congregaciones dentro de la Conferencia.
2. Delegados de congregaciones<sup>1</sup> dentro de la Conferencia serán elegidos o designados por las congregaciones a razón de un (1) delegado por cada quince (15) miembros o fracción, con un máximo de veinte (20) delegados por congregación.
3. Todos los miembros votantes deberán tener dieciséis (16) años de edad o más.

### ii. Informes

1. Todas las iglesias, equipos e instituciones son responsables de presentar los informes solicitados para la reunión anual de la Conferencia.
2. Con la aprobación del obispo y del secretario de la Conferencia, se pueden recibir informes para la reunión anual de otras agencias cuyos ministerios sean compatibles con el propósito y ministerio de la Conferencia.

## C. La Junta Directiva de la Conferencia (BOD).

### i. miembros

1. El BOD estará compuesto por no menos de ocho (8) miembros. El obispo es un miembro con derecho a voto y presidente del BOD.
2. El miembro de la Junta de la Conferencia General de la Conferencia también servirá como miembro votante de la Junta Directiva.

<sup>1</sup>Tal como lo define el ODM.

3. Seis (6) miembros del BOD serán nominados por el BOD y confirmados por decisión de la reunión anual.
4. Cada año se elegirán dos (2) miembros del BOD por períodos escalonados de tres (3) años<sup>2</sup>. Los miembros electos de la BOD pueden servir hasta tres (3) mandatos consecutivos de la BOD y luego deben rotar fuera de la BOD durante al menos un (1) año.
5. El BOD elegirá a sus funcionarios dentro del Board en la primera reunión del BOD después de la reunión anual.

#### ii. Reuniones

1. El BOD se reunirá al menos trimestralmente, por convocatoria del presidente, y en otros momentos y lugares según lo convoque el presidente.
2. El quórum para las reuniones de la BOD es la mayoría de los miembros de la BOD que se encuentran actualmente en servicio.
3. El obispo debe estar presente para que exista quórum a menos que el obispo o el director nacional de la Iglesia de los Hermanos en Cristo, EE. UU. (BIC US) haya aprobado una reunión de la BOD sin la presencia del obispo.

#### iii. Funciones del BOD

1. Los deberes de la Junta Directiva se describen en los Reglamentos de la Conferencia.
2. El BOD actúa como el consejo de gobierno legal de la Conferencia.
  - a. El BOD dirigirá y, según sea necesario, ayudará al obispo a cumplir con todas las presentaciones de cumplimiento y registros legales locales, estatales y federales necesarios.
  - b. El BOD generará y aprobará un presupuesto operativo anual, incluida la compensación del personal de la conferencia que preste servicio bajo la dirección del obispo.
  - c. El BOD revisará regularmente las finanzas y las políticas financieras de la Conferencia y las instituciones de la conferencia. La BOD también tiene la autoridad para revisar las finanzas de la congregación y las políticas financieras según sea necesario.
  - d. El BOD revisará, editará y aprobará los documentos legales esenciales para las congregaciones y las instituciones de la Conferencia. El BOD supervisará el cumplimiento congregacional e institucional de todas las políticas financieras de BIC US.
- mi. El BOD deberá cumplir con los requisitos adicionales necesarios para mantener el cumplimiento legal y reglamentario y recomendará a

<sup>2</sup>El escalonamiento inicial de términos será determinado por la Junta Directiva e informado a la Asamblea Anual.



Las mejores prácticas de congregaciones e instituciones para mantener el cumplimiento legal y normativo.

3. El obispo puede delegar, de vez en cuando, a su sola discreción, a un representante de la BOD como representante de varios grupos y eventos.

d. Los equipos del ministerio

- i. El obispo tendrá la responsabilidad discrecional y la autoridad para nombrar personal y/o voluntarios para realizar varias asignaciones ministeriales consistentes con los planes estratégicos de la Conferencia.
- ii. El obispo reclutará, equipará, desplegará y apoyará a los miembros del equipo ministerial. El obispo tiene la autoridad para contratar, supervisar y, si es necesario, despedir al personal y/o voluntarios "a voluntad". La compensación del personal será fijada por el obispo en consulta con el tesorero y con la aprobación de la Junta Directiva.
- iii. Los diversos equipos ministeriales creados se reunirán para oración, compañerismo, aliento y pensamiento estratégico, al menos tres (3) veces al año o bajo la dirección del obispo. Los principales ejecutivos de las diversas instituciones de la Conferencia pueden ser invitados a participar en estos encuentros estratégicos y de equipamiento.

3. Instituciones de conferencias

a. Las instituciones de la conferencia son aquellas instituciones y agencias relacionadas con la Conferencia por aprobación de la Conferencia, que brindan un ministerio vital consistente con la misión y los valores de la Iglesia de los Hermanos en Cristo, y mantienen una relación de apoyo mutuo con la Conferencia.

b. Las instituciones se relacionarán con la Conferencia a través del BOD y el obispo.

c. Cualquier venta u otro traspaso de activos, que tengan un valor superior a la mitad del valor de todos los activos de la institución, no será efectivo hasta que sea aprobado por dos tercios de los votos de la Junta Directiva de la Conferencia.

d. Directrices para Instituciones

- i. Tras la disolución o el cese del ministerio de la organización, los bienes de la institución se distribuirán a la Conferencia.
  - ii. La adopción inicial del documento rector y cualquier enmienda (incluida cualquier fusión, división o conversión) no será efectiva hasta que sea aprobada por dos tercios de los votos de la Junta Directiva de la Conferencia.
  - iii. La mayoría de los miembros de la junta serán miembros de la Iglesia de los Hermanos en Cristo.
- IV. El obispo de la Conferencia o la persona designada por el obispo será el enlace con las instituciones de la Conferencia y podrá asistir a las reuniones de la junta ya los eventos que considere apropiados.

v. La institución y la Junta Directiva de la Conferencia del Pacífico pueden acordar mutuamente requisitos adicionales o modificar estos requisitos cuando corresponda.

mi. Informes - Las instituciones deberán presentar un informe general y un estado financiero anualmente a la Junta Directiva de la Conferencia en la reunión anual. Estos informes pueden venir a través del obispo de la Conferencia.

F. Elección de fideicomisarios/directores: la junta directiva de la conferencia aprobará el método mediante el cual se elegirán o nombrarán los fideicomisarios/directores de las instituciones de la conferencia. Las instituciones proporcionarán a la Conferencia una lista de sus directores anualmente.

gramo. Responsabilidad - Ni la Conferencia ni BIC US no son responsables de las operaciones de la institución. La institución deberá mantener un seguro de responsabilidad adecuado.

4. El Manual de Manual Operativo será revisado por la Junta Directiva anualmente y podrá ser modificado según sea necesario. Cualquier enmienda de este tipo no se interpretará como una enmienda a los ODM o los estatutos.

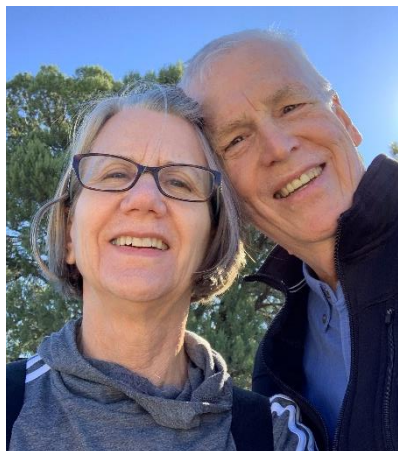
Aprobado por el BOD—18 de febrero de 2023

---

*CONSAGRACIONES Y CLAUSURA*

---

## Misioneros en misión – Steve y Phyllis Smith



Este mes, hace cinco años, Steve y Phyllis Smith recibieron una invitación para viajar a Japón y hablar en la conferencia anual de vida espiritual para las Iglesias de los Hermanos y de Cristo en Japón, de las cuales actualmente hay siete. En ese momento, no se dieron cuenta de que eran los primeros extranjeros en ser invitados como parte de un nuevo esfuerzo de visita para reconectar la iglesia japonesa con la comunidad más grande de los Hermanos en Cristo.

Steve y Phyllis pudieron ver a Dios abriendo puertas desde el principio. Durante su primera visita, se dieron cuenta de que uno de los pastores no estaba abierto a que ningún extranjero predicara en su iglesia. Sin embargo, al final de la conferencia, recibieron una invitación personal para venir y hablar en su iglesia. Con cada visita a Japón, y ya lo han

visitado tres veces, Dios ha continuado abriendo puertas para el ministerio. Han sido testigos de cómo una mujer misionera, cuya vida se vino abajo en el campo misionero, fue restaurada a la comunión de la iglesia. Se encontraron con una pareja budista, después de lo cual, la pareja quiso saber la fuente de amor que Steve y Phyllis tenían por los japoneses. Estas son solo tres de muchas historias donde Dios abrió puertas para el Ministerio.

En su primera visita, Steve y Phyllis sintieron una conexión con los japoneses y han llegado a amarlos mucho. Durante su última visita, sintieron que Dios los llamaba a involucrarse más con la iglesia en Japón. Mientras trabajaban para discernir cómo sería este llamado. Han llegado a creer que parece como si se establecieran en Japón durante un máximo de seis meses al año.

Con esa creencia, en sus corazones, han comenzado a prepararse. Se dieron cuenta de que ya no podían permanecer en el liderazgo de la congregación de Upland, donde sirvieron durante casi 23 años, por lo que comenzaron a abandonar el liderazgo. Se dieron cuenta de que tenían que reducir sus obligaciones financieras y vendieron su casa, la redujeron y se mudaron a una comunidad donde podían eliminar el pago de su casa y todas las demás deudas. Ellos iniciaron una relación de Voluntariado Global con Hermanos en Cristo US World Missions como su organización enviada.

Steve y Phyllis actualmente están invitando a otros a asociarse con ellos mientras sirven a la iglesia BIC en Japón. Están reuniendo intercesores para su equipo de apoyo de oración. Y son responsables de recaudar fondos para cubrir los gastos de viaje y manutención del ministerio mientras están en el extranjero.

Para asociarse con los Smith en oración, envíe un correo electrónico a [StevenSmith2065@gmail.com](mailto:StevenSmith2065@gmail.com) con el asunto "Apoyo en oración". Para ayudar a financiar los gastos del ministerio de Smith, envíe contribuciones a través de BIC Missions en [bicus.org/donate](https://bicus.org/donate) con la anotación "preferencia por Steve y Phyllis Smith".

## Consagración de nuestro recién nombrado obispo, Bill Donner

## Clausura de la reunión





BIC US - CONFERENCIA DEL PACÍFICO

814-494-4865

[BICPACIFIC@BICUS.ORG](mailto:BICPACIFIC@BICUS.ORG)

WARREN HOFFMAN, OBISPO INTERINO

