



**Hermanos en Cristo EE.UU.**

# Formados para seguir

**Asamblea General 2024**

..... **AGENDA** .....

# Formados para seguir

## Asamblea General 2024

### Contenido

Bienvenida.....	1
Visión general de los negocios.....	2
<b>Parte 1: Informes de los Hermanos en Cristo EE. UU.</b>	
A. Informe de la Junta de la Conferencia General.....	4
B. Informe del Director Nacional.....	6
C. Conferencia de los Allegheny.....	10
D. Conferencia del Atlántico .....	13
E. Conferencia de los Grandes Lagos .....	16
F. Conferencia del Medio Oeste .....	19
G. Conferencia del Pacífico .....	22
H. Conferencia del Sureste .....	26
I. Conferencia del Susquehanna.....	29
J. Comisión de las Misiones Mundiales de los HEC EE. UU.....	32
K. Comisión de Ministerio y Doctrina.....	38
L. Informes financieros de los HEC EE. UU.....	41
M. Fondo de Pensiones HEC - Plan de Beneficios Definidos.....	43
N. Fundación de los Hermanos en Cristo.....	44
O. Awaken: Red HEC para Mujeres en el Ministerio .....	48

**Parte 2: Recomendaciones de la Junta de la Conferencia General (GCB)**

1. Aprobación del Acta de la Asamblea General de 2022..... 52

2. Enmienda propuesta al Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia en los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC E.E.UU..... 53

3. Enmienda propuesta al Artículo II: Dios y la Creación en los Artículos de Fe y Doctrina de BIC U.S..... 55

4. Nuevo Artículo 7.8 propuesto en los Estatutos de los HEC EE.UU..... 57

5. Enmienda propuesta al Artículo 11.3.1.3 de los Estatutos de los HEC EE.UU. 58

6. Nombramiento de miembros de la Junta de la Conferencia General..... 59

7. Confirmación de los miembros de la Junta Directiva de la Fundación de los Hermanos en Cristo..... 69

8. Moción especial ..... 70

9. Respuesta del Consejo de Liderazgo a las recomendaciones del Grupo de Trabajo de Mujeres en el Ministerio..... 73

**Parte 3: Informes de convenios y memorándums de entendimiento (MOU)**

A. Lifeline Ministries Women’s Shelter Inc..... 78

B. Comité Central Menonita (EE. UU.)..... 80

C. Messiah University..... 81

D. Messiah Lifeways..... 83

E. Misión Navajo BIC..... 84

**Parte 4: Informes relacionados**

A. Biblioteca y Archivos Históricos de los Hermanos en Cristo..... 86

B. Sociedad Histórica de los Hermanos en Cristo..... 87



# Bienvenida

---

Estimados hermanos y hermanas,

Bienvenidos a Sharonville, Ohio, para la 128ª Asamblea General (anteriormente Conferencia General) de los Hermanos en Cristo EE.UU. Es maravilloso estar en Ohio, ya que han pasado 57 años desde que se celebró en este lugar una Asamblea General. Estoy profundamente agradecido con el Obispo Lynn Thrush y a un gran equipo de la Conferencia de los Grandes Lagos que se han esforzado tan arduamente en la preparación para nuestra llegada.

Es mi oración que cada uno de nosotros experimente una presencia renovadora y refrescante de Dios para que podamos regresar a nuestros lugares de ministerio preparados para continuar nuestro ministerio. Gracias por invertir el tiempo y esfuerzo para estar aquí con nosotros.

La Asamblea General es la máxima autoridad de la Iglesia. Esta reunión bianual es un momento importante para nosotros poder:

- Compartir y celebrar la obra de Dios a través de los HEC EE.UU.
- Dialogar sobre temas relacionados con el ministerio de los HEC EE.UU.
- Modificar, derogar o suspender cualquier parte del MDG
- Nombrar miembros de la Junta de la Conferencia General

Como siempre debería ser el caso, queremos relacionarnos unos con otros como miembros de una familia unidos entre sí en amor. Si bien *las Reglas de Orden de Robert* son una guía útil para nuestro negocio, las exhortaciones bíblicas a amarnos, cuidarnos y honrarnos unos a otros siempre tienen prioridad.

Por favor permanezcan en oración por nuestro tiempo juntos. Oremos para que Dios sea honrado y glorificado en todo lo que acontezca. Oremos para que seamos refrescados, renovados e inspirados a través de todo lo que suceda.

Su consiervo,

Alan Robinson  
*Director nacional, BIC U.S.*

AROBINSON@BICUS.ORG

# Visión general de los negocios

---

1. **Bienvenida, Visión en conjunto e Instrucciones**
2. **Reconocimiento a Representantes de Organismos Afines y Miembros Honorarios**
3. **Confirmación del Acta de la Asamblea General 2022**
4. **Recordar a quienes han servido en puestos de liderazgo**
5. **Informes HEC EE. UU.**
  - i. Informe de la Junta de la Conferencia General
  - ii. Informe del Director Nacional
  - iii. Informes de conferencias regionales
  - iv. Comisión para las Misiones Mundiales EE. UU.
  - v. Informe de la Comisión de Ministerio y Doctrina
  - vi. Informes financieros de BIC U.S.
  - vii. Fondo de Pensiones BIC - Informe del Plan de Beneficios Definidos
  - viii. Informe de la Fundación de los Hermanos en Cristo
  - ix. Awaken: Informe de la Red HEC para Mujeres en el Ministerio
6. **Recomendaciones de los HEC EE. UU. a adoptarse**
  - i. Aprobación del Acta de la Asamblea General de 2022;
  - ii. Enmienda propuesta al Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia en los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC E.E.UU.
  - iii. Enmienda propuesta al Artículo II: Dios y la Creación en los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC EE. UU
  - iv. Nuevo Artículo 7.8 propuesto en los Estatutos de los HEC EE.UU.
  - v. Enmienda propuesta al Artículo 11.3.1.3 de los Estatutos de los HEC EE.UU.
  - vi. Nombramiento de miembros de la Junta de la Conferencia General
  - vii. Confirmación de los miembros de la Junta Directiva de la Fundación de los Hermanos en Cristo
  - viii. Moción especial
  - ix. Respuesta del Consejo de Liderazgo a las recomendaciones del Grupo de Trabajo de Mujeres en el Ministerio
7. **Recibir convenios, memorandos de entendimiento e informes relacionados**

*Se supone que todos los montos en dólares enumerados en esta Agenda están expresados en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. A menos que se indique lo contrario, todos los estados financieros presentados en esta Agenda reflejan resultados auditados y se presentan con años que terminan el 31 de diciembre.*

# Parte 1:

## Informes de los Hermanos en Cristo EE. UU.

El ministerio de los Hermanos en Cristo EE. UU. (HEC EE. UU.) es multifacético. Las facetas más fundamentales y críticas de los HEC EE. UU. son los ministerios de las congregaciones locales en los Estados Unidos y los ministerios de los misioneros y los lugares de misión en todo el mundo. Los HEC EE. UU., a veces conocido como “la denominación”, existe para apoyar a las congregaciones, pastores y misioneros. Creemos que la vida y el ministerio son mejores juntos que llevados a cabo en forma aislada. Juntos, somos un mejor reflejo de la comunidad de fe. Juntos, encontramos apoyo y responsabilidad. Juntos, podemos lograr más de lo que cualquiera de nosotros puede lograr solo.

Los siguientes informes se enfocan en la actividad denominacional los HEC EE. UU. durante 2022 y 2023. Cada uno de estos informes se enfoca en parte o partes de nuestra unidad multifacética. Se presentan por separado con el propósito de claridad y enfoque, pero deben entenderse como una unidad holística que, en conjunto, proporciona una imagen de nuestro ministerio

## A. Informe de la Junta de la Conferencia General

La Junta de la Conferencia General (JCG, o GCB por sus siglas en inglés) de los Hermanos en Cristo EE. UU. (HEC EE.UU.) está formada por miembros de las siete conferencias de la Iglesia. Estas personas de diversos trasfondos son elegidas y se les pide que sirvan a la denominación debido, en parte, a sus disciplinas de trabajo y dones personales, así como a su experiencia dentro de los HEC EE.UU. El GCB sigue de cerca las directivas del Manual de Doctrina y Gobierno (MDG) y se reúne físicamente dos veces al año, en febrero y septiembre. También intercambiamos información y asesoramiento entre nosotros en otros momentos del año mediante reuniones de Zoom y comunicaciones por correo electrónico.

Tres comités, cada uno compuesto por al menos 3 o 4 miembros de el GCB, han facilitado el trabajo de la Junta durante el último bienio. Estos son el Comité de Finanzas, presidido por Julie Stout, el Comité de Gobernanza, presidido por el pastor Adam Forry y el Comité Ejecutivo compuesto por los cuatro funcionarios de el GCB. Los primeros dos comités tienen miembros adicionales que no pertenecen a el GCB cuya experiencia ayuda a el GCB con análisis y recomendaciones. (Estamos especialmente en deuda con nuestro Director de Finanzas, Mitch Martin, así como con los demás miembros que no son miembros de el GCB que nos brindan información y recomendaciones a medida que realizamos nuestro trabajo). Además, varios grupos de trabajo, cada uno con tres o cuatro miembros de el GCB, se han formado temporalmente y funcionado durante los últimos dos años para dialogar con grupos de trabajo similares de otras organizaciones HEC EE.UU. relacionadas con respecto a proyectos particulares o relaciones organizativas. La información y las recomendaciones de cada uno de estos comités o grupos de trabajo eventualmente se comparten y discuten con todos los miembros de el GCB antes de que se presente y vote cualquier moción, y antes de que se presenten recomendaciones específicas a la Asamblea General (AG) para su posterior discusión y/o aprobación.

Durante el último bienio, desde la Asamblea General en Kansas en 2022, el GCB ha realizado el siguiente trabajo en consonancia con nuestras responsabilidades en materia de MDG:

1. Realizamos revisiones de desempeño de nuestro Director Nacional, Alan Robinson, y trabajamos juntos para establecer metas para el futuro inmediato, muchas de las cuales involucran el Proyecto 250. Apreciamos y afirmamos todo el trabajo que Alan realiza en nombre de los HEC EE.UU. También hemos realizado revisiones introspectivas del desempeño de cada miembro de el GCB.
2. Supervisamos y aprobamos transacciones de propiedad junto con las recomendaciones de los obispos y de los miembros individuales de las juntas directivas regionales.
3. Servimos como miembros de la Fundación de los Hermanos en Cristo y como Fideicomisarios del Fondo de Pensiones BIC durante nuestras reuniones bianuales.
4. Nominamos a dos nuevos miembros de el GCB para la aprobación de la Asamblea General 2024. La búsqueda y evaluación de nuevos miembros potenciales para el

GCB es extensa, está asignada al Comité de Gobernanza e involucra a una gran cantidad de personas consideradas, muchas de las cuales nos comunican los miembros del Consejo de Liderazgo.

5. Continuamos la consideración y discusión, junto con el Consejo de Liderazgo, de preguntas o mociones planteadas en Asambleas Generales anteriores, así como continuamos trabajando con el lenguaje y el énfasis del MDG para que podamos presentar posibles recomendaciones adicionales para procesar y votar en la Asamblea General.
6. Continuamos evaluando y discutiendo los informes de nuestras importantes organizaciones relacionadas con los HEC EE.UU., como Messiah Lifeways, Messiah University, Navajo Mission y Lifeline Ministries Women's Shelter Inc.

Los miembros de el GCB que han cumplido mandatos parciales o completos durante los últimos dos años han sido: Nicole Airth, Denise Conway, Rachel Díaz (secretaria), Sherri Flohr, Adam Forry, Bonnie Hershberger, Abby Kean, Jonah Langenderfer, Jacob Loughheed, Brian Mbuu (vicepresidente), Kevin Noll, José Rodríguez, Naomi Smith, Julie Stout (tesorera) y su servidor. Ha sido una bendición y un honor servir con este grupo de líderes de la familia HEC.

Tom Law

*Presidente de la Junta de la Conferencia General*

BIC@BICUS.ORG

## **B. Informe del Director Nacional**

Durante casi 250 años la iglesia Hermanos en Cristo ha buscado fervientemente honrar a Dios y vivir y servir para que el reino de Dios venga y se haga su voluntad en la tierra como en el cielo. Es una bendición y un honor para mí ser parte de esta maravillosa familia y desempeñar este papel.

Los HEC EE.UU. somos nosotros, todos nosotros, en más de doscientas congregaciones en todo el país. Cada año suceden tantas cosas en nuestras congregaciones que deberían celebrarse. Jesús declaró que hay gozo en el cielo por un pecador que se arrepiente (Lucas 15:7). Celebramos a las más de seiscientas personas que comenzaron o renovaron una relación con Jesús en 2023 en todas las congregaciones de los HEC EE.UU. Celebramos a las más de seiscientas personas que declararon su fe y compromiso con Cristo a través del bautismo en aguas para nuevos creyentes. Celebramos las vidas transformadas y los hogares renovados por la gracia de Dios y el poder del evangelio. Celebramos que los seguidores de Jesús vivieron su fe entre sus vecinos y en sus comunidades. Celebramos que se donaron generosamente y con sacrificio millones de dólares para apoyar la obra de las congregaciones y el Ministerio Común que todos compartimos.

Además de todo lo que se ha hecho por la gracia y la ayuda de Dios en nuestras congregaciones en los EE. UU., también celebramos el ministerio de nuestro departamento de misiones mundiales. Celebramos el testimonio y la obra de los misioneros que están dispuestos a aceptar los sacrificios de dejar el hogar, la familia y la cultura familiar para servir en entornos transculturales. Celebramos la asociación con muchas iglesias internacionales. Celebramos la invaluable ayuda brindada a cientos de familias y niños a través del programa SPICE. Celebramos los muchos proyectos especiales apoyados a través del manual de asociación.

Al celebrar todo lo que se ha hecho en los EE. UU. y en todo el mundo, también damos gracias a Dios por su gracia en nuestras vidas y el llamado que tenemos a ser sus testigos en este mundo. Gracias por su colaboración en esta gran obra.

### **Asamblea General 2024**

Nos complace que la Asamblea General del 2024 se celebre en la Conferencia de los Grandes Lagos en el Centro de Convenciones de Sharonville. La Asamblea General es un momento para que la familia de la Iglesia se reúna para adorar, equiparse, conversar y tomar decisiones. Es un momento en el que compartimos y celebramos lo que Dios ha hecho y continúa haciendo en y a través de la Iglesia. La Asamblea General es la máxima autoridad de la Iglesia y, por lo tanto, es importante que todos los pastores asistan y que cada congregación esté representada por un complemento completo de delegados.

Además de los informes que normalmente se presentan a cada Asamblea General, los siguientes son puntos de negocios adicionales que están en la agenda para la Asamblea de 2024:

1. Un informe sobre la moción del pleno aprobada en la Asamblea General de 2022 “para investigar cómo ampliar el ejercicio de la autoridad en la Iglesia de los Hermanos en Cristo”.

2. Un informe que describa la respuesta del Consejo de Liderazgo a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Mujeres en el Liderazgo Ministerial que se presentó en la Asamblea General de 2022.
3. Una votación sobre la segunda lectura de las Enmiendas a los Artículos de Fe y Doctrina que fueron aprobadas en la Asamblea General de 2022.
4. Una votación sobre los nuevos artículos propuestos en los estatutos BIC U.S. (HEC EE.UU.)

Para facilitar una participación amplia y de base en los procesos de toma de decisiones de la Iglesia, proporcionamos información detallada sobre cada uno de estos temas comerciales a cada Conferencia regional para su Reunión Anual de Negocios de primavera de 2024. Esto permitió que se produjera una conversación abierta previa a la Asamblea General.

## **Proyecto 250**

Proyecto 250 ([bicus.org/es/proyecto-250/](https://bicus.org/es/proyecto-250/)) es una iniciativa de ocho años (2020 – 2028) que conduce a la celebración del 250 aniversario de la Iglesia Hermanos en Cristo. El Proyecto 250 nos ayuda a centrar esfuerzos y energías en objetivos importantes del ministerio y la misión. Somos llamados a ser una comunidad de seguidores de Cristo que está formando discípulos de Jesús. Somos llamados a multiplicar congregaciones, movimientos y líderes misionales. Somos llamados a aumentar la conciencia y el impacto global. Somos llamados a llegar a nuestras comunidades para reflejar las realidades demográficas de las mismas.

Estamos agradecidos por la manera en que las regiones y muchas congregaciones han reflexionado en oración sobre cómo pueden trabajar en estos objetivos. Estamos agradecidos por las muchas congregaciones que participaron en el análisis demográfico de su comunidad para que puedan estar mejor equipadas y preparadas para llegar a esa comunidad. Estamos agradecidos por las muchas congregaciones que han participado en conversaciones centradas en oración en cómo ser y hacer discípulos de Jesús.

Uno de los objetivos específicos del Proyecto 250 fue proporcionar un libro actualizado sobre los diez valores básicos de los Hermanos en Cristo. Este libro se publicará en la Asamblea General. El título del libro es *Convicciones que nos impulsan* y contiene contribuciones de más de treinta autores que representan a varios países. Este libro nos ayudará a reflexionar sobre lo que significa vivir nuestros valores básicos en el mundo actual.

La multiplicación y/o plantación de iglesias continúa siendo un énfasis. Sigue habiendo nuevos modelos de multiplicación/plantación de iglesias. Cualquiera que sea el modelo o método, plantar nuevas congregaciones sigue siendo una de las formas más efectivas de llegar a nuevas personas con las buenas nuevas de Jesús. Para que los HEC EE.UU. tenga un futuro saludable, necesitaremos plantar nuevas congregaciones constantemente. Hay fondos adicionales disponibles para las Regiones en este trabajo. Estos fondos provienen de donaciones designadas por donantes realizadas en el marco de la campaña *Honra el pasado, edifica el futuro*.

## **Dotación de Lilly**

Estuvimos encantados de que nuestra solicitud de subvención a Lilly Endowment, Inc. bajo su Iniciativa de Congregaciones Prósperas tuvo éxito. Lilly Endowment quiere ayudar a las congregaciones a prosperar y estableció una serie de objetivos y parámetros para esta iniciativa. Recibieron más de 800 solicitudes y se seleccionaron 105 para recibir financiación. Los \$1,25 millones que se han recibido nos permitirán ayudar y apoyar hasta setenta y cinco congregaciones. Puede encontrar más información en: [bicus.org/es/congregaciones-prosperas/](https://bicus.org/es/congregaciones-prosperas/)

## **La sexualidad humana**

Todos estamos conscientes de que la cultura continúa redefiniendo múltiples aspectos relacionados con la sexualidad humana y que nuestras congregaciones continúan experimentando el desafío ministerial en un panorama cultural que cambia rápidamente. Los HEC EE.UU. reconoce que esta es una conversación muy personal y dolorosa para muchas personas. También reconocemos que las cuestiones de la sexualidad humana se han vuelto muy difíciles y divisivas para la sociedad en su conjunto y para otras denominaciones. Seguimos comprometidos con nuestra comprensión bíblica y teológica tal como se presenta en la sección Doctrina en nuestro Manual de Doctrina y Gobierno.

Nuestro deseo es amar acertadamente a todas las personas y ayudar a las congregaciones mientras luchan con la realidad de ser sal y luz en nuestro mundo. Queremos ser igual como Jesús, llenos de gracia y de verdad, y admitimos que esto no siempre es fácil. En diciembre de 2023 nos enteramos de una declaración reciente de la Iglesia Wesleyana sobre el tema de la homosexualidad. El Consejo de Liderazgo revisó la declaración y encontró que representaba en gran medida nuestras perspectivas sobre este importante tema. En su reunión de febrero de 2024, el Consejo de Liderazgo respaldó la declaración de la Iglesia Wesleyana ([www.wesleyan.org/the-wesleyan-church-and-homosexuality](http://www.wesleyan.org/the-wesleyan-church-and-homosexuality)) como un recurso conveniente. Seguimos buscando otros recursos que puedan ser ventajosos.

## **Ministerio Común**

El Ministerio Común no se trata de dinero. Es el ministerio que todos hacemos juntos: el ministerio que tenemos en común. Si bien cada miembro, cada congregación y cada Región sigue la dirección de Dios de diferentes maneras y ministerios, el Ministerio Común es lo que hacemos juntos en todo los HEC EE. UU. Incluye el Ministerio Global (incluido el envío y apoyo de misioneros, el apoyo a la plantación de iglesias internacionales y la capacitación de liderazgo, SPICE y otros proyectos), Ministerio Regional (incluido liderazgo de obispos, apoyo congregacional, plantación de iglesias, desarrollo y apoyo de liderazgo) y Ministerio Nacional (incluidas credenciales y capacitación ministerial, finanzas, comunicaciones, recursos humanos y relaciones con otras agencias).

El Ministerio Común se sustenta con donaciones de congregaciones e individuos. La solicitud y expectativa es que cada congregación contribuya con el 10% de sus ingresos no designados para apoyar el Ministerio Común. Estamos agradecidos por las muchas congregaciones que se han comprometido con este importante apoyo comunitario al ministerio que hacemos juntos. Seguimos preocupados de que algunas congregaciones no apoyen el

Ministerio Común. Puede ser que la congregación esté pasando por un momento difícil con su propio ministerio y salud financiera. Sin embargo, parece que otros pueden estar reduciendo o reteniendo el apoyo del Ministerio Común por otras razones. Deseamos que todas las congregaciones tomen la decisión de colaborar plenamente en el trabajo que hacemos juntos a través del Ministerio Común.

## **2028 y más allá**

Seguimos planificando en oración la celebración del 250 aniversario de la Iglesia Hermanos en Cristo que tendrá lugar en 2028. Al reflexionar sobre los casi 250 años de nuestra existencia, hay muchas cosas por las que estamos agradecidos. Dios ha estado presente con gracia y estamos agradecidos por todo lo que se ha logrado a través del ministerio fiel y sacrificado de todos los que nos han precedido.

Una de las conversaciones importantes que debemos considerar en oración es cómo Dios podría estar guiando y llamando a los HEC EE.UU. para un futuro ministerio global. Como iglesia, los Hermanos en Cristo en los Estados Unidos debe estar atenta a lo que Dios está haciendo en el mundo, abierta y disponible a la dirección de Dios.

En las palabras del gran himno misionero:

Llevamos la antorcha ardiente  
Que de sus manos cayó,  
De quienes murieron proclamando  
Que Jesús murió y resucitó.  
Nuestra es la misma comisión,  
El mismo mensaje gozoso,  
Encendidos por la misma ambición,  
A Ti rendimos nuestro poder.

Respetuosamente,

Alan Robinson  
*Director nacional, BIC U.S.*

AROBINSON@BICUS.ORG

## C. Conferencia de los Allegheny

### 1. Informe General

Al reflexionar sobre el bienio pasado, estoy muy agradecido por las formas poderosas en que Dios ha actuado entre nosotros. Nuestra conferencia se encuentra en una época de estabilidad, fortaleza y fecundidad. Sin embargo, mucho de lo que Dios está haciendo requiere al mismo tiempo flexibilidad e innovación.

En término de cifras, el fruto se ve así: para el año 2021, las congregaciones de la Conferencia de los Allegheny informaron una asistencia colectiva promedio a los servicios principales de 4.011, con un total de 177 conversiones y 114 bautismos. Al cierre de 2022, reportaron 4.258 feligreses, 230 conversiones y 100 bautismos. En 2023, la asistencia promedió fue de 4.342, con un total de 253 conversiones y 178 bautismos.

En contra de la percepción común de que el grupo demográfico de que “toda la iglesia” se está envejeciendo y enfriándose, los informes sugieren lo contrario. Recientemente, las congregaciones han hecho declaraciones tales como: “Estamos dando la gloria a Dios por un ministerio de jóvenes adultos en crecimiento”. Otros han dicho: “Hemos discernido un claro llamado a la oración colectiva”. En muchos sentidos, estas cosas son aparentes para todos, y esta tendencia me alienta mucho. so

Otra tendencia que a veces es emocionante, pero al mismo tiempo desafiante y a veces triste desde un punto de vista general, es la fusión de comunidades de fe. Durante los últimos años, nos hemos encontrado formando una variedad de alianzas sinérgicas. En un par de casos, ha sido una mezcla de múltiples congregaciones con administraciones separadas que se reúnen y se relacionan como un solo cuerpo. En otros casos son congregaciones diferentes, con idiomas y culturas únicas, que se reúnen por separado utilizando las mismas instalaciones, y con una administración combinada. Cuando estas configuraciones se deben a movimientos de base en las iglesias que surgen de culturas minoritarias, o para fortalecer congregaciones que ya no tienen fuerza suficiente para sobrevivir solos, es alentadora. Cuando los cambios incluyen un elemento de fragmentación debido a divisiones en la iglesia en general, son acompañadas por un elemento de tristeza.

Con mirada al futuro, nuestra temporada de estabilidad conlleva un desafío inevitable. Así como un grupo de jóvenes adultos no puede existir mucho tiempo sin una reposición continua de jóvenes adultos, una organización no puede durar indefinidamente sin nuevos líderes. En este momento, muchos pastores llevan décadas desempeñando su función. Por un lado, eso es genial; aparentemente estamos en camino contra otra tendencia reportada de que los pastores no duran mucho en el ministerio. Pero, por otro lado, estamos entrando en una temporada de cambios.

Según los números, la edad promedio de un pastor de la Conferencia de los Allegheny es actualmente 58 años. De un total de 35 pastores principales/únicos, 28 tienen más de 50 años, y de esos 28, 17 tienen 59 años o más, y no tenemos pastores menores de 40 años. Por lo tanto, el acelerado ritmo previsto de transiciones debido a las jubilaciones ya está sobre

nosotros. Pedimos su oración a favor de nosotros, pidiéndole a Dios que proporcione sabiduría, discernimiento y una reposición de líderes sanos y productivos para Su novia.

Por todo lo que Dios ha hecho; por todo lo que Él hará en el futuro; por quién es Él; ¡le damos toda la gloria!

En Cristo,

Rob Patterson

*Obispo*

RPATTERSON@BICUS.ORG

## 2. Informe financiero y estadístico

<b>Sitios</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Número total de sitios	38	38
Menos de 25	6	6
25–50	6	8
51–75	8	6
76–100	4	5
101–150	7	5
151–200	3	2
201–300	1	3
301–500	2	2
501–750	1	1
751–1,000	-	-
1,001–2,000	-	-
Congregaciones comenzadas	-	-
Congregaciones cerradas	-	-
Congregaciones adoptadas	-	-
<b>Pastores</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pastores principales tiempo completo	29	28
Pastores principales bi-vocacionales	7	7
<b>Perfil</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Membresía	3,633	3,757
Asistencia	4,342	4,258
Bautismos	178	100
<b>Porcentaje de ingresos congregacionales no restringidos entregados al Ministerio Común (MC)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Porcentaje entregado al MC de congregaciones que informaron	7.7%	9.5%
Porcentaje estimado entregado al MC de congregaciones que no informaron	-	-
Agregado total	7.7%	9.5%

Compilado de los informes de fin de año de 2023 y 2022. Las discrepancias en las cifras de un año a otro pueden deberse a la falta de informes congregacionales. Comuníquese con la oficina de la conferencia regional si tiene preguntas.

\*Para las congregaciones que no informaron en un año determinado, se usaron las cifras de ingresos de otros años para calcular estos porcentajes. Se excluyeron las congregaciones que no completaron la encuesta de fin de año de los HEC EE. UU. durante los últimos tres años.

## **D. Conferencia del Atlántico**

### *1. Informe General*

En estos últimos dos años, los pastores, congregaciones y miembros de la Conferencia del Atlántico se enfocaron en Seguir a Jesús en Misión, en Multiplicar Sitios Misionales y en Desarrollar Líderes. Este enfoque encaja muy bien dentro de las cinco prioridades estratégicas del Proyecto 250 mientras nos esforzamos por ver que esas prioridades se conviertan en realidad entre nosotros. La experiencia de este último bienio ha presentado numerosos regocijos y desafíos.

En Romanos 12, Pablo comparte la imagen de un cuerpo en representación de cómo somos cuando unidos en Jesús; aunque siendo muchos, formamos un solo cuerpo. Unos versículos más adelante nos anima a ser devotos unos de otros en amor. Luego, en el versículo 15, escribe: “Alégrense con los que están alegres; lloren con los que lloran”. Experimentamos esto en las relaciones entre nosotros y a nivel individual. Esta parece una descripción apropiada de como servimos en toda la conferencia durante este último bienio. En cualquier momento dado, múltiples congregaciones se regocijan o entristecen. En cualquier día en particular, podría hablar con un pastor que se pregunta dónde acomodar a todos los que llegan, y el siguiente pastor se preocupa de cómo mantener las luces encendidas. Esto no es un reflejo de fidelidad, sino de las realidades de las estaciones que todos experimentamos, tanto personal como en común. Nos amamos profundamente y lo manifestamos caminando en alegría y tristeza unos con otros al formar juntos el cuerpo de Jesús. Lo hacemos para la gloria de Dios y el crecimiento de su Reino en cada lugar donde él nos ha plantado. Me esfuerzo por servir, liderar y facilitar ese esfuerzo a través de este rol. Es un placer caminar junto a la gente de esta región mientras seguimos juntos a Jesús y nos concentramos en las comunidades y áreas en las que estamos plantados.

Una forma en que proveo recursos a las congregaciones locales para la misión implica la colocación de cargos pastorales. La salud y la aptitud de los pastores locales es uno de los mayores indicadores de la misión continua y la fortaleza de la iglesia. En 2022, facilité la búsqueda de pastor principal en tres congregaciones y en 2023 participé en dos más. Las asignaciones pastorales interinas en algunas de esas congregaciones aumentaron en gran medida su capacidad de estar listos para el próximo pastor principal y lo que Jesús deseaba hacer a continuación en y a través de ellos. También me involucré con varias juntas directivas y pastores de iglesias en áreas de nuevas oportunidades o preocupaciones, incluidas evaluaciones de mitad y final de período.

La multiplicación sigue siendo un punto de énfasis para la conferencia. Estoy realmente entusiasmado con lo que han deparado los últimos dos años en este enfoque estratégico. Si bien muchas personas han realizado mucho esfuerzo, le damos a Dios el crédito por su maravilloso aumento de esta manera. En este bienio, se han establecido locales para cinco nuevas congregaciones. Una de esas cinco congregaciones es predominantemente de habla hispana. Hemos continuado nuestra asociación con FORGE AMERICA para ser un centro de plantación de iglesias y hemos recibido capacitación y recursos adicionales para la plant-

ación de iglesias. También hemos organizado un Retiro de Multiplicación y Plantación de Iglesias con líderes de FORGE como recurso principal.

Si bien la nueva vida y el ministerio son emocionantes, siempre se mantienen en tensión con la muerte y la conclusión del ministerio para algunas otras congregaciones como resultado de diversas circunstancias. Mantener esta tensión constante es otro ejemplo de regocijo y tristeza para mí, personalmente y para muchos otros. Una congregación cerró durante este período. Si bien eso fue triste, hubo un lado positivo. El cierre se debió a que la congregación se combinó con otras dos congregaciones de su área que compartían la misma misión y valores. Esa nueva congregación fue luego adoptada por la conferencia y está doblemente afiliada al BIC (Hermanos en Cristo) y a la Church of the Brethren (Iglesia de los Hermanos).

También hemos experimentado que cinco congregaciones se disociaron de BIC US, en función de su sentido de lo que significa seguir a Jesús en su contexto, específicamente cómo deseaban creer y funcionar con respecto a las relaciones sexuales entre personas del mismo sexo. Debido a la claridad de nuestra comprensión de la sexualidad humana, los pastores acreditados en cada caso entregaron voluntariamente sus credenciales al BIC US como parte de ese proceso, aunque ese no era su deseo en ese momento. Si bien el proceso y las circunstancias no fueron las mismas en todos los casos, el resultado fue que cada una de las congregaciones se desafilió de BIC US.

NextGen Ministries, un ministerio de nuestra conferencia, continúa desarrollando líderes en múltiples congregaciones en toda la conferencia, principalmente a través de pasantías. En los últimos dos años realizamos 20 pasantías en varias congregaciones. Los adultos jóvenes están recibiendo experiencia práctica en entornos eclesiales, lo que les ayuda a moldear su camino a seguir y a discernir lo que Dios les podría pedir en el futuro.

Sirvo con un gran equipo y junta directiva en la Conferencia del Atlántico. Estoy muy agradecido por la maravillosa asociación con los talentosos y apasionados seguidores de Jesucristo en la oficina y en todos los niveles de la estructura de la conferencia. Eso es un regalo y una alegría; estoy tan agradecido que no necesito hacer esto solo. Disfruto de la misma dinámica en casa con mi esposa, Kerry, y nuestros hijos. En todo esto, Kerry y yo continuamos apoyándonos en Jesús y mutuamente en cada nueva etapa de la vida, creyendo que estamos donde debemos estar por ahora y deseamos serle fieles en esos lugares donde nos indica.

Bryan Hoke  
*Obispo*

BHOKE@BICUS.ORG

## 2. Informe financiero y estadístico

<b>Sitios</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Número total de sitios	42	41
Menos de 25	7	7
25–50	6	7
51–75	8	8
76–100	-	1
101–150	6	6
151–200	1	1
201–300	4	2
301–500	3	1
501–750	1	5
751–1,000	2	-
1,001–2,000	-	-
Congregaciones comenzadas	1	-
Congregaciones cerradas	2	1
Congregaciones adoptadas	1	-
<b>Pastores</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pastores principales tiempo completo	30	32
Pastores principales bi-vocacionales	11	11
<b>Perfil</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Membresía	3,470	3,528
Asistencia	6,333	5,671
Bautismos	142	133
<b>Porcentaje de ingresos congregacionales no restringidos entregados al Ministerio Común (MC)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Porcentaje entregado al MC de congregaciones que informaron	7.2%	8.3%
Porcentaje estimado entregado al MC de congregaciones que no informaron	13.4%	-
Agregado total	7.5%	8.3%

Compilado a partir de los informes de fin de año de 2023 y 2022. Las discrepancias en las cifras de un año a otro pueden deberse a la falta de informes congregacionales. Comuníquese con la oficina de la conferencia regional si tiene preguntas.

\*Para las congregaciones que no informaron en un año determinado, se utilizaron cifras de ingresos de otros años para calcular estos porcentajes. Se excluyeron las congregaciones que no completaron la encuesta de fin de año HEC EE.UU. durante los últimos tres años.

## E. Conferencia de los Grandes Lagos

### 1. Informe General

A continuación se presentan indicadores identificativos de nuestra vida en común como los Hermanos en Cristo, ilustrados tal como se muestran en la vida de la Conferencia de los Grandes Lagos. Si bien informamos y damos gracias, el clamor de nuestros corazones es: “Aún más, Señor Jesús, aún más”.

- A. La Teología de los Hermanos en Cristo brota de una lectura seria y amplia de las Escrituras. Tal lectura abre el camino para que cada nueva generación siga a Jesucristo de todo corazón. La Conferencia de los Grandes Lagos presta especial atención a la enseñanza teológica de los Hermanos en Cristo a través del ministerio del teólogo residente Matthew Peterson, gran parte de cuyo trabajo se encuentra en The Seed [La semilla] ([theseed.online](http://theseed.online)).
- B. Los valores básicos de los Hermanos en Cristo identifican simultáneamente a los Hermanos en Cristo y a su vez abarcan a muchas personas que oyen hablar de los Hermanos en Cristo y encuentran una causa común al seguir a Jesús esmeradamente. Es un testimonio frecuente escuchar en las reuniones comunes de la GLC (por sus siglas en inglés): “¡Amo los valores básicos de los HEC!”
- C. La Vida Familiar en Conjunto de los Hermanos en Cristo abarca particularidades congregacionales mientras experimentamos seguridad por medio de la supervisión eclesial y la estabilidad de una larga historia juntos. La iglesia Hope Community Church, bajo el liderazgo del pastor Michael Thomas, en Sheboygan, Wisconsin, canta canciones tonificantes, muchas de ellas de artistas y coros afroamericanos contemporáneos, mientras que la congregación de Millerfield, en Columbia, Kentucky, bajo el liderazgo pastoral de Troy Grider (quien a veces toca el piano), canta de un cancionero “gospel” con canciones que recuerdo del Roxbury Holiness Camp cerca de Shippensburg, PA. Y mientras Pomeroy Chapel, en Smithville, Tennessee, atraviesa un cambio pastoral, experimento el aprecio tanto del pastor saliente como de la junta de la iglesia por el hecho de que la Iglesia de los Hermanos en Cristo proporcione un obispo para servir de guía en tales transiciones.
- D. La iglesia Hermanos en Cristo está abierto al fuego de avivamiento y la obra del Espíritu Santo y relatan historias de sus experiencias, al mismo tiempo que se dedican a pensar y trabajar para establecer estructuras y patrones que se adapten a la justicia del reino de Dios. Veo en lo primero las frecuentes lágrimas y manos levantadas a Dios en nuestras reuniones, y veo en lo segundo los resultados de las prioridades del Proyecto 250 y el compromiso de una docena de congregaciones de nuestra conferencia con la capacitación de Congregaciones Prósperas durante los próximos tres años, que se materializará en ministerios comunitarios establecidos por cada congregación con un enfoque hacia afuera.

- E. Mientras el alcance imperial clama en los umbrales de nuestros televisores, teléfonos, audífonos y calendarios a través de la pompa imperial de interminables ciclos electorales, las huellas del inconformismo hacen que los Hermanos en Cristo se resistan a ceder ante el deslizamiento de tierra (quizás una imagen específica de California del lodo que fluye de las colinas después de una fuerte lluvia) de la insistencia del imperio en que su agenda es definitiva. Ubicado en el ministerio GLC en línea, [www.theseed.online](http://www.theseed.online), “The New Heavens and Earth Society!” [¡La Sociedad de los Nuevos Cielos y Tierra!] es un grupo de interés que proporciona recursos de narración, enseñanza e investigación en los esfuerzos de expansión del evangelio para las expresiones actuales y futuras de la iglesia. Promueve el evangelio completo de Jesucristo que comprende tanto ser liberados de nuestros pecados por la sangre de Cristo como también ser hechos un reino y sacerdotes para servir a Dios. (Apocalipsis 1:5-6)

Cada generación de líderes pastorales de la Iglesia Hermanos en Cristo llega a su tarea con profundas convicciones de seguir fielmente a Jesús y guiar a otros a ese mismo fin. Es privilegio del obispo y de sus compañeros líderes comprometidos de inculcar, en amor y en catecismo intencional, especialmente a los líderes, lo anterior: la teología de los Hermanos en Cristo, los valores básicos, la vida familiar en conjunto, las historias de avivamiento y del reino, y la inconformidad con el imperio.

Lynn Thrush  
*Obispo*

LTHRUSH@BICUS.ORG

## 2. Informe financiero y estadístico

<b>Sitios</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Número total de sitios	38	39
Under 25	15	17
25–50	14	13
51–75	5	4
76–100	2	3
101–150	1	1
151–200	-	-
201–300	-	-
301–500	-	-
501–750	-	-
751–1,000	-	-
1,001–2,000	-	-
Congregaciones comenzadas	1	-
Congregaciones cerradas	2	1
Congregaciones adoptadas	-	-
<b>Pastores</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pastores principales tiempo completo	16	21
Pastores principales bi-vocacionales	16	21
<b>Perfil</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Membresía	1,062	1,178
Asistencia	1,305	1,357
Bautismos	71	57
<b>Porcentaje de ingresos congregacionales no restringidos entregados al Ministerio Común (MC)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Porcentaje entregado al MC de congregaciones que informaron	6.2%	6.1%
Porcentaje estimado entregado al MC de congregaciones que no informaron*	6.2%	7.0%
Agregado total	6.2%	7.0%

Compilado a partir de los informes de fin de año de 2023 y 2022. Las discrepancias en las cifras de un año a otro pueden deberse a la falta de informes congregacionales. Comuníquese con la oficina de la conferencia regional si tiene preguntas.

\*Para las congregaciones que no informaron en un año determinado, se utilizaron cifras de ingresos de otros años para calcular estos porcentajes. Se excluyeron las congregaciones que no completaron la encuesta de fin de año HEC EE.UU. durante los últimos tres años.

## F. Conferencia del Medio Oeste

### 1. Informe General

(Lucas 19:10 NVI) “Porque el Hijo del hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido.”

(1 Timoteo 1:15 NVI) “Este mensaje es digno de crédito y merece ser aceptado por todos: que Cristo Jesús vino al mundo a salvar a los pecadores, de los cuales yo soy el primero”.

(Juan 16:33 NVI) “Yo les he dicho estas cosas para que en mí hallen paz. En este mundo afrontarán aflicciones, pero ¡ánimense! Yo he vencido al mundo”.

El bienio pasado ha sido un recordatorio de la promesa menos reclamada de nuestro Señor: “En este mundo afrontarán aflicciones”. El mundo que habitamos continúa volviéndose más peligroso, dividido y desesperado. Incluso a medida que crece el caos, debemos recordar la absoluta necesidad de confiar en Dios para nuestra salvación, paz y seguridad. Aunque la oscuridad parece ganar fuerza diariamente, debemos recordarnos como seguidores de Jesús que la oscuridad sólo triunfa donde la luz no brilla. ¡Y tenemos esa luz! Nuestra tarea es brillar, compartir el evangelio que cambia vidas, ganar almas y hacer discípulos. Jesús vino a buscar y salvar a los perdidos. ¡Esta es nuestra misión y llamado!

La Región del Medio Oeste está compuesta por 20 iglesias que se esfuerzan para vivir su fe de diversas maneras en sus diferentes comunidades. Cada iglesia es única, pero compartimos el mismo propósito: “Almas salvadas, vidas transformadas, Cristo glorificado”. Una parte importante de nuestra Visión de la Conferencia es “25 para 25” (una región de 25 iglesias para 2025). Con la ayuda de Dios, creemos que esto es posible gracias a nuestro patrón de crecimiento persistente en este siglo. En 1999, el Medio Oeste era una conferencia de 10 iglesias con una asistencia promedio de 550 personas. Hoy en día, el Medio Oeste alberga 20 iglesias con una asistencia promedio de casi 1,500.

Este crecimiento ha sido impulsado por la creencia de que iniciar nuevas iglesias es una de las mejores maneras de atraer nuevas personas al Reino. Entonces, estamos plantando y adoptando a medida que surgen las oportunidades. También estamos alentando a las iglesias existentes a ser creativas para llegar a sus comunidades con el mensaje del evangelio. Las cosas deben crecer o se mueren.

En los últimos años, dos áreas de crecimiento parecen haber surgido como oportunidades en el Medio Oeste. La primera está en la zona de “Iglesias Vaqueras”. Se trata de un movimiento creciente en las llanuras y aprovecha la cultura patrimonial occidental que marca una gran parte de la mentalidad de la región. La Conferencia del Medio Oeste es ahora el hogar de tres de estas iglesias, y se planea otra para 2025. Una forma de describir estas obras sería: “El mismo evangelio, paquete diferente”.

Un segundo punto de crecimiento en el Medio Oeste viene en la forma del ministerio hispano. Nuestras iglesias actuales de habla hispana han crecido considerablemente en este bienio, y tres obras adicionales parecen muy prometedoras para 2024-2025. Una de

las razones de esto es que los Valores Básicos y las posiciones doctrinales de los HEC son atractivos para quienes buscan una iglesia que valore la adoración y la evangelización, junto con una aceptación genuina y un espíritu de familia. Dios está haciendo crecer Su Reino en nuevas maneras y en nuevos lugares.

Por supuesto, la Conferencia del Medio Oeste también ha enfrentado algunos desafíos en el último bienio. Junto con nuevos creyentes y nuevas iglesias llegan nuevos problemas. El enemigo tiene muchas herramientas para dividirnos, desanimarnos y desviar tanto a los pastores como a los feligreses. Pero juntos somos más fuertes que separados, por lo que el llamado a perseverar, salvar almas y hacer crecer el Reino anula la incomodidad que conlleva los desafíos. La alegría llega a quienes perseveran y, con la ayuda de Dios, esa es nuestra intención. ¡Jesucristo es la respuesta!

Ron Howell

*Obispo*

RBOWELL@BICUS.ORG

## 2. Informe financiero y estadístico

<b>Sitios</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Número total de sitios	20	19
Menos de 25	6	7
25–50	7	4
51–75	1	1
76–100	2	2
101–150	2	2
151–200	1	-
201–300	-	2
301–500	1	1
501–750	-	-
751–1,000	-	-
1,001–2,000	-	-
Congregaciones comenzadas	-	-
Congregaciones cerradas	-	-
Congregaciones adoptadas	1	-
<b>Pastores</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pastores principales tiempo completo	5	5
Pastores principales bi-vocacionales	15	15
<b>Perfil</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Membresía	451	776
Asistencia	1,423	1,358
Bautismos	101	77
<b>Porcentaje de ingresos congregacionales no restringidos entregados al Ministerio Común (MC)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Porcentaje entregado al MC de congregaciones que informaron	9.1%	10.1%
Porcentaje estimado entregado al MC de congregaciones que no informaron	4.5%	1.9%
Agregado total	7.9%	9.1%

Compilado a partir de los informes de fin de año de 2023 y 2022. Las discrepancias en las cifras de un año a otro pueden deberse a la falta de informes congregacionales. Comuníquese con la oficina de la conferencia regional si tiene preguntas.

\*Para las congregaciones que no informaron en un año determinado, se utilizaron cifras de ingresos de otros años para calcular estos porcentajes. Se excluyeron las congregaciones que no completaron la encuesta de fin de año HEC EE.UU. durante los últimos tres años.

## G. Conferencia del Pacífico

### 1. Informe General

Perry Engle concluyó 20 años de fiel servicio fructífero como nuestro obispo en 2022. Warren Hoffman respondió amablemente al llamado de volver al Pacífico para ocupar el cargo de obispo interino durante un año. Traer una mirada fresca a la conferencia con el objetivo de allanar el camino para un nuevo obispo fue de gran ayuda para mí al comenzar mi mandato en julio de 2023.

Con el cambio de liderazgo, también ha habido cambios en la estructura. Hemos reunido a nuestros pastores en tres cohortes. Estamos reinvertiendo en torno a nuestros valores básicos y reconectando a pastores y congregaciones que se habían desviado durante los años de COVID. Estamos invirtiendo en principios básicos de discipulado con nuestros líderes con el objetivo de desarrollar iglesias como comunidades que estén preparadas para dirigir una nueva cosecha de hombres y mujeres al Reino de Dios.

### Acontecimientos en los HEC del Pacífico

**Campamentos:** Nuestras iglesias hispanas disfrutaron de un campamento familiar el otoño pasado en el que se reunieron más de 100 personas de tres iglesias para considerar la evangelización por amistad. Las sesiones fueron dirigidas por Kara y Chris Kacmar, regresando de España, lo que aportó una nueva perspectiva a la vida de la iglesia. Nuestro campamento Alpino de Mile High Ministries organizó dos campamentos de invierno HEC, y tuvimos más de 50 personas entre los jóvenes aceptar a Cristo o dedicarse de nuevo. Este año esperamos restablecer un retiro de mujeres. El año pasado, la asistencia a los campamentos de verano se triplicó. El campamento Alpino recibió fondos para construir un centro de bienvenida que creará un centro de bienvenida en la planta baja para los huéspedes. Gabe Valencia, nuestro director de Ministerios Mile High, fue reconocido por Inland Empire Barnabas Group como líder del Ministerio del Año. ¡Felicidades!

**Upland Manor:** Connect Senior Services es nuestra corporación matriz de Upland Manor, y la junta espera ampliar su alcance en viviendas para personas mayores durante muchos años. En diciembre, Connect completó la compra de 1,4 acres del Pacific Christian Center en Upland, incluidos los apartamentos allí. Esta medida ha sido una doble bendición: Connect tiene un edificio disponible para renovar y usar, y PCC ha sido relevado de administrar apartamentos que no estaban dentro de la visión de un Centro Comunitario. La renovación de estos apartamentos “Summerland” ya está en marcha. Esto transformará unas 17 suites de tres habitaciones en apartamentos para personas mayores de una habitación. Hay planes para construir una segunda fase de nueva construcción en el sitio que resultará en un total de 105 apartamentos en 2-3 años, más del doble de los 50 que estaban en servicio antes de esta venta.

**Pacific Community Center (PCC):** Este campus es un centro de adoración y extensión comunitaria. En 2023 y 2024, durante la Celebración de Pascua se entregaron más de 600 canastas de Pascua a niños de la comunidad. Se entregaron más de 450 mochilas a niños

en edad escolar en el evento The Back-To-School Giveaway. Junto con Trunk-or-Treat, la distribución mensual de alimentos y la organización de ligas deportivas y eventos especiales, el Centro se ha convertido en una valiosa fuente del amor de Cristo para la zona. Con la venta de los apartamentos Summerland a Connect Senior Services, PCC tiene la libertad de explorar renovaciones y desarrollo del campus para los años venideros.

**Pacific Lifeline (PLL):** PLL es parte de nuestra Conferencia del Pacífico y hemos tenido la bendición de ver la reciente construcción de dos nuevos hogares impresos en 3D para mujeres sin hogar y sus familias. Esto ampliará su obra de redención a largo plazo en las vidas de muchas personas. ¡Dios está obrando!

## **Congregaciones**

**Gateway-Karis:** Nuestra iglesia histórica en Chino ha tenido un campus antiguo en 11 acres de terreno en su sitio actual durante casi 100 años. A medida que se produjo el desarrollo, ya no se encontraron en tierras de cultivo, sino en una zona industrial. La Congregación pudo negociar un intercambio de terreno que incluirá un nuevo edificio en una parcela aproximadamente 1/3 de milla al sur de la ubicación actual. El nuevo campus estará dentro de un nuevo desarrollo de viviendas y frente al campus de Chaffey College. Gateway-Karis prevé que la construcción se iniciará en el otoño de 2024.

**Querith:** Esta es una iglesia hija de nuestra congregación El Monte Calvario en Salem, Oregon. Querith ha estado orando por nuevas instalaciones y pudo conseguir espacio en el centro cívico. Ha sido una mejora maravillosa a medida que crecen en fortaleza numérica y financiera.

**Capacitación y Desarrollo de Liderazgo:** En los últimos dos años hemos multiplicado nuestra capacitación pastoral de manera significativa. Hace varios años, establecimos Creciendo Iglesias Saludables (GHC, por sus siglas en inglés) como un ministerio integral de evaluación y equipamiento para líderes. Debido a la distancia, las barreras del idioma y las necesidades de los pastores bi-vocacionales, GHC efectivamente proporcionó estas cosas a menos de 1/3 de nuestras iglesias. El año pasado, con el Proyecto 250 en mente, comenzamos BIC Perspectives para ayudar con la acreditación y el compañerismo para pastores bi-vocacionales. Este año hemos iniciado Perspectivas, una reunión en español para nuestras siete iglesias. Este grupo está siendo dirigido por la Pastora Rebeka Pedroza.

**Ryan Showalter** ha asumido el cargo de Director de Capacitación para la Conferencia del Pacífico. Estoy agradecido por el liderazgo de Ryan en la planificación y ejecución de nuestro desarrollo pastoral este año.

**Jubilación:** Quiero mencionar al pastor Mike Shipman, que se jubilará en mayo de 2024. Mike y Lyn han dirigido fielmente a New Community Church durante 12 años. Estamos todos orando por la salud continua y el ministerio fructífero futuro para esta pareja jubilada.

## Nota personal

*“...sólo uno obtiene el premio... Corran, pues, de modo que lo obtengan.”* 1 Corintios 9:24

Me convertí en obispo el año pasado después de acompañar a mi esposa durante una batalla de 20 años contra un tumor cerebral. Ella fue a la presencia del Señor con nuestra familia reunida en nuestra casa celebrando la Navidad de 2021. Los últimos tres años con Janet los pasamos en gran parte en casa con ella en cuidados paliativos. Mirando hacia atrás, veo que Dios usó esto para llamarme a mirar más profundamente y a amar a su pueblo. Incluso cuando estamos destrozados, su imagen es invaluable. Entro en este ministerio con una nueva compasión por el pueblo de Dios.

Pero no fue sólo en mi familia donde hubo dificultades: los años de COVID habían ralentizado nuestro trabajo tanto en las iglesias como en toda la sociedad. La perseverancia fue la consigna. En la Conferencia, el Obispo Perry Engle había liderado fielmente como Obispo durante 20 años. Y si los años fueran millas, esta carrera parecía una maratón. Pero en rápida sucesión, Perry se hizo a un lado y la vara fue entregada a Warren Hoffman para una corta carrera; luego, él lo puso en mi mano para el siguiente tramo de la carrera. De repente sentí como si este maratón hubiera dado paso a un relevo y el ritmo era raudo. Esto refleja los cambios de nuestros tiempos. “Raudo” es la única manera de describir los cambios en curso en nuestra cultura, política y demografía. Dios está usando este tumulto para abrir los corazones de muchos a una vida bajo el Señorío de Jesús, porque se está revelando el fruto de una vida impía; es bancarota, la desolación de todo lo querido. Mientras corrompe nuestras instituciones y nuestras familias, la destrucción ahora está afectando nuestras identidades sagradas como hombres y mujeres.

Desde la perspectiva del Reino, todo esto es la oportunidad que debemos aprovechar. La gente desinteresada vuelve a buscar. Escucharán un evangelio que ofrece liberación de la esclavitud. Estos buscadores pagarán el precio de la muerte a sí mismos para liberarse de la vergüenza y conocer el amor de Aquel que lo dio todo para redimirnos. No es momento de cortejar a los pecadores recalcitrantes diluyendo el evangelio. Es hora de amar a los quebrantados y aplicar el poder del Espíritu Santo para liberar a los cautivos endemoniados, romper el poder de la vergüenza y restaurar a los quebrantados. Sólo Jesús ofrece el poder necesario. Sólo nosotros podemos ofrecer a Jesús a los hombres y las mujeres de nuestro tiempo. Todos tenemos el privilegio de correr la carrera en este momento.

Bill Donner  
*Obispo*

BDONNER@BICUS.ORG

## 2. Informe financiero y estadístico

<b>Sitios</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Número total de sitios	19	19
Menos de 25	7	8
25–50	5	3
51–75	2	3
76–100	-	1
101–150	1	2
151–200	3	1
201–300	-	1
301–500	-	-
501–750	-	-
751–1,000	-	-
1,001–2,000	-	-
Congregaciones comenzadas	-	-
Congregaciones cerradas	1	-
Congregaciones adoptadas	-	-
<b>Pastores</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pastores principales tiempo completo	9	9
Pastores principales bi-vocacionales	8	8
<b>Perfil</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Membresía	743	760
Asistencia	1,038	1,126
Bautismos	41	41
<b>Porcentaje de ingresos congregacionales no restringidos entregados al Ministerio Común (MC)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Porcentaje entregado al MC de congregaciones que informaron	5.6%	6.6%
Porcentaje estimado entregado al MC de congregaciones que no informaron	4.8%	7.8%
Agregado total	5.6%	6.7%

Compilado a partir de los informes de fin de año de 2023 y 2022. Las discrepancias en las cifras de un año a otro pueden deberse a la falta de informes congregacionales. Comuníquese con la oficina de la conferencia regional si tiene preguntas.

\*Para las congregaciones que no informaron en un año determinado, se utilizaron cifras de ingresos de otros años para calcular estos porcentajes. Se excluyeron las congregaciones que no completaron la encuesta de fin de año HEC EE.UU. durante los últimos tres años.

## H. Conferencia del Sureste

### 1. Informe General

Al comenzar este informe, me vienen a la mente las palabras de Jesús en Mateo 24:22 (NVI): “Si no se acortaran esos días, nadie sobreviviría, pero por causa de los elegidos se acortarán”. Por lo tanto, parece como si estuviera escribiendo el informe para la Asamblea General anterior hace solo poco tiempo.

La Iglesia de Jesucristo continúa enfrentando desafíos importantes en medio de estos tiempos cambiantes. Es maravilloso ver que Él nos mantiene a salvo y calma cada tormenta que surge para atormentarnos y destruirnos.

Uno de los principales desafíos que enfrenta nuestra región en la actualidad es el de las compañías de seguros. La mayoría de las aseguradoras han abandonado la Florida por diversas razones, dejándonos con sólo dos compañías, creando esencialmente un monopolio. Esto ha provocado que las primas de seguros para nuestras congregaciones con propiedades aumenten en más de \$30,000 en menos de un año, lo que nos hace casi imposible pagarlas. Seguimos orando por milagros y buscando soluciones. Además, existe una creciente oposición por parte del gobierno de Florida con respecto a los permisos para alquileres o construcciones de iglesias. Desafortunadamente, esto ha obstaculizado nuestra visión de convertir el Centro de Retiro de Rescate en un refugio para niños inmigrantes.

No obstante, los desafíos no nos paralizan; nos impulsan a descubrir otras formas de servir a Dios en nuestras comunidades. Somos testigos del fruto de trabajar con familias inmigrantes que llegan a este país sin nada más que un sueño. Al satisfacer sus necesidades físicas, también ministramos a sus almas, guiando a muchos a Cristo. Algunas iniciativas incluyen despensas de alimentos para la comunidad, lecciones de ballet para niñas y proporcionar a los refugiados cortes de pelo o ropa hasta que puedan encontrar trabajo y volverse autosuficientes. Estamos agradecidos por los resultados que vemos de estos esfuerzos, incluso si no siempre observamos resultados inmediatos, sabiendo que cada semilla plantada es importante.

Otro desafío que enfrentamos es la falta de interés entre las generaciones más jóvenes en entrar al ministerio pastoral o pagar el precio asociado con ser plantador de iglesias. Sin embargo, continuamos en busca de estrategias para abordar este problema, pidiendo a Dios guía a quienes se sienten llamados a liderar en la región Sureste.

Seguimos comprometidos con las metas que nos fijamos en el Proyecto 250, con nuestras 48 congregaciones en la región. A nivel local y regional, durante nuestras reuniones, retiros y conferencias, buscamos que nuestras iglesias fortalezcan su identidad como seguidoras de Cristo, desarrollen discípulos para toda la vida, expandan congregaciones y líderes misionales, impulsen la conciencia y el impacto global, y reflejen nuestras demográficas comunitarias.

Durante los últimos dos años, he realizado tres búsquedas pastorales, incluida una en nuestra congregación fundadora, donde el pastor saliente había servido durante más de veinte

años. A pesar de las preocupaciones iniciales sobre una transición difícil, Dios ha superado nuestras expectativas y la iglesia está creciendo y prosperando. Es una bendición ser testigo de cómo las congregaciones agradecen y honran al pastor saliente mientras abrazan y aceptan los cambios.

A nivel mundial, están surgiendo nuevas oportunidades que allanan el camino para el establecimiento de congregaciones prósperas. Nos hemos reunido con nuestros líderes en Colombia, Guatemala, la República Dominicana y Costa Rica, así como con IBICA, donde líderes de América del Sur, Central y el Caribe se reunieron en San José, Costa Rica. Nuestra reunión más reciente tuvo lugar en Colombia, donde se llevó a cabo un curso básico y nos acompañaron líderes locales, así como líderes de España y Panamá. Es gratificante ser parte de este mosaico que llamamos familia HEC.

Al reflexionar sobre los últimos dos años, recordamos el principio rector que se encuentra en 1 Timoteo 4:16 (NTV): “Ten mucho cuidado de cómo vives y de lo que enseñas. Mantente firme en lo que es correcto por el bien de tu propia salvación y la de quienes te oyen.” Que este versículo nos desafíe a todos a ser cada día más personas del Libro.

Bendiciones,

Aner Morejon  
*Obispo*

AMOREJON@BICUS.ORG

## 2. Informe financiero y estadístico

<b>Sitios</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Número total de sitios	48	49
Menos de 25	21	21
25–50	11	13
51–75	3	3
76–100	5	6
101–150	4	2
151–200	-	-
201–300	2	1
301–500	1	2
501–750	1	1
751–1,000	-	-
1,001–2,000	-	-
Congregaciones comenzadas	1	1
Congregaciones cerradas	2	1
Congregaciones adoptadas	-	-
<b>Pastores</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pastores principales tiempo completo	29	29
Pastores principales bi-vocacionales	19	19
<b>Perfil</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Membresía	1,721	1,642
Asistencia	3,215	3,197
Bautismos	75	65
<b>Porcentaje de ingresos congregacionales no restringidos entregados al Ministerio Común (MC)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Porcentaje entregado al MC de congregaciones que informaron	2.9%	1.9%
Porcentaje estimado entregado al MC de congregaciones que no informaron	2.5%	2.4%
Agregado total	2.6%	2.2%

Compilado a partir de los informes de fin de año de 2023 y 2022. Las discrepancias en las cifras de un año a otro pueden deberse a la falta de informes congregacionales. Comuníquese con la oficina de la conferencia regional si tiene preguntas.

\*Para las congregaciones que no informaron en un año determinado, se utilizaron cifras de ingresos de otros años para calcular estos porcentajes. Se excluyeron las congregaciones que no completaron la encuesta de fin de año HEC EE.UU. durante los últimos tres años.

# I. Conferencia del Susquehanna

## 1. Informe General

Durante los últimos dos años, la Conferencia del Susquehanna ha experimentado una temporada de sanidad y crecimiento. Nuestro actual Equipo de Liderazgo de la Conferencia ha servido juntos durante casi cuatro años, Dios está proporcionando nuevos pastores y líderes de creciente diversidad, y nos hemos comprometidos de nuevo con los principios que nos han definido como Hermanos en Cristo en el pasado y que serán centrales para nuestra futura vitalidad.

### **Tenemos un compromiso con la Gran Comisión.**

Como conferencia, reconocemos que nuestra misión es llevar a cabo el llamado de Jesucristo dentro de nuestra esfera inmediata de influencia y utilizando nuestros recursos para llegar más allá de las fronteras de la conferencia con las Buenas Nuevas. No nos contentamos simplemente con recuperarnos de las pérdidas durante el tiempo de COVID, sino que nuestro objetivo es buscar constantemente un nuevo crecimiento como fieles discípulos de Jesús. A través de toda nuestra conferencia, hemos celebrado muchos nuevos bautismos y nos hemos regocijado por los testimonios de las vidas transformadas que estos bautismos representan. Muchas de nuestras congregaciones están desarrollando e implementando estrategias de discipulado intencionales que han estado transformando tanto al liderazgo como a los laicos, y estamos buscando activamente nuevos discípulos, nuevos programas y nuevos locales. Esta primavera, lanzamos un nuevo esfuerzo de multiplicación para establecer 8 nuevos sitios congregacionales para 2028, orando específicamente por una presencia congregacional en Baltimore, State College, Selinsgrove y Corning.

### **Tenemos un compromiso de buscar la salud y la plenitud.**

Nosotros, como pastores y líderes individuales, así como congregaciones locales, estamos comprometidos a representar bien a Jesús a través de vidas definidas por la vulnerabilidad, la responsabilidad y la fecundidad. Nuestra conferencia ha celebrado victorias en este ámbito y hemos lamentado fracasos. El año pasado, lamentamos un largo proceso de cierre de una de nuestras congregaciones más antiguas del Susquehanna. Al mismo tiempo, hemos celebrado una revitalización significativa en otras dos congregaciones del Susquehanna. De acuerdo con el Proyecto 250, Prioridad 3, reconocemos que los pastores y líderes saludables tienen más probabilidades de producir nuevos discípulos, programas y sitios saludables. Con este fin, nuestra conferencia se ha vuelto a comprometer a buscar la comunidad y la colaboración, ha iniciado una recomendación sabática para toda la conferencia y ha estado proporcionando subvenciones para apoyar el crecimiento y la renovación pastoral.

### **Tenemos un compromiso de seguir la dirección del Espíritu Santo.**

Servimos a un Dios creativo que está obrando activamente en nosotros y en nuestro medio, y estamos comprometidos a observar y escuchar en oración al Espíritu Santo que nos guía hacia adelante de maneras nuevas e innovadoras. En los últimos dos años, esto ha llevado a asociaciones entre conferencias, cinco nuevos pastores principales, tres de nuestras iglesias organizando servicios de adoración en la cultura de Nepal y un aumento de la participación

comunitaria para muchas de nuestras congregaciones locales. También estamos descubriendo que el Espíritu Santo está aumentando las oportunidades para hacer brillar la luz de Cristo en nuestras comunidades a través del mensaje del evangelio de humildad, esperanza y paz.

En medio de la buena obra que Dios está haciendo en la Conferencia del Susquehanna, nuestra familia ha estado lanzando a dos graduados de la escuela secundaria al ministerio y trabajando para equilibrar a dos matrimonios para roles ministeriales de tiempo completo. Nuestra oración es que sigamos experimentando la renovación personal y la gracia sustentadora de Dios incluso mientras lideramos y servimos a nuestras familias, nuestras iglesias y nuestra conferencia. A Él sea la gloria por los siglos de los siglos.

Heather Beaty  
*Obispo*

HBEATY@BICUS.ORG

## 2. Informe financiero y estadístico

<b>Sitios</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Número total de sitios	33	32
Menos de 25	3	6
25–50	11	8
51–75	4	4
76–100	2	2
101–150	3	3
151–200	1	2
201–300	3	3
301–500	2	1
501–750	-	-
751–1,000	1	1
1,001–2,000	-	-
Congregaciones comenzadas	-	1
Congregaciones cerradas	-	-
Congregaciones adoptadas	-	-
<b>Pastores</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pastores principales tiempo completo	20	20
Pastores principales bi-vocacionales	10	10
<b>Perfil</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Membresía	2,587	2,700
Asistencia	3,887	3,709
Bautismos	112	124
<b>Porcentaje de ingresos congregacionales no restringidos entregados al Ministerio Común (MC)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Porcentaje entregado al MC de congregaciones que informaron	9.3%	11.6%
Porcentaje estimado entregado al MC de congregaciones que no informaron	-	5.0%
Agregado total	9.3%	11.5%

Compilado a partir de los informes de fin de año de 2023 y 2022. Las discrepancias en las cifras de un año a otro pueden deberse a la falta de informes congregacionales. Comuníquese con la oficina de la conferencia regional si tiene preguntas.

\*Para las congregaciones que no informaron en un año determinado, se utilizaron cifras de ingresos de otros años para calcular estos porcentajes. Se excluyeron las congregaciones que no completaron la encuesta de fin de año HEC EE.UU. durante los últimos tres años.

## J. Comisión para las Misiones Mundiales de los HEC EE. UU.

*Yo les he dado la gloria que me diste, para que sean uno, así como nosotros somos uno: yo en ellos y tú en mí. Permite que alcancen la perfección en la unidad, y así el mundo reconozca que tú me enviaste y que los has amado a ellos tal como me has amado a mí. Juan 17:22-23*

**Jesús oró para que estuviéramos unidos en su Misión. La Misión de Dios no es una competencia, más bien es una invitación a involucrarse con otros creyentes alrededor del mundo comprometidos a proclamar el evangelio en palabra y obra.** Somos llamados a ser un pueblo transformado que sigue los pasos de Cristo y que ayuda a otros a hacer lo mismo. Nuestra unidad en la Iglesia mientras servimos juntos dirige a las personas hacia Jesús. **La oración** es la base de la obra que hacemos juntos en las misiones. Nos conecta con la voluntad de Dios de una manera que nos impulsa a seguir adelante incluso en medio de la toma de riesgos y sacrificios por la causa de Cristo en todo el mundo.

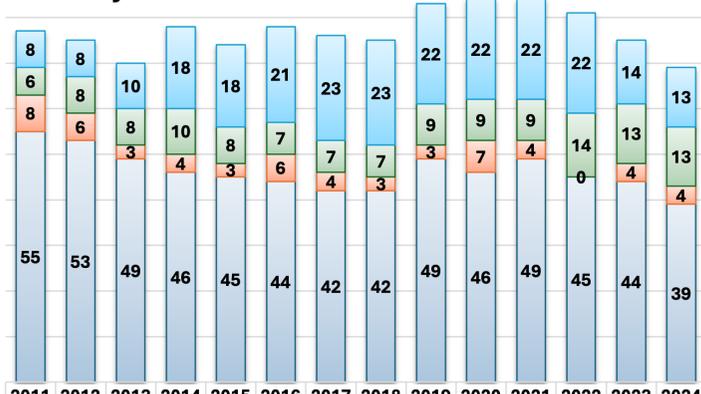
Durante los últimos dos años desde que nos reunimos como cuerpo, Dios se ha estado moviendo de maneras emocionantes. Permítanme resaltar sólo algunos:

- Tenemos un número creciente de misioneros enviados desde congregaciones en nuestra Conferencia del Sureste.
- Estamos construyendo nuevas asociaciones tanto a nivel nacional como internacional: desde Dearborn, Michigan, hasta Europa y el Medio Oriente, Dios está abriendo puertas relacionales para la colaboración y un mayor impacto.
- En naciones con iglesias HEC establecidas, las oportunidades de asociación para equipar y enviar la próxima ola de misioneros continúan creciendo. Desde la India hasta Zimbabue, es emocionante asociarnos como Iglesia para enviar personas a misiones.

### **Oremos fervientemente al Señor de la cosecha – tendencias en los despliegues**

- En nuestra reunión de la Comisión de Misiones Mundiales de enero de 2024, notamos que nuestro número de misioneros a largo plazo había disminuido significativamente. Estuvimos conscientes de esta tendencia en la comunidad de envío de misiones de Norteamérica en general, pero no habíamos experimentado esta disminución hasta el último bienio. La disminución se debió en parte a que un número significativo de misioneros de carrera terminaron su servicio. Le pedimos a Dios 10 nuevos solicitantes y en menos de 6 meses tenemos un grupo emocionante de 11 nuevos solicitantes que participan en la Comunidad de Desarrollo Misionero para explorar un llamado a largo plazo a las misiones globales. Les pedimos que continúen orando con nosotros, de acuerdo con Mateo 9:38, para que el Señor de la mies continúe enviando obreros. ¡Celebramos a los nuevos candidatos calificados que se preparan para el despliegue! Para la Asamblea General de 2026, esperamos ver un aumento en nuestros despliegues misioneros a largo plazo.

## Missionary Census from 2011 to 2024



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Associate Missionaries	8	8	10	18	18	21	23	23	22	22	22	22	14	13
Partner Missionaries	6	8	8	10	8	7	7	7	9	9	9	14	13	13
Global Volunteers	8	6	3	4	3	6	4	3	3	7	4	0	4	4
Covenant Missionaries	55	53	49	46	45	44	42	42	49	46	49	45	44	39
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>75</b>	<b>70</b>	<b>78</b>	<b>74</b>	<b>78</b>	<b>76</b>	<b>75</b>	<b>83</b>	<b>84</b>	<b>84</b>	<b>81</b>	<b>75</b>	<b>69</b>

La participación en experiencias de misiones a corto plazo aumentó este bienio. Actualmente estamos ayudando a coordinar tres viajes de corto plazo a Bogotá, Colombia; tres a Dearborn, Michigan; uno a Grecia; y uno al sudeste asiático. Todas estas experiencias de corto plazo están diseñadas para guiarse por un código de mejores prácticas en misiones de corto plazo. Este código se conoce como “Estándares de Excelencia” (SOE, por sus siglas en inglés); puede obtener más información sobre estos estándares en este enlace: [missionexcellence.global/7-standards/](https://missionexcellence.global/7-standards/)

### Asociaciones Globales

- La reunión de oración del miércoles por Zoom sigue teniendo un impacto a medida que obispos, obreros globales, líderes internacionales e intercesores comprometidos oran juntos.
- En 2023 nos asociamos con la iglesia HEC en India para organizar una Cumbre de Liderazgo, invitando a representantes de todos los países asiáticos donde hay iglesias HEC. Algunos de los líderes presentes nunca se habían reunido antes, pero el Espíritu era evidente mientras escuchábamos la obra que Dios estaba haciendo en las respectivas naciones, orábamos juntos y aprendíamos sobre las mejores prácticas en la administración de los recursos financieros de la Iglesia. Para la Asamblea General de 2026, planeamos facilitar una reunión similar en el sur de África.
- En marzo de este año el sueño de reunir por primera vez a todos los líderes establecidos de la iglesia HEC Colombia se hizo realidad. Líderes de 5 diferentes zonas de Colombia se reunieron en Bogotá para un Curso Básico; junto con tres pastores españoles y un pastor panameño, estos líderes estudiaron juntos y aprendieron sobre los ministerios de otros.



- Seguimos apoyando activamente en oración – y a través de finanzas – muchas iniciativas de capacitación de liderazgo de la iglesia global HEC. De pastores experimentados viajando a áreas rurales para dirigir seminarios para pastores jóvenes en Honduras, a colegios teológicos en Zimbabue y Zambia, a un seminario en línea acreditado en Nepal, es emocionante ver los diversos métodos que la iglesia HEC está utilizando en todo el mundo para equipar a la próxima generación de líderes. Estamos trabajando activamente para identificar los diversos métodos utilizados en diferentes contextos. Preveamos proporcionar un directorio simple de estas ideas para que los líderes de todo el mundo puedan conocer las ideas de los demás y aprender de ellas.
- Durante 2023, liberamos \$122,701 del Fondo de Compasión Global. Se enviaron fondos a más de diez países para ayudar con necesidades urgentes como daños a la infraestructura debido a inundaciones y ciclones, inseguridad alimentaria, necesidades humanitarias en áreas de conflicto y equipo necesario para la atención básica de pacientes en un hospital. Nos alegramos de que la iglesia haya sido generosa en sus donaciones al Fondo de Compasión Global para que podamos responder rápidamente cuando surja una crisis.
- El Manual de Asociación ofrece a los misioneros, congregaciones e iglesias nacionales oportunidades prácticas para que la Iglesia global se asocie. En parte debido al apoyo de las congregaciones HEC EE. UU., las Misiones Mundiales puede asumir todos los gastos administrativos de estos proyectos para maximizar los recursos que llegan al campo.
- El Programa de Patrocinio para la Educación Infantil Internacional (SPICE) continúa teniendo un impacto significativo en India y Nepal. En este último bienio, la

India se convirtió en la nación más poblada del mundo. India también es el hogar del mayor número de grupos étnicos no alcanzados. Equipar a más de 800 niños por año en India y Nepal con enseñanza bíblica en un ambiente saludable sigue siendo una parte estratégica y fructífera de nuestra obra.

**De acuerdo con los objetivos del Proyecto 250** de aumentar la conciencia y el impacto global y conocer la iglesia HEC global, estamos trabajando en un curso breve en línea sobre Misiones Mundiales. El curso proporcionará una descripción general de la base bíblica de las Misiones, la historia de las Misiones HEC, nuestra visión actual e historias de participación activa en misiones globales. Con una inversión de 2 a 3 horas de tiempo, el curso ayudará a los participantes nuevos en los Hermanos en Cristo a aprender sobre nuestra rica historia, la fortaleza de la iglesia global HEC y la misión y los valores que guían la obra que hacemos juntos.

### **Nuestra visión nos sigue impulsando:**

- **Una iglesia para cada pueblo**
- **El evangelio a cada persona.**
- **Una misión de cada iglesia**
- **La adoración de Jesús en las naciones.**

Creemos que Jesús fue claro en su mandato de que deberíamos hacer discípulos de todas las naciones. Esto incluye grupos de personas a los que es difícil llegar. A lo largo de la historia una iglesia en crecimiento es una iglesia formada por discípulos dispuestos a correr riesgos para construir el Reino. Para hacer discípulos hoy debemos estar dispuestos a hacer sacrificios; Esto es cada vez más cierto en nuestros propios vecindarios y en todo el mundo.

Hemos puesto énfasis en alcanzar a los no alcanzados. Al afirmar esta prioridad no estamos implicando que los grupos étnicos no alcanzados sean más importantes que los perdidos en los grupos étnicos “alcanzados”. Estamos dando prioridad a los esfuerzos misioneros hacia los pueblos menos alcanzados porque más del 40% de la población mundial tiene un acceso mínimo al mensaje del evangelio.

Las misiones no son una competencia. La oración de Jesús en Juan 17 identifica la unidad como la marca registrada cristiana. Seamos nosotros, los Hermanos en Cristo, unificados en nuestra misión de hacer discípulos.

Como pastor o delegado, queremos apoyar la búsqueda de su congregación de la misión local y global que Dios le ha encomendado. Creo que mientras caminamos en obediencia al llamado global a hacer discípulos, experimentaremos la bendición de esa obediencia en congregaciones en todo los Estados Unidos

Jonathan Lloyd

*Director, Misiones Mundiales HEC EE. UU.*

JLLOYD@BICUS.ORG

## Asignaturas de personal

Personal asignado al servicio bajo la Comisión para Misiones Mundiales desde la Asamblea General de 2022. Las fechas indican el inicio de la asignación o el inicio de un nuevo mandato.

Categoría de servicio	Nombre	País/Región	Fecha	
Misionero/a de convenio	Josué and Mercy Abreu	España	2024	
	Estol and Kristen Bathurst	Malawi	2022	
	*Tony and Veronica Beers	Zambia	2022	
	Nathan and Cathy Bert	Honduras/Nicaragua	2023	
	*J. and K.B.	Entorno sensitivo	2021	
	B. and M. Bundy	España	2024	
	Mike and Lori Cassel	Guatemala	2022	
	Kris G.	Tailandia	2024	
	D. and M.G.	Medio Oriente	2024	
	C.F.	Medio Oriente	2024	
	*Orville Hade	Sur de África	2022	
	*Chris and Kara K.	España	2021	
	Jenna Martin	Colombia	2023	
	Yosuel and Jacqueline Medina	Ecuador	2024	
	David and Patricia Miller	Québec	2020	
	*Doug and Barb Miller	Malawi	2020	
	*Glenn and Glenda Moyer	Colombia	2021	
	Brian and Rochelle Myers	Four Corners	2024	
	Jason and Rebekah Oberholser	Four Corners	2023	
	P. and H.R.	EE. UU.	2024	
	Yolanda Rice	Colombia	2022	
	Mark and Maggie Roth	Zambia	2023	
	*L.S.	Medio Oriente	2018	
	Jay and Judy Smith	Internacional	2024	
	*Mim Stern	EE. UU.	2022	
	Ben and Eunice Stoner	Four Corners	2023	
	Donald and Karen Vundhla	Sur de África	2024	
	Silk W.	Tailandia	2022	
	Misionero/a asociado/a	M. & A.B.	Medio Oriente	2021
		Bevin & Judy G.	S.E. Asia	2022
		A.H.	Entorno sensitivo	2022
		Ben and Lindsey Newton	Reino Unido	2022
*Sophie Thiesen		EE. UU.	2021	
T.S.		Entorno sensitivo	2020	
T. and A.W.		Pakistán	2024	
Voluntario/a Global	Chad and Michelle Wenger	EE. UU.	2022	
	Kevin and Barb Kelley	Grecia	2024	
	Steve and Phyllis Smith	Japan	2024	

\*Período de servicio cumplido

Los siguientes misioneros son empleados de otras organizaciones de envío, pero mantienen una relación de asociado con las Misiones Mundiales HEC EE. UU.

<b>Categoría de servicio</b>	<b>Nombre</b>	<b>País/Región</b>	<b>Fecha</b>
Misionero/a asociado/a	Chris and Marlys Book	Zambia	2022
	Denise Conway	Four Corners	2023
	*Dan and Karen D.	India	2021
	Jonatán and Jennifer Cordova	México	2022
	*Weston and Jess Martin	EE. UU.	2021
	Paul and Anita Pawelski	Ecuador	2022
	Jonathan and Laurie Raber	Perú	2022
	Francis and Audrey Sims	Rwanda	2023
	*Eric and Corrie Thuma	Zambia	2022
	M. and J.W.	África Occidental	2024

\*Período de servicio cumplido

## K. Comisión de Ministerio y Doctrina

La Comisión de Ministerio y Doctrina (CMD) existe para administrar el proceso de credenciales, facilitar la capacitación de nuestros ministros y prestar atención a la integridad doctrinal de la iglesia. Esto es para que tengamos un equipo continuamente renovado de hombres y mujeres que sean capaces de liderar nuestras congregaciones y ministerios en la comprensión bíblica y equilibrada de la fe cristiana por la que la organización de los Hermanos en Cristo ha sido reconocido desde hace mucho tiempo.

Para lograr estos objetivos, el CMD utiliza una serie de estrategias y herramientas. Estos incluyen un formulario “Creo en esto”, un Cuestionario Doctrinal (DQ, por sus siglas en inglés), una entrevista DQ y cuatro Cursos Básicos que equipan a las personas con conocimientos de los Hermanos en Cristo en materias específicas tanto teológicas como prácticas. El Programa de Estudios Dirigidos cumple con los requisitos para la ordenación de quienes no cuentan con la educación teológica necesaria. La capacitación ministerial también ofrece cursos y seminarios que facilitan el aprendizaje y desarrollo en los HEC de por vida para nuestros pastores y líderes.

### Las credenciales

La Comisión repasó y revisó el proceso mediante el cual un individuo puede investigar el proceso de credenciales ministeriales y la manera de servir con los Hermanos en Cristo EE. UU. Actualmente, cada obispo/a tiene la responsabilidad de reunirse con posibles candidatos/as ministeriales al comienzo del proceso. La recomendación de el/la obispo/a es necesaria para que el individuo reciba una licencia provisional de tres años y pueda continuar con el proceso de credenciales. La Comisión se reunió con miembros del Consejo de Liderazgo para revisar qué tan bien está funcionando el proceso y qué revisiones adicionales serían útiles.

Durante este bienio la Comisión emitió 55 licencias provisionales y revisó 34 cuestionarios doctrinales. La Comisión realizó 36 entrevistas DQ y aprobó a 35 de estos candidatos para licencias de seis años. En consulta con el Consejo de Liderazgo, la Comisión autorizó diez ordenaciones.

Además de expedir licencias, la Comisión es responsable de la revisión de las credenciales ministeriales. Actualmente, las credenciales de un ministro se revisan cada seis años. Al momento de la renovación, la persona acreditada debe presentar documentos completos que confirmen su compromiso continuo con los Hermanos en Cristo EE. UU. y su comprensión de nuestros *Artículos de Fe y Doctrina*. Además, el individuo debe presentar su finalización del aprendizaje de por vida de los Hermanos en Cristo. Ocasionalmente, al revisar estos documentos, la Comisión encuentra que se requiere una mayor conversación con un individuo antes de que se pueda tomar una decisión final sobre la renovación (o no) de las credenciales de un ministro.

## Capacitación ministerial

El CMD pone a disposición de personas acreditadas y laicas en los Estados Unidos oportunidades de educación teológica.

En 2022 y 2023 la matrícula total de los Cursos Básicos fue de 117 y 146 respectivamente. Además de los cursos que se ofrecieron en inglés, también los ofrecimos en español. El Seminario de Impacto de 2022 se tituló “El vecino de al lado: Proyecto 250 en la práctica” basado en la Prioridad #5: Crecer para reflejar las realidades demográficas de nuestras comunidades. Este seminario se llevó a cabo en cada conferencia regional con la asistencia de 204 personas. Para 2023, el enfoque del seminario fue el Discipulado basado en el Proyecto 250, Prioridad #2: Hacer discípulos para toda la vida.

El Programa de Estudios Dirigidos (DSP, por sus siglas en inglés) se lanzó en el otoño de 2004. La inscripción fue de 119 en el año calendario 2022 con 90 para 2023. Hasta la fecha ha habido 90 graduados y más del cincuenta por ciento de los cuales han sido ordenados o están sirviendo en alguna capacidad de personal. Los graduados de este bienio son Naomi Smith, Melissa Beal, Jeremy Spear y Kitty Rife y Robert Brown.

Agradecemos la obra voluntaria de los miembros de la Comisión: Alan Claassen Thrush, Rob Douglass, Lynda Gephart, Lawton Jacobs, María Perdomo, Jeff Piepho y Zach Spidel. Estos miembros de el CMD, junto con los lectores aprobados de DQ Tim Fisher, Joshua Nolt, Jeff Williams, Chris Freet, Ryan Cagno, Ray Hock, Bob Beaty, John Yeatts, Esther Spurrier, Greg Starr y Curtis Book, han sido diligentes en la lectura de los cuestionarios doctrinales. Adicionalmente, los miembros de el CMD abordan cuestiones teológicas con diligencia y discernimiento, además de honrar a los ministros fallecidos en el servicio conmemorativo en la Asamblea General y facilitar el equipamiento de nuestros ministros.

La Comisión ha ayudado a equipar a 15 seminaristas y pastores con asistencia financiera para que puedan continuar su educación.

En todo su trabajo, la Comisión de Ministerio y Doctrina desea acreditar y equipar a hombres y mujeres de Dios que vivan fielmente y proclamen apasionadamente el llamado del evangelio a conocer, amar y seguir a Jesús. Sabiendo que las convicciones bíblicas que abrazan los Hermanos en Cristo se desvanecerán si no se refuerzan y repiten continuamente, el CMD desea capacitar pastores y maestros que sean capaces y estén listos para transmitir la comprensión bíblica y equilibrada de la fe cristiana descrita en nuestros *Artículos de Fe y Doctrina*.

Ordenados/as durante el bienio 2022-2024:

Roberto Alegre, Jr.  
Melissa Beal  
Maureen Brown  
A.B.

Ryan Cagno  
Jason Dietrich  
Christina Embree

Vicki Podjasek  
Jeremy Spear  
Jill Thompson

## Licenciados/as durante el bienio 2022-2024:

Brian Barnette  
 Jason Barthlow  
 Glenda Baublitz  
 Keith Blackwell  
 Aaron Brown  
 Sal Buonocore  
 Angel Carreno  
 Chip Crawford  
 Matthew Davis  
 Ken Dawes  
 Kelly Day  
 Steve Douglass  
 James Duff  
 John Dunlap  
 Spencer Egolf  
 Brian Emig  
 John Engel  
 Beth Fisher  
 Ralph Fisher

C.F.  
 Angel Gendriz  
 Oscar Gomez  
 Rony Guerra  
 Journey Henderson  
 Johan Herreria  
 Chase Jackson  
 Travis Kisamore  
 Brian Kuntz  
 Melissa Lowther  
 DJay Martin  
 Evelin Montoya  
 Ramon Montoya  
 Jeffrey Moore  
 Guy Murray  
 Caleb Nowell  
 Sean O'Conner  
 David Parry

Patty Patterson  
 Manuel Pichardo  
 Nick Pine  
 Samuel Ramos  
 David Harold Rugama  
 Ellen Rupp  
 Anthony Snively  
 Jitesh Soans  
 Jennifer Souter  
 Amber Supplee  
 KrisAnne Swartley  
 Mario Tepexicuapa  
 Pamela Urbanavage  
 Carlos Uribe  
 Brandon Vining  
 Joseph Wendling  
 Emma Williams  
 Maliaj Yang

Alan Robinson  
*Director nacional*

AROBINSON@BICUS.ORG

# L. Informes Financieros de los HEC EE. UU.

## Condensed Statement of Activities

### Estado de Actividades Resumido

Entradas del Ministerio	2024*	% DEL TOTAL	2023**	% DEL TOTAL	2022**	% DEL TOTAL
Donaciones no designadas	\$ 2,933,939	61%	\$ 3,115,078	50%	\$ 3,015,805	63%
Donaciones designadas	1,665,064	35%	3,009,727	49%	1,742,442	36%
Registros y otros	171,889	4%	82,774	1%	36,681	1%
<i>Ingresos Totales de Operación</i>	<i>\$ 4,770,892</i>		<i>\$ 6,207,579</i>		<i>\$ 4,794,928</i>	
Dotaciones	\$ -		\$ 2,000		\$ 2,000	
Legados	15,564		114,602		238,091	
Ganancia/(pérdida) de inversión	802,279		1,379,322		(1,269,463)	
<i>Total Otros</i>	<i>\$ 817,843</i>		<i>\$ 1,495,924</i>		<i>\$ (1,029,372)</i>	
<b>Ingresos totales</b>	<b>\$ 5,588,735</b>		<b>\$ 7,703,503</b>		<b>\$ 3,765,556</b>	
<b>Gastos comunes del ministerio</b>						
Ministerio Regional	\$ 1,526,026	24%	\$ 1,461,462	27%	\$ 1,378,062	26%
Ministerio Nacional	656,311	11%	421,795	8%	505,866	10%
Ministerio Global	2,702,466	43%	2,373,057	44%	2,202,634	42%
Servicios compartidos	899,607	14%	855,030	16%	835,656	16%
Proyecto 250 y Edifica el Futuro	275,036	4%	38,716	1%	108,280	2%
Thriving Congregations	121,527	2%	-	0%	-	0%
Agencias relacionadas	55,972	1%	52,859	1%	62,035	1%
Costos de Pensiones DB	-	0%	242,667	4%	138,212	3%
<b>Gastos totales del Ministerio Común</b>	<b>\$ 6,236,945</b>		<b>\$ 5,445,586</b>		<b>\$ 5,230,745</b>	
<b>Proyectos de Ministerio</b>						
Ingresos	\$ 1,030,460		\$ 1,106,197		\$ 1,072,229	
Desembolsos	(1,030,460)		(966,139)		(1,195,289)	
<b>Total Proyectos de Ministerio</b>	<b>\$ -</b>		<b>\$ 140,058</b>		<b>\$ (123,060)</b>	
<b>Cambio en Activos Netos</b>	<b>\$ (648,210)</b>		<b>\$ 2,397,975</b>		<b>\$ (1,588,249)</b>	
Aumento)/Disminución de la subfinanciación de las pensiones***	-		392,639		627,736	
<b>Cambio Total en Activos Netos</b>	<b>\$ (648,210)</b>		<b>\$ 2,790,614</b>		<b>\$ (960,513)</b>	

\*Números basados en el presupuesto 2024

\*\* Números para 2023 and 2022 revisados

\*\*\*El pasivo neto no financiado del plan de beneficio definido fue de \$97,222 y \$1,047,194 al 31 de diciembre, 2023 and 2022, respectivamente. Este pasivo se compensa con el saldo del fondo Honra el Pasado, \$536,487 y \$1,216,918 al 31 de diciembre, 2023 y 2022, respectivamente.

## Activos netos adelantados

	2022 Balance final	2023 Ingresos	2023 Gastos	Inversiones Entradas/(salidas)	Inversiones Ganancias/(Pérdidas)	Infrafinanciación de las pensiones (Inc)/Dic	2023 Balance final	Cambio en activos netos
<b>No designado</b>								
Ministerio regional	-	-	\$ (1,448,642)	-	-	-	-	-
Ministerio nacional	-	-	(379,907)	-	-	-	-	-
Ministerio global	-	-	(508,252)	-	-	-	-	-
Servicios compartidos	-	-	(855,030)	-	-	-	-	-
<b>Total no designado</b>	<b>\$ 3,311,606</b>	<b>\$ 3,198,100</b>	<b>\$ (3,191,831)</b>	<b>\$ (7,440)</b>	<b>\$ 244,998</b>	<b>-</b>	<b>\$ 3,555,433</b>	<b>\$ 243,827</b>
<b>Designado</b>								
Ministerio global general	\$ 2,956,370	\$ 534,776	\$ (700,846)	\$ (16,310)	\$ 6,131	-	\$ 2,780,121	\$ (176,249)
Dotaciones ministerio global	4,499,711	135,358	(199,205)	5,500	678,418	-	5,119,782	620,071
Gestión de riesgos de emergencia global	587,858	-	-	-	19,890	-	607,748	19,890
Apoyo designado por donantes globales	2,909,472	2,224,421	(1,956,114)	14,780	-	-	3,192,559	283,087
Proyecto 250 Global	96,426	-	(900)	-	-	-	95,526	(900)
<b>Total Designado Global</b>	<b>\$ 11,049,837</b>	<b>\$ 2,894,555</b>	<b>\$ (2,857,065)</b>	<b>\$ 3,970</b>	<b>\$ 704,439</b>	<b>-</b>	<b>\$ 11,795,736</b>	<b>\$ 745,899</b>
Dotaciones del Ministerio Nacional	\$ 2,023,390	\$ 2,000	\$ (61,993)	\$ -	\$ 256,310	-	\$ 2,219,707	\$ 196,317
Apoyo designado de donantes nacionales	59,523	76,453	(20,353)	3,470	902	-	119,995	60,472
Edifica el Futuro Nacional	986,067	5,800	(9,500)	-	50,410	-	1,032,777	46,710
National Thriving	-	1,250,000	-	-	2,694	-	1,252,694	1,252,694
Congregations Initiative	141,468	3,470	(28,316)	-	-	-	116,622	(24,846)
Proyecto 250 Nacional	\$ 3,210,448	\$ 1,337,723	\$ (120,162)	\$ 3,470	\$ 310,316	-	\$ 4,741,795	\$ 1,531,347
<b>Total designado nacional</b>	<b>\$ 1,216,918</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>(800,000)</b>	<b>\$ 119,569</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 536,487</b>	<b>\$ (680,431)</b>
Honra al pasado: Edifica el futuro	(1,047,194)	-	(242,667)	800,000	-	392,639	(97,222)	949,972
Menos: pasivo de pensión	\$ 169,724	\$ -	\$ (242,667)	-	\$ 119,569	\$ 392,639	\$ 439,265	\$ 269,541
<b>Honra al pasado: Edifica el futuro, Neto</b>	<b>\$ 14,430,009</b>	<b>\$ 4,232,278</b>	<b>\$ (3,219,894)</b>	<b>\$ 7,440</b>	<b>\$ 1,134,324</b>	<b>\$ 392,639</b>	<b>\$ 16,976,796</b>	<b>\$ 2,546,787</b>
<b>Total designado</b>	<b>\$ 17,741,615</b>	<b>\$ 7,430,378</b>	<b>\$ (6,411,725)</b>	<b>-</b>	<b>\$ 1,379,322</b>	<b>\$ 392,639</b>	<b>\$ 20,532,229</b>	<b>\$ 2,790,614</b>
<b>Activos netos totales</b>								

# M. Fondo de Pensiones HEC - Plan de Beneficios Definidos

## Estado de Activos Netos Disponibles para Beneficios

Activos		2023		2022
Efectivo en Instituciones Financieras	\$	186,779	\$	286,950
Inversiones		6,236,290		5,570,364
Cuentas por cobrar		3,188		27,162
<b>Activos totales</b>	<b>\$</b>	<b>6,426,257</b>	<b>\$</b>	<b>5,884,476</b>

## Pasivos y activos netos

Cuentas por pagar	\$	2,235	\$	61,562
Activos netos disponibles para beneficios		6,424,022		5,822,914
<b>Pasivos totales y activos netos</b>	<b>\$</b>	<b>6,426,257</b>	<b>\$</b>	<b>5,884,476</b>

## Estado de cambios en los activos netos disponibles para beneficios

### Adiciones a los Activos Netos

Disponible para Beneficios		2023		2022
Apresiasi3n neta (Depreciaci3n) en FMV de inversiones	\$	304,390	\$	(463,328)
Intereses y dividendos		181,980		132,655
Aportes de prestaci3n definida		806,425		809,180
<b>Adiciones totales a los activos netos</b>	<b>\$</b>	<b>1,292,795</b>	<b>\$</b>	<b>478,507</b>

### Deducciones del patrimonio neto disponible para beneficios

Pagos de anualidades a participantes	\$	563,378	\$	578,479
Pagos de suma global a participantes		82,881		92,530
Gastos de gesti3n		45,428		56,864
<b>Total deducciones del patrimonio neto</b>	<b>\$</b>	<b>691,687</b>	<b>\$</b>	<b>727,873</b>

### Aumento (Disminuci3n) neto en activos netos

<b>Disponibles para beneficios</b>	<b>\$</b>	<b>601,108</b>	<b>\$</b>	<b>(249,366)</b>
------------------------------------	-----------	----------------	-----------	------------------

## **N. Fundación de los Hermanos en Cristo**

### *1. Informe General*

La Fundación de los Hermanos en Cristo apoya a la iglesia brindando servicios financieros centrados en Cristo que permiten a las congregaciones locales transformar vidas a través de Jesús. La Fundación continúa mejorando los servicios y programas que ofrece nuestra denominación.

#### **Préstamos**

Después de experimentar una caída en las actividades crediticias debido a las persistentes preocupaciones relacionadas con la pandemia, las solicitudes de préstamos experimentaron un aumento dramático en 2023. La Fundación financió nueve nuevos préstamos por un total de \$5,8 millones. Casi la mitad de los préstamos se cerraron en diciembre de 2023.

Seguimos viendo un fuerte interés en nuevos préstamos este año. Hasta mayo de 2024, hemos financiado otros cuatro préstamos por un total de 2 millones de dólares. También tenemos cuatro préstamos más en la mitad de la fase de solicitud por un total de \$1,5 millones, y se espera que entre seis y nueve más soliciten hasta \$4,5 millones de financiamiento a finales de este año. En total, anticipamos distribuir hasta \$8 millones en fondos de préstamos en 2024 si todos solicitan y son aprobados, y eso no incluye posibles solicitudes de préstamos que puedan surgir más adelante en el año.

#### **Valores**

Desde 2022, el monto invertido en el Brotherhood Loan Fund (BLF, por sus siglas en inglés) ha disminuido \$4 millones para un total de \$45 millones. Hay varias razones para esta disminución. Varios de nuestros inversores organizacionales han retirado fondos para reducción de deuda, proyectos de construcción y necesidades operativas. Varios inversores individuales han necesitado fondos para cubrir sus gastos de manutención o han reinvertido en otros lugares para obtener una mayor tasa de rendimiento.

En la Fundación continuamos mejorando las ofertas disponibles para los inversores. Recientemente introducimos un Certificado a Plazo de 15 meses con una tasa fija más alta. A partir del 1 de julio, ofreceremos Youth Savings Certificates (Certificados de Ahorro para Jóvenes) orientados al ahorro a largo plazo en beneficio de un menor. La tasa de rendimiento efectiva actual de estos nuevos certificados es del 6%. Además, a partir del 1 de julio, estaremos revisando nuestro programa de Certificados a la Vista para incluir una estructura de calificación escalonada. La tasa de rendimiento de un certificado a la vista aumentará según el saldo de la inversión.

Para futuros préstamos es vital que aumenten las inversiones en valores de la Fundación. Si las inversiones no aumentan, la Fundación podría verse obligada a suspender los préstamos a congregaciones, ministerios y pastores. Sus inversiones permiten que la Fundación apoye el crecimiento continuo de la misión de los HEC EE. UU.

## **Subvenciones de contrapartida**

En 2023, la Fundación otorgó nueve subvenciones paralelas para nuevas iniciativas de divulgación, por un total de más de \$6,500. Esos programas incluyeron actividades de extensión semanales en un centro cercano para personas mayores, escuela bíblica de vacaciones, fiestas de cosecha, podcasts sobre salud mental, películas al aire libre y otras reuniones comunitarias.

Este año nos estamos centrando más en nuestras subvenciones y hemos actualizado nuestra página web y presentaremos las subvenciones varias veces tanto en el boletín denominacional, Connect, como en su página de Facebook. Además, estamos aumentando el monto máximo de reembolso para el primer año de un nuevo alcance de \$1,000 a \$2,000. Estos esfuerzos parecen estar funcionando, ya que hemos aprobado seis solicitudes de subvención hasta abril de 2024. Trabajando con nuestro personal de comunicaciones, esperamos contar más historias de divulgación.

Seguimos entusiasmados con el futuro de la Fundación y su asociación con los ministerios de los HEC EE. UU.

James Reynolds  
*Director ejecutivo*

JREYNOLDS@BICFOUNDATION.ORG

## 2. Estados Financieros Resumidos del Fondo de Préstamo

### Declaración de Posición

Investments	2023	2022
TAP y SIC	\$ 39,072,326	\$ 41,991,116
IRA y HSA	6,901,223	7,124,346
<b>Inversiones Totales</b>	<b>\$ 45,973,549</b>	<b>\$ 49,115,462</b>

### Declaración de Actividades

Intereses pagados	2023	2022
Intereses pagados	\$ 1,408,651	\$ 994,648
<b>Total de intereses pagados</b>	<b>\$ 1,408,651</b>	<b>\$ 994,648</b>

Reinversiones	2023	2022
Préstamos	\$ 38,932,244	\$ 38,026,835
Requisito mínimo de efectivo	5,974,834	6,717,448
Efectivo no aplicado	1,066,471	4,371,179
<b>Reinversiones Totales</b>	<b>\$ 45,973,549</b>	<b>\$ 49,115,462</b>

*Inversiones por administradores fieles*

*para avanzar el crecimiento de las Iglesias*

### Operations

Efectivo disponible para préstamos y ministerio	\$ 6,067,481	\$ 7,357,477
Renovación de edificios	1,900,000	401,240
Reserva de efectivo operativa	750,000	750,000
Activos Fijos (Operativos)	865,773	783,625
Bienes raíces mantenidos para la venta	-	-
Otros activos	312,219	312,257
Otros pasivos	(259,652)	(61,669)
<b>Activos netos</b>	<b>\$ 9,635,821</b>	<b>\$ 9,542,930</b>

### Gastos operacionales

Salarios, Ben y G&A	\$ 741,134	\$ 660,287
Otros gastos operativos	447,276	116,800
<b>Total de gastos de gestión</b>	<b>\$ 1,188,410</b>	<b>\$ 777,087</b>

Otros ingresos/(gastos)	2023	2022
Gastos por servicio de gestión	\$ (11,367)	\$ (20,629)
Ingresos de alquileres	-	-
Ingresos agrícolas	40,686	41,669
Distribuciones a organizaciones benéficas	(41,000)	(41,500)
Donaciones y otros	3,389	13,019
<b>Total de otros ingresos/(gastos)</b>	<b>\$ (8,292)</b>	<b>\$ (7,441)</b>

<b>Cambio en los activos netos</b>	<b>\$ 92,891</b>	<b>\$ 50,414</b>
------------------------------------	------------------	------------------

### 3. Estados Financieros Resumidos del Fondo Fiduciario

#### Declaración de Posición

Cuentas de custodia	2023	2022
Fondo fiduciario común	\$ 17,761,306	\$ 15,972,473
Interés dividido y otros	2,988,661	3,010,794
<b>Total de cuentas de custodia</b>	<b>\$ 20,749,967</b>	<b>\$ 18,983,267</b>

#### Declaración de Actividades

Contribuciones	2023	2022
Donaciones de caridad	\$ 1,478,122	\$ 1,371,196
Ingresos netos de inversión	2,716,599	(2,745,775)
<b>Contribuciones totales</b>	<b>\$ 4,194,721</b>	<b>\$ (1,374,579)</b>

#### Reinversiones

Inversiones	\$ 22,259,913	\$ 16,804,422
Efectivo de custodia	(1,509,946)	2,178,844
<b>Reinversión Total</b>	<b>\$ 20,749,967</b>	<b>\$ 18,983,267</b>

#### Distribuciones

Distribuciones caritativas	\$ 1,887,813	\$ 1,412,655
Distribuciones a inversionistas	2,510,400	(2,663,653)
<b>Distribuciones totales</b>	<b>\$ 4,398,213</b>	<b>\$ (1,250,998)</b>
<b>Exceso/(déficit) neto</b>	<b>\$ (203,492)</b>	<b>\$ (123,581)</b>

#### Operaciones

Donante designado aconsejado	\$ 1,640,243	\$ 1,808,974
Reserva de efectivo	1,084,991	1,448,540
Préstamos (sin garantía)	415,395	513,371
Otros activos	219,434	21,159
Otros pasivos	(33,076)	(165,306)
<b>Activos netos</b>	<b>\$ 3,326,988</b>	<b>\$ 3,626,738</b>

#### Ganancia operativa

Tarifas de servicios	\$ 263,537	\$ 270,749
Tarifa de servicio de gestión	-	4,352
Interés sobre préstamos	32,358	27,506
<b>Ingresos operativos totales</b>	<b>\$ 295,895</b>	<b>\$ 302,606</b>

#### Gastos operacionales

Salarios, ben y G&A	\$ 380,195	\$ 367,749
Otros gastos operativos	11,958	72,838
<b>Gastos totales de operación</b>	<b>\$ 392,153</b>	<b>\$ 440,587</b>
<b>Cambio en los activos netos</b>	<b>\$ (299,750)</b>	<b>\$ (261,562)</b>

para  
avanzar el  
crecimiento  
de las  
Iglesias

Estos estados son un resumen abreviado de los estados financieros auditados. Para obtener una copia de los estados financieros auditados completos, visite [bifoundation.org/about/as](http://bifoundation.org/about/as) o escribanos a 431 Grantham Rd., Mechanicsburg, PA 17055. Gracias.

## O. AWAKEN: Red HEC para Mujeres en el Ministerio

*Ya no hay judío ni no judío, esclavo ni libre, hombre ni mujer, sino que todos ustedes son uno solo en Cristo Jesús. Gálatas 3:28*

Awaken, la red de los HEC para mujeres en el ministerio está totalmente comprometida con una visión de la realidad del Reino de Dios, donde nuestra experiencia vivida en la iglesia refleja los fundamentos bíblicos de la mutualidad a medida que mujeres y hombres lideran juntos, según sus dones y su llamado. Perseguimos esto mientras trabajamos juntos para empoderar, involucrar y equipar a las mujeres en el ministerio y el liderazgo, y estas son algunas de las maneras en que lo hacemos:

- Establecimiento de contactos, capacitación, afirmación e inspiración a través de reuniones regionales y eventos virtuales
- Mentoría personalizada
- Cohortes: grupos centrados en objetivos específicos
- Colaboración con líderes denominacionales sobre cómo apoyar a las mujeres pastoras.
- Un centro de recursos para todo lo relacionado con mujeres en el ministerio
- Abogacía

Durante el año pasado, hemos trabajado en el desarrollo de Cohortes, que brindan apoyo, responsabilidad y recursos en torno a un enfoque grupal específico. Utilizando las recomendaciones del grupo de trabajo, comenzamos estableciendo una cohorte de credenciales para mujeres. Este grupo está diseñado como un recurso para mujeres en el ministerio que ya han comenzado el proceso. Nos acercamos, centrándonos específicamente en la redacción del Cuestionario Doctrinal. Nuestro objetivo es ayudar y brindar apoyo durante el proceso. Trabajo con Donna Sturr (Asistente de Desarrollo de Liderazgo) para mantenerme al día con respecto a las mujeres en el proceso de acreditación, pero también tengo conversaciones regulares con pastores principales y obispos, quienes me piden que me acerque y toque el hombro de mujeres específicas en sus lugares de ministerio y liderazgo que estén en medio de este proceso específico.

Me alienta el avance de este trabajo en tan poco tiempo porque estamos viendo una asociación positiva y más estrecha a medida que trabajamos juntos para conectar apoyo y recursos. Awaken le apasiona el corazón y el alma de las mujeres, como portadoras de la imagen y ministras del evangelio, por lo que es verdaderamente un privilegio involucrarnos e invertir con mujeres mientras persiguen su llamado, sus credenciales y su desarrollo como líderes. Tenga en cuenta que cualquier mujer que esté trabajando actualmente en el Cuestionario Doctrinal puede registrarse para este cohorte completando nuestro formulario de registro en la página de tutoría ubicada en nuestro sitio web.

Creemos que la tutoría es una herramienta poderosa para todos los líderes, pero también sabemos que la tutoría puede adoptar diferentes formas. Aprovechando el impulso del grupo de credenciales, decidimos lanzar algo que podría impactar otra área de desarrollo. En enero, comenzamos el Grupo de Liderazgo, que es una trayectoria de 12 meses centrado

específicamente en el desarrollo del carácter y el alma. Actualmente, tenemos seis mujeres, provenientes de diversos contextos ministeriales, caminando juntas como una comunidad comprometidas con escuchar, aprender y practicar intencionalmente no solo para su beneficio, sino también para aquellos con quienes lideran y sirven.

En marzo de 2023, Awaken organizó un seminario web llamado “Por qué importa la mutualidad”. El Obispo Lynn Thrush de la Conferencia de los Grandes Lagos y la Obispa Heathy Beauty de la Conferencia del Susquehanna fueron nuestros oradores destacados, hablando sobre la historia de las mujeres en el ministerio dentro de los Hermanos en Cristo EE. UU. y lo que significa vivir según esta convicción que tenemos con respecto a las mujeres en el ministerio. Tuvimos aproximadamente 50 participantes.

Durante el último bienio (hasta diciembre de 2023), 15 mujeres de casi todas las regiones recibieron su licencia ministerial inicial. Felicitaciones de todo corazón a Patty Patterson, Ellen Rupp, KrisAnne Swartley, Pamela Urbanavage, Emma Williams, C. F., Glenda Baublitz, Melissa Lowther, Evelin Montoya, Jennifer Souter, Maliaj Yang, Beth Fisher, y Amber Supplee. También celebramos las ordenaciones de Christina Embree, Vicki Podjasek, Maureen Brown, Melissa Beal, A.B. y Jill Thompson.

De cara al 2024, anticipamos un movimiento continuo a medida que regeneramos y lanzamos nuevas iteraciones e ideas para ayudar a respaldar una visión que envalentona a las mujeres en el ministerio dentro de la iglesia. Estamos muy agradecidos por el privilegio de asociarnos con cada una de nuestras conferencias. Su inversión ayuda de manera significativa a medida que trabajamos juntos con este propósito. Gracias.

Awaken sabe muy bien que esta obra que realizamos no es poca cosa. Estamos agradecidos, pero también honrados, por el papel que desempeñamos y cómo contribuye a la obra continua de la Iglesia. Estamos comprometidos a innovar formas nuevas y creativas de involucrar, equipar y empoderar a las mujeres mientras persiguen el llamado de Dios en sus vidas. Y en todo eso, anhelamos ver que la Iglesia continúe creciendo en su práctica de mutualidad—en todos los niveles de la iglesia—para que cuando una mujer responda al llamado de Dios al ministerio de tiempo completo, pueda estar segura de que de hecho habrá un lugar para que ella ministre en la Iglesia.

Puede obtener más información sobre Awaken y descubrir formas de conectarse y apoyar este importante trabajo ministerial en [awakennetwork.org](http://awakennetwork.org). Regístrese para recibir nuestro correo electrónico mensual lleno de actualizaciones, inspiración y recursos, y síganos en las redes sociales: Facebook e Instagram. Si es una mujer en el ministerio, considera unirse a nuestro grupo privado de Facebook, que está convenientemente vinculado a nuestra página de Facebook. Puede dirigir sus comentarios y preguntas a todos los miembros de nuestro Equipo, y si utiliza el formulario de contacto en el sitio web, va directamente a mi bandeja de entrada, lo que hace que el contacto sea muy accesible.

Nuestro equipo de liderazgo de Awaken para 2024: Pam Arnold, Carmen Carpenter, Margaret Engle, el Obispo Bryan Hoke, Vicki Podjasek, Amber Supplee y Jennifer Hickey

Respetuosamente,

Maureen Brown  
*Directora*

MAUREEN@NEWLIFECOMMUNITY.US

## **Parte 2:**

# **Recomendaciones de la Junta de la Conferencia General (GCB)**

## 1. Aprobación del Acta de la Asamblea General de 2022

Entretanto que la Junta de la Conferencia General está autorizada por la Conferencia General para aprobar las actas de la Asamblea General, y

Considerando que la Junta de la Conferencia General, en su reunión de septiembre de 2022, aprobó las actas de la Asamblea General de 2022 celebrada en Salina, Kansas, del 22 al 25 de julio de 2022, y las actas aprobadas fueron impresas y distribuidas,

Por la presente se resuelve que la Asamblea General de 2024 confirme la acción de la Junta de la Conferencia General al aprobar las actas de la Asamblea General de 2022.

<https://bicus.org/wp-content/uploads/2022/12/GA2022-Minutes-For-Web-Smaller-Size.pdf>

ACCIÓN:

*Notas*

---

## 2. Enmienda propuesta al Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia en los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC E.E.UU.

Entretanto que los Hermanos en Cristo EE.UU. tiene un *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) que contiene la doctrina y el gobierno de la Iglesia, y

Considerando que es necesario actualizar de vez en cuando el MDG para que continúe siendo actual y relevante para las congregaciones de Hermanos en Cristo, y

Entretanto que se considera útil enmendar el Artículo V de los Artículos de Fe y Doctrina para que exponga más claramente la opinión de la Iglesia, y

Entretanto que el Artículo 1.3.1.1 de los estatutos de los HEC EE.UU. establece que “Los Artículos de Fe y Doctrina podrán ser modificados o derogados por una mayoría de dos tercios en dos reuniones bienales sucesivas de la Asamblea General de los HEC EE.UU.”, y

Entretanto que la Asamblea General de 2022 aprobó por dos tercios de los votos la enmienda propuesta al Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia de los Artículos de Fe y Doctrina de BIC U.S.

Se resuelve que la Asamblea General de 2024 apruebe la modificación del Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia, en los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC EE.UU.

Cambios rastreados con tachaduras y **negritas** para la revisión propuesta

### **Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia**

El Espíritu Santo les da dones espirituales a todos los creyentes, de acuerdo con su voluntad soberana y con sus propósitos. Las Escrituras identifican una diversidad de dones, otorgados para la edificación de la Iglesia y para el ministerio en el mundo. **Los seguidores de Jesús están dotados, empoderados y llamados por el Espíritu Santo para servir en todos los niveles de la vida de la iglesia,** y el Espíritu Santo guía a la Iglesia en el aspecto de apartar personas para ocupar posiciones de liderazgo. La Iglesia tiene la responsabilidad de discernir y animar el uso de los dones del Espíritu en su vida y en su ministerio.

*(Revisión propuesta de la página 12, párrafo 4, MDG 2022)*

## Ejemplar de lectura limpia

### **Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia**

El Espíritu Santo les da dones espirituales a todos los creyentes, de acuerdo con su voluntad soberana y con sus propósitos. Las Escrituras identifican una diversidad de dones, otorgados para la edificación de la Iglesia y para el ministerio en el mundo. Los seguidores de Jesús están dotados, empoderados y llamados por el Espíritu Santo para servir en todos los niveles de la vida de la iglesia, y el Espíritu Santo guía a la Iglesia en el aspecto de apartar personas para ocupar posiciones de liderazgo. La Iglesia tiene la responsabilidad de discernir y animar el uso de los dones del Espíritu en su vida y en su ministerio.

*(Revisión propuesta de la página 12, párrafo 4, MDG 2022)*

ACCIÓN:

*Notas*

---

### **3. Enmienda propuesta al Artículo II: Dios y la Creación en los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC EE. UU**

Entretanto que los Hermanos en Cristo de Estados Unidos tienen un *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) que contiene la doctrina y el gobierno de la Iglesia, y

Entretanto que es necesario actualizar de vez en cuando el MDG para que continúen siendo actuales y relevantes para las congregaciones Hermanos en Cristo, y

Entretanto que se considera útil enmendar el Artículo II de los Artículos de Fe y Doctrina para que exponga más claramente la opinión de la Iglesia, y

Entretanto que el Artículo 1.3.1.1 del MDG de los HEC EE.UU. establece que “Los Artículos de Fe y Doctrina podrán ser modificados o derogados por una mayoría de dos tercios en dos reuniones bienales sucesivas de la Asamblea General de BIC U.S.”, y

Considerando que la Asamblea General de 2022 aprobó por dos tercios de los votos la enmienda propuesta al Artículo II: Dios y la Creación de los Artículos de Fe y Doctrina de BIC U.S.

Se resuelve que la Asamblea General de 2024 apruebe la modificación del Artículo II: Dios y la Creación, en los Artículos de Fe y Doctrina de BIC U.S.

Cambios rastreados con **tachaduras** y **negritas** para la revisión propuesta

#### **Artículo II: Dios y la creación**

Dios le dio a la sexualidad humana un buen lugar dentro de la creación. Pertenecer al sexo masculino o femenino es parte integral de lo que somos y, ~~de una manera complementaria~~; manifiesta la expresión plena de nuestra humanidad. Dios nos ha dado para la expresión de nuestra sexualidad unas normas que son necesarias para que las relaciones entre las personas sean las adecuadas. La sexualidad humana se manifiesta dentro de una vida casta de soltería, o un matrimonio de toda la vida entre un hombre y una mujer.

*(Revisión propuesta de la página 7, párrafo 1, MDG 2022)*

## Ejemplar de lectura limpia

### **Artículo II: Dios y la creación**

Dios le dio a la sexualidad humana un buen lugar dentro de la creación. Pertenecer al sexo masculino o femenino es parte integral de lo que somos y, de una manera complementaria, manifiesta la expresión plena de nuestra humanidad. Dios nos ha dado para la expresión de nuestra sexualidad unas normas que son necesarias para que las relaciones entre las personas sean las adecuadas. La sexualidad humana se manifiesta dentro de una vida casta de soltería, o un matrimonio de toda la vida entre un hombre y una mujer.

*(Revisión propuesta de la página 7, párrafo 1, MDG 2022)*

ACCIÓN:

*Notas*

---

## **4. Nuevo Artículo 7.8 propuesto en los Estatutos de los HEC EE.UU.**

Entretanto que los Hermanos en Cristo EE.UU. tiene un *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) que contiene la doctrina y el gobierno de la Iglesia, y

Entretanto que los documentos de constitución y/o estatutos de conferencias regionales y congregaciones locales a menudo hacen referencia al *Manual de Doctrina y Gobierno*, y

Entretanto que es necesario actualizar de vez en cuando el MDG para que continúen siendo actuales y relevantes para las congregaciones de los Hermanos en Cristo, y

Entretanto que se considera útil agregar un nuevo artículo a los Estatutos de los Hermanos en Cristo EE. UU. con respecto al cierre o disociación de congregaciones,

Se resuelve que la Asamblea General de 2024 apruebe el **Artículo 7.8 Cierre de Disociación de Congregaciones.**

### **7.8 Cierre o Disociación de Congregaciones**

**En el caso de que una congregación cierre o se disocie de los HEC EE.UU., se aplicarán las siguientes disposiciones:**

- 7.8.1 El pastor principal, la junta directiva y la congregación seguirán un proceso de cierre y/o disociación descrito por el Consejo de Liderazgo.**
- 7.8.2 La determinación final de cierre o disociación la tomará la Junta de la Conferencia General después de recibir la recomendación del Consejo de Liderazgo.**
- 7.8.3 Los bienes inmuebles de la congregación estarán disponibles para ser utilizados como se indica en el Artículo 11.**

ACCIÓN:

*Notas*

---

## 5. Enmienda propuesta al Artículo 11.3.1.3 de los Estatutos de los HEC EE.UU.

Entretanto que los Hermanos en Cristo EE.UU. tiene un *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) que contiene la doctrina y el gobierno de la Iglesia, y

Entretanto que los documentos de constitución y/o estatutos de conferencias regionales y congregaciones locales a menudo hacen referencia al *Manual de Doctrina y Gobierno*, y

Entretanto que es necesario actualizar de vez en cuando el MDG para que continúe siendo actual y relevante para las congregaciones de los Hermanos en Cristo, y

Entretanto que se considera útil modificar el Artículo 11.3.1.3 de los Estatutos de los Hermanos en Cristo EE. UU.,

Se resuelve que la Asamblea General de 2024 apruebe el **Artículo 11.3.1.3** para modificarlo de la siguiente manera:

- 11.3.1.3 En el caso de que ~~la obra de~~ una congregación se haya ~~dado por~~ ~~terminada~~ **cerrado** o desasociada de los HEC EE.UU., los activos procedentes de las propiedades de dicha congregación estarán a la disposición de la Junta Directiva de la Conferencia Regional dentro de la cual se hallaba. **Los activos estarán disponibles para invertirlos ser utilizados en una obra que esté de acuerdo con el propósito de los HEC EE.UU. como estipulado en el Artículo 1.2.** La determinación sobre si una congregación ha sido eliminada o desasociada será tomada por la Junta de la Conferencia General después de recibir la recomendación del Consejo de Liderazgo. Si la Junta Directiva de la Conferencia Regional toma la resolución de invertir **propone utilizar** estos activos **para el beneficio** de un proyecto o una organización que no es un ministerio de los HEC EE.UU., **tal acción estará sujeta a la aprobación** de la Junta de la Conferencia General ~~deberá aprobar dicha acción.~~

ACCIÓN:

*Notas*

---

## 6. Nombramiento de miembros de la Junta de la Conferencia General

Entretanto que el Artículo 2.2.5 de los Estatutos de los Hermanos en Cristo EE.UU. establece que la Asamblea General está autorizada a “Nombrar miembros de la Junta de la Conferencia General”, y

Entretanto que los artículos 3.4. 1 y 3.4.2 de los Estatutos de los Hermanos en Cristo de los Estados Unidos establecen que la Junta de la Conferencia General nombra nuevos miembros de la Junta luego de consultar y recibir recomendaciones del Consejo de Liderazgo y la Junta Directiva de las Conferencias Regionales, y

Entretanto que la Junta de la Conferencia General ha hecho su trabajo de nominar personas para los diversos puestos que deben cubrirse para el próximo bienio,

Por la presente se resuelve que la Asamblea General de 2024 apruebe el informe del comité de nominaciones tal como se presentó y que el director nacional emita un voto unánime para todos los nominados tal como se presentó. Los nuevos mandatos comienzan al cierre de la Asamblea General de 2024. Nombramiento de los miembros de la Junta de la Conferencia General

### Nombramiento de los miembros de la Junta de la Conferencia General

MIEMBRO (DEL)	CANDIDATO/A	NOMINEE	EXPIRACIÓN DE TÉRMINO -NÚMERO
Allegheny	Sherri Flohr	<b>Sherri Flohr</b>	2028 – 2er término
Atlántico	Adam Forry		2026 – 3er término
Grandes Lagos	Abby Kean	<b>Abby Kean</b>	2028 – 2er término
Medio Oeste	Denise Conway	<b>Denise Conway</b>	2028 – 2er término
Pacífico	Tom Law	<b>Tom Law</b>	2028 – 2er término
Sureste	Rachel Diaz		2026 – 3er término
Susquehanna	Naomi Smith		2026 – 1er full término
Miembro libre	Bonnie Hershberger		2026 – 1er full término
Miembro libre	Jonah Langenderfer		2026 – 1er término
Miembro libre	Jacob Loughheed		2026 – 1er término
Miembro libre	Brian Mbuu	<b>Brian Mbuu</b>	2028 – 2er término
Miembro libre	Kevin Noll	<b>Kevin Noll</b>	2028 – 2er término
Miembro libre	Jose Rodriguez	<b>Jose Rodriguez</b>	2028 – 2er término
Miembro libre	Julie Stout	<b>Georgia Myers</b>	2028 – 1er término
Miembro libre	Vacante	<b>Ray Chung</b>	2026 – Llenando término vacante
Ex officio	Alan Robinson		

ACCIÓN:

*Notas*



### **Sherri Flohr, Conferencia de los Allegheny**

Sherri Flohr, en representación de la Conferencia de los Allegheny, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2018. Sherri ha liderado a nivel nacional, regional y local de los Hermanos en Cristo EE. UU. A nivel nacional, Sherri se desempeña como facilitadora del Programa de Estudio Dirigido HEC y ha sido miembro del equipo de Formación para el Ministerio de los HEC.

Para la Conferencia de los Allegheny, ella forma parte de la junta directiva, así como del consejo de discipulado. También se ha desempeñado en la selección de obispos para la conferencia. Sherri ha dirigido programas y eventos de jóvenes adultos, jóvenes y ministerios para la Conferencia de los Allegheny y el Roxbury Holiness Camp, donde fue directora y miembro del comité.

Habiendo crecido en la Iglesia HEC de Chambersburg (Pa.), Sherri participo en la Junta de Educación Cristiana, miembro del comité de personal y director de EBV. Hoy, Sherri participa en Five Forks Church, Waynesboro, Pa., donde fue directora de ministerios juveniles y sirvió en la junta de la iglesia, el comité de adoración y el equipo de enseñanza de la escuela dominical. Dirigió varios viajes misioneros internacionales y continúa sirviendo de diversas maneras en Five Forks Church.

Sherri recibió su Maestría en Artes en Liderazgo Global de la Escuela de Estudios Interculturales del Seminario Fuller y una licenciatura en educación cristiana y música de Messiah College (ahora Messiah University). Habiéndose beneficiada del entrenamiento de liderazgo en la Iglesia HEC EE. UU., Sherri tiene la visión de ver que los HEC EE. UU. continúe enfatizando el desarrollo y formación de líderes para vivir todo su potencial en Cristo.

Sherri y su esposo, Mark, residen en Chambersburg, Pensilvania. Tienen dos hijos adultos..



### **Adam Forry, Conferencia del Atlántico**

Adam Forry, en representación de la Conferencia del Atlántico, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2014.

Creció como parte de la congregación Mount Pleasant HEC de Mount Joy, Pensilvania, donde asistieron generaciones de la familia de parte de su padre. Después de graduarse de Messiah College en 1999, Adam sirvió como pastor asociado

en dos congregaciones HEC y luego se convirtió en pastor principal en Speedwell Heights BIC, Lititz, Pa., en 2008. Ese mismo año, completó su Maestría en Artes en Ministerio en Lancaster Bible College. Desde 2019, Adam se ha desempeñado como pastor principal de Elizabethtown Brethren in Christ Church (EBIC), Elizabethtown, Pensilvania.

Como “HEC de cuna”, Adam está emocionado de que la familia de fe de los HEC se haya

expandido y superado barreras potenciales de todo tipo para convertirse en una iglesia diversa e internacional con el 80 por ciento de sus miembros fuera de Norteamérica. Él ve a las iglesias locales como el centro de la obra de Dios en el mundo, ya que buscan alcanzar a las personas para Cristo, discipular a los creyentes y tener un impacto a nivel local y mundial. Está agradecido de servir tanto en el GCB como en la junta directiva de la Conferencia del Atlántico, ya que apoyan y fortalecen la misión de las congregaciones locales. Adam disfruta leer, probar nuevos alimentos y salir a caminar con un mini goldendoodle. Él y su esposa, Kimberly, viven en Elizabethtown, Pensilvania, con su hija, Cassie, y sus hijos, Trace y Liam.



### **Abby Kean, Conferencia de los Grandes Lagos**

Abby Kean, en representación de la Conferencia de los Grandes Lagos, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2020.

Una orgullosa nativa de Milwaukee, Wis., Abby ha sido parte de New Vision HEC en las afueras de Milwaukee desde 2010. Habiendo llegado a conocer a Jesús personalmente a través del ministerio de InterVarsity Christian Fellowship

al principio de la universidad, la vida adulta de Abby siempre ha estado enmarcada por un conocimiento de ese ministerio y la vida misional es fundamental para la vida cristiana independientemente de la vocación. Aunque ha participado activamente en los estudios bíblicos, el ministerio de adoración y la obra de misiones globales desde su tiempo universitario, ve su vocación como maestra de teatro e historia en la escuela secundaria como su asignación misionera principal.

Desde que se unió a New Vision y los HEC (que conoció a través de una familia en su escuela), Abby ha sido una parte habitual del equipo de adoración, facilitadora de reuniones de grupos grandes y miembro comprometida del Grupo de Vida semanal. También ha sido miembro de la junta/equipo de liderazgo de la iglesia desde 2013. También se desempeñó como directora de misiones de la congregación, ayudó a dirigir tres equipos de verano con la Misión Navajo HEC y participó en un equipo de visión y oración que New Vision envió para visitar a los obreros de Misiones Mundiales en Tailandia en 2016.

Cuando no está en el salón de clases, trabajando en la próxima obra de teatro de la escuela o “algo con la iglesia”, Abby espera video llamadas con amigos y familiares que viven fuera de la ciudad, noches de juegos y largas caminatas al aire libre escuchando un buen audiolibro.



### **Denise Conway, Conferencia del Medio Oeste**

Denise Conway, en representación de la Conferencia del Medio Oeste, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2022.

Denise es una misionera de los HEC EE.UU. en Nuevo

México. En 2003 se entregó a Cristo después de luchar contra las adicciones a las drogas y al alcohol durante su juventud y como joven. Se convirtió en miembro de la Iglesia Revolución en Salina, Kansas, donde fue discipulada y comenzó a servir en el ministerio juvenil. Primero sintió un llamado a las misiones transculturales en una Conferencia de Misiones Mundiales HEC EE. UU. organizada por Revolución en 2007, y poco después comenzó su jornada misionera entre el pueblo navajo en Nuevo México.

Su experiencia en educación es una base para su ministerio. Tiene un título en enseñanza de la Universidad Estatal de Adam y pasó varios años enseñando en la Misión Navajo HEC y en un entorno de educación especial. Ahora ayuda a adultos que nunca terminaron la escuela secundaria a obtener sus diplomas de GED. Es pastora asociada en Broken Walls Fellowship, una plantación de iglesia nativa americana contextual en Fruitland, NM, y ayuda a facilitar una iglesia para personas sin hogar. Además, sirve en el equipo juvenil de la Conferencia del Medio Oeste y ayuda a dirigir campamentos de verano y retiros de primavera



### **Tom Law, Conferencia del Pacífico**

Tom Law, en representación de la Conferencia del Pacífico, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2018.

Tom, optómetra durante 40 años, dirigió el departamento de visión de dos grandes grupos médicos en el sur de California, mientras mantenía una práctica clínica activa durante 23 años. Se hizo cargo de una práctica privada hace 17 años donde trabaja a tiempo completo. Apasionado por compartir su fe, Tom está agradecido de que su vocación a menudo le permita compartir la asombrosa gracia que se encuentra en Cristo Jesús.

Tom se desempeña como presidente de la junta de liderazgo en Solid Ground Church, Alta Loma, California, donde ha sido miembro desde 1981. Allí también se desempeña como diácono, tesorero y líder de grupo de vida. A lo largo de los años en Solid Ground, Tom ha ayudado en varias juntas de la iglesia y ha sido líder de adoración y de Awana, así como superintendente y maestro de escuela dominical. En relación con la Universidad Azusa Pacific, ha participado en viajes de misiones médicas a México.

Tom completó una licenciatura en ciencias biológicas de la Universidad de California, Irvine. En el Colegio de Optometría del Sur de California, obtuvo una segunda licenciatura en ciencias visuales y su doctorado en optometría.

Disfrutando del diálogo con personas de muchos orígenes, Tom cree que Dios nos ha dotado de corazón, intelecto y energía para compartir nuestra fe y participar en la historia de Dios. Tom vive en Rancho Cucamonga, California, con su esposa, Kimberly Bert, y tienen siete hijos entre ellos y cinco nietos.



### **Rachel Diaz, Conferencia del Sureste**

Rachel Díaz, de la Conferencia del Sureste, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2014 como miembro en general. Rachel está haciendo la transición de miembro en general a miembro de la Conferencia del Sureste.

Desde su infancia, Rachel ha participado activamente en el desarrollo del grupo de iglesias de los HEC del sur de la Florida.

Raquel, miembro de Iglesia Rescate en Hialeah, Florida, se ofreció como voluntaria en varias congregaciones de los Hermanos en Cristo con adoración, trabajo juvenil, grupos pequeños, traducción y asistencia legal. También sirvió durante cuatro años en la Junta de los HEC para las Misiones Mundiales. Ella continúa siendo un miembro activo de su iglesia local donde sirve en varias capacidades.

La perspectiva única de Rachel como abogada urbana bilingüe es una ventaja, tanto para las iglesias en el sur de Florida, como para la denominación en general. Es su oración que los HEC EE. UU. se convierta en una presencia prominente en la sociedad que lo rodea: fortalecida, unida y creciendo para alcanzar mejor el mundo para el Reino de Dios.

Rachel y su esposo, Hamlet, viven en el sur de Florida con sus dos hijas.



### **Naomi Smith, Conferencia del Susquehanna**

Naomi (Spurrier) Smith, en representación de la Conferencia del Susquehanna, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2021.

Naomi nació en una familia pastoral de los HEC y pasó la mayor parte de su infancia en Dillsburg, Pensilvania. Se graduó de Houghton College en 2005 con una licenciatura en literatura inglesa. Después de vivir en Houghton, N.Y.

y State College, Pensilvania, ella y su esposo Jason pasaron un año en Arusha, Tanzania antes de regresar a Dillsburg en 2015.

Naomi se desempeña como pastora asociada en la Iglesia HEC de Dillsburg, donde supervisa áreas de discipulado para adultos y niños. Le apasiona el discipulado intergeneracional y encontrar formas para que personas de todas las edades aprendan juntas y unas de otras. Le encanta especialmente estudiar la Biblia en comunidad. Ella representa a la cuarta generación de pastores HEC en su familia y está agradecida por ese legado.

Vive con su esposo, sus tres hijos y sus padres en el lado este de una montaña boscosa. Le gustan las caminatas largas, los buenos libros, las noches de películas en familia y los panqueques de los sábados por la mañana.



### **Bonnie Hershberger, Miembro en General**

Bonnie Hershberger, de la Conferencia del Susquehanna, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2021 como miembro en general.

Bonnie llegó a los HEC en 1997 cuando su esposo, Dave, comenzó a servir como pastor de adoración de Mechanicsburg HEC.

Es abogada que ha ejercido tanto en el sector público como en el privado. Además de su título de Juris Doctor, Bonnie tiene una Maestría en Derecho de la Facultad de Derecho de la Universidad de Villanova. Actualmente trabaja como asistente del abogado general y se especializa en leyes de salud y beneficios.

Ofrece sus servicios legales como voluntaria para Pennsylvania Innocence Project, una organización que trabaja para exonerar a quienes han sido condenados injustamente y aboga por reformas de la justicia penal. Además, se desempeña como miembro de la junta y presidenta del comité de misión en Bethesda Mission, un ministerio en Harrisburg, Pensilvania que desde 1914 se ha ocupado de los pobres y las personas sin hogar.

A Bonnie le apasiona cultivar la intimidad con Dios, vivir un estilo de vida de adoración, crecer en el conocimiento bíblico y andar junto a otros en su búsqueda de lo mismo. Ella y Dave viven en Mechanicsburg, Pensilvania, con su schnauzer miniatura, Titus.



### **Jonah Langenderfer, Miembro en General**

Injertado en los HEC en agosto de 2001, Jacob Lougheed llegó a ser parte de los HEC por primera vez cuando se mudó con su familia desde Stouffville, Ontario, Canadá a Greencastle, Pensilvania, donde su padre sirve como pastor en Hollowell HEC.

Jacob ha participado en una variedad de formas a nivel de la iglesia local durante los últimos 21 años. Actualmente, Jacob facilita un Grupo de Vida de Familias Jóvenes, permanece conectado con misiones en la República Dominicana, ha servido como patrocinador de jóvenes y ha sido entrenador de fútbol y baloncesto en las ligas deportivas de la iglesia local.

Jacob recibió su Maestría en Educación de Wilson College en mayo de 2021 y actualmente trabaja como profesor de estudios sociales en Hagerstown, Maryland. Tiene un corazón para los jóvenes y trabaja para ayudarlos a desarrollar su potencial.

En su tiempo libre, a Jacob le gusta pasar tiempo con su familia, viajar, el aire libre y el béisbol. Anhela las vacaciones de verano en la playa, visitar nuevos estadios de béisbol y sueña con el día en que los Maple Leafs alcen la Copa Stanley. Jacob y su esposa Kelsey viven en Greencastle, Pensilvania con sus dos hijos, Benaiah y Elizabeth.



### **Jacob Lougheed, Miembro en General**

La historia de Jonah Langenderfer comenzó en un hogar roto con la enfermedad mental de sus padres y el eventual divorcio. Jonah fue colocado en un hogar de acogida a la edad de 5 años. Trágicamente, su padre murió poco después en un accidente de trabajo. Sin embargo, por la gracia de Dios, fue en este momento trágico que Dios comenzó a cambiar las cosas. Dios estaba trabajando entre bastidores para sacar algo

bueno incluso de la muerte de su padre. En lugar de salir del cuidado de crianza, Jonah fue puesto en una familia de crianza diferente donde escuchó acerca de las Buenas Nuevas de Jesús a través de una iglesia bautista local. A través de esta comunidad, Jonás experimentó el amor y la sanidad por medio de Jesús que cambió su vida.

Jonah sintió el llamado de Dios al ministerio mientras asistía a la Universidad de Cedarville para obtener un título en Estudios Bíblicos. Después de graduarse en 2014, completó su Maestría en Divinidad en 2018 de Trinity Evangelical Divinity School en las afueras de Chicago, IL. Desde 2019, Jonah se ha desempeñado como pastor principal de la Iglesia HEC Pleasant Hill en Pleasant Hill, Ohio.

Si bien Jonás no fue criado dentro de los Hermanos en Cristo, con gratitud encontró un hogar teológico en los HEC después de adorar y servir en diferentes denominaciones evangélicas. Él cree que la historia y el ADN de los HEC, como nuestro valor central de buscar la paz, tiene un gran potencial para guiarnos hacia la fidelidad a Jesús en el contexto actual en los EE. UU.

Jonah disfruta de la lectura, las películas, los deportes (especialmente el baloncesto), el senderismo, la buena comida y pasando tiempo con la familia. Él y su esposa, Amy, una ejerce neuropsicología como residente en el área de Dayton, viven en Pleasant Hill, Ohio, con sus dos hijos, Preston y Pierce.



### **Brian Mbuu, Miembro en General**

Brian Mbuu, Conferencia del Atlántica, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2020 como miembro en general.

Nacido y criado en Kenia, Brian vino a los Estados Unidos para asistir a Messiah College (ahora Messiah University) y se graduó con una licenciatura en Administración de Empresas. Durante más de 20 años, Brian ha trabajado en

varios puestos de recursos humanos. Actualmente trabaja en el gobierno estatal apoyando a las 14 universidades estatales de Pensilvania en las áreas de recursos humanos y relaciones laborales. Su función incluye trabajar con equipos para negociar, implementar y administrar acuerdos laborales en todo el estado.

Como miembro de la Iglesia HEC de Harrisburg desde 2003, ha desempeñado varios roles,

incluido el privilegio de servir como miembro de la junta de la iglesia, como presidente del comité de personal y como voluntario en varios ministerios.

Vivir con sencillez es uno de los valores fundamentales que lo motiva a vivir, amar y servir a la comunidad en general. Este valor encarna la vida de Jesucristo y nos anima a luchar por la dependencia de Dios y el servicio a los demás.

Brian y su esposa, Joela, viven en Harrisburg, Pa. con sus dos hijas.



### **Kevin Noll, Miembro en General**

Kevin Noll, de la Conferencia del Atlántico, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2018 como miembro en general.

Desde 1998, Kevin se ha desempeñado como director de servicios comerciales en Paxton Ministries, una organización sin fines de lucro en Harrisburg, Pensilvania, que brinda viviendas asequibles y servicios de apoyo a adultos que enfrentan problemas de pobreza, enfermedades mentales y discapacidades intelectuales. En Paxton Ministries, Kevin tiene la responsabilidad de la gestión fiscal de toda la organización, incluidas las cuentas por cobrar y las cuentas por pagar, la nómina y los beneficios, el presupuesto y la auditoría anual, al mismo tiempo que administra los recursos humanos y la infraestructura de tecnología informática. En 2009, desempeñó un papel clave en la puesta en marcha de Paxton Cleaning Solutions, una subsidiaria de Paxton Ministries, y continúa supervisando su administración.

Miembro de New Hope Church, Harrisburg, Pa., durante 20 años, Kevin ha servido en el equipo de liderazgo y ha supervisado los ministerios de niños y jóvenes. Actualmente sirve en el ministerio de jóvenes de la escuela secundaria.

Está agradecido por su crianza en una granja del condado de Lancaster, donde cultivó una sólida ética de trabajo, la capacidad de buscar soluciones prácticas y un profundo deseo de servir a los demás con el amor de Jesucristo. Kevin obtuvo una Licenciatura en Ciencias en administración de empresas de la Eastern University.



### **Jose Rodríguez, Miembro en General**

Jose Rodríguez, de la Conferencia del Sureste, comenzó a servir en la Junta de la Conferencia General en 2020 como miembro en general.

Nacido en Cuba, Jose llegó a la fe en Cristo cuando era niño y se involucró mucho en la primera congregación misionera cubana de los HEC, la Iglesia Cuatro Caminos bajo la pastora Juana García. Después de sentir un llamado al ministerio pastoral y asistiendo al seminario, más tarde serviría como pastor de esa

iglesia durante dos años. En 1989, él y su familia se mudaron a Miami, Florida. donde ha servido en el ministerio pastoral desde entonces; más recientemente supervisando a la congregación de Esmirna, que comenzó en 1998.

Además de servir en la Comisión de Ministerio y Doctrina y en la junta directiva de la Conferencia del Sureste, Jose fundó PEACE CDC, Inc., una organización sin fines de lucro que brinda programas de campamentos de verano y después de la escuela en todo el condado de Miami-Dade para aproximadamente 250 niños durante todo el año.

Jose y su esposa, Lourdes, tienen dos hijos adultos, Madai y Josué.



### **Georgia Myers, Miembro en General**

Georgia creció como parte de una familia misionera de los Hermanos en Cristo. Nacida en Nuevo México de padres que sirvieron en la Misión Navajo, también vivió en Zimbabue y Zambia cuando era niña. Al regresar a los EE. UU., su familia asistió a Pleasant Hill BIC (OH) durante muchos años. Después de la universidad, finalmente llegó a Souderton BIC (PA), donde ha asistido durante más de 35 años.

Se graduó de Messiah College en 1987 con un título en contabilidad y comenzó a trabajar con una firma regional de contadores públicos, obteniendo la designación de contador público certificado dos años después. Ha trabajado en contabilidad pública desde entonces, convirtiéndose en socia de su firma actual en 2001. Su enfoque de servicio son las organizaciones sin fines de lucro y también es responsable de las áreas de finanzas y recursos humanos de la firma.

Georgia se ha desempeñado anteriormente como miembro de la junta directiva, tesorera y/o presidenta de varias organizaciones sin fines de lucro, incluida su congregación local y su preescolar, la Conferencia del Atlántico, la Fundación BIC, la Fundación Indian Creek (servicios para los intelectualmente y discapacitados del desarrollo) y Bridge of Hope National (servicios que abordan las familias sin hogar).

Como miembro de Souderton BIC, ha estado activa en los ministerios infantiles, facilitando programas entre semana y los domingos por la mañana, y en las finanzas de la iglesia. Sin embargo, sus momentos más gratificantes los pasa tocando la flauta como miembro del equipo de adoración.

Georgia vive en Souderton, PA, con su esposo Steve, sus hijos Reid y Grant y un perrito llamado Pippin. En su tiempo libre le gusta leer, ver películas y viajar, y ha aprendido lo suficiente sobre baloncesto, fútbol americano y béisbol para mantenerse al día con los hombres de su casa.



## **Ray Chung, Miembro en General**

Ray es un experimentado profesional de recursos humanos con más de 20 años de experiencia en desarrollo comunitario y económico, planificación estratégica, desarrollo empresarial, finanzas pública y privada y consultoría empresarial. Ray cultiva líderes siervos integrando intencionalmente la fe, los valores y los principios en el lugar de trabajo.

Como parte del equipo de profesionales técnicos de recursos humanos con experiencia de Rising Sun Consultants, Ray se destaca en la evaluación del cumplimiento y la reducción de riesgos al brindar orientación experta para garantizar que las organizaciones cumplan con los requisitos reglamentarios e implementen las mejores prácticas. La trayectoria probada de Ray en liderazgo y gestión ha sido fundamental para ayudar a numerosas organizaciones de alto crecimiento a escalar de manera efectiva.

Antes de su actividad más reciente en consultoría, dirigió el área de personas y cultura para organizaciones como HOPE International, LINKBANK, TE Connectivity y Willis Towers Watson. Además de su trabajo actual, Ray es un orgulloso partidario de varias organizaciones sin fines de lucro, incluidas HOPE International, Brethren Housing Association, Someone To Tell It To y Open Hands Ministries.

Disfruta correr senderos, un buen café y explorar el aire libre con su familia. Ray y su esposa, Heather, viven en Dillsburg, PA (ciudad conocida por el lanzamiento de pepinillos de Nochevieja) y tienen tres hijos, Micah, Delia y Eden. Son miembros de la iglesia The Meeting House.

## 7. Confirmación de los miembros de la Junta Directiva de la Fundación de los Hermanos en Cristo

Entretanto que los miembros de la Junta Directiva de la Fundación de los Hermanos en Cristo deben ser aprobados por la Junta de la Conferencia General y confirmados por la Asamblea General, y

Entretanto que la Junta de la Conferencia General ha aprobado a los siguientes como miembros de la Junta de la Brethren in Christ Foundation,

Por la presente se resuelve que la Asamblea General de 2024 confirme a los miembros de la Junta Directiva de la Brethren in Christ Foundation y que el director nacional emita un voto unánime para todos los nominados tal como se presentaron.

<b>ACTUAL</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>ENCIMIEN TO DE MANDATO - NÚMERO</b>
Karl Brummer	<b>Karl Brummer</b>	2028 — <i>3er</i>
Anler Morejon		2026 — <i>3er</i>
Jeremy Spear		2026 — <i>1er</i>
William Strausbaugh	<b>William Strausbaugh</b>	2027 — <i>2er</i>
Vacante		
Alan Robinson		N/A
Julie Stout		N/A

ACCIÓN:

*Notas*

---

## 8. Moción especial

Una moción de la asamblea en la Asamblea General de 2022 fue apoyada y adoptada por la Asamblea. Está registrado en la página 150 del Acta de la Asamblea General de 2022. La moción decía: “Proponemos que el liderazgo denominacional investigue cómo ampliar el ejercicio de la autoridad en la Iglesia de los Hermanos en Cristo”.

En respuesta a la moción, el Consejo de Liderazgo nombró un grupo de trabajo para investigar el asunto y hacer recomendaciones. El grupo de trabajo revisó cómo las estructuras de liderazgo en la iglesia han cambiado con el tiempo. Llegaron a la conclusión de que la estructura actual, cuando se ejerce de manera adecuada y diligente, tiene una base amplia e incluye a todos los niveles de la iglesia. Recomendaron que fomentemos el pleno ejercicio de la autoridad según lo establecido en el Manual de Doctrina y Gobierno (MDG). A continuación se presenta un resumen de algunas de las formas en que la Iglesia actualmente busca tener una base amplia en la toma de decisiones:

El Manual de Doctrina y Gobierno de los HEC EE.UU. establece que “El Consejo de Liderazgo, en consulta con la Junta de la Conferencia General, planificará el programa y la agenda de la Asamblea General” (Artículo 2.3.3, MDG 2022, página 38 en español), y que la Conferencia General Junta Directiva “Presentarle a la Asamblea General recomendaciones en cuanto a su actuación.” (Artículo 3.3.4, MDG 2022, página 40 en español). Este patrón es similar a la forma en que se preparan la agenda y las recomendaciones para la reunión anual de una Conferencia Regional y la reunión anual de negocios de una congregación.

Si un miembro de una congregación considera que un tema debe formar parte de la agenda de la Asamblea General, debe solicitar a la junta directiva de la congregación que considere incluirlo en la agenda de la reunión de negocios congregacional. Si se convierte en parte de la agenda de la reunión de negocios de la congregación local, y si la congregación adopta una resolución o recomendación, entonces se puede hacer una solicitud a la Junta Directiva de la Conferencia Regional (BOD, por sus siglas en inglés) para colocar el tema en la agenda. Agenda de la Reunión Anual de la Conferencia Regional. Si pasa a formar parte de la agenda de la Reunión Anual de la Conferencia Regional, y si la Región adopta una resolución o recomendación, se puede solicitar que esté en la agenda de la Asamblea General.

Estos procesos permiten que se lleve a cabo una conversación y una toma de decisiones de base muy amplia en todos los niveles de la vida denominacional.

### **Autoridad congregacional y la toma de decisiones**

Se espera que cada congregación HEC EE. UU. tenga al menos una reunión de negocios en cada año calendario. En esta reunión, los miembros de la congregación tienen autoridad para enmendar, derogar o suspender cualquier parte de los estatutos de la congregación (sujeto a la aprobación de la Junta Directiva de la Conferencia Regional), nombrar miembros de la junta directiva de la congregación y tomar medidas sobre cualquier recomendaciones que la junta directiva considera necesarias para el funcionamiento de la congregación.

Una vez que se nombra una junta directiva congregacional, su deber es proveer la administración de la congregación consistente con las acciones de la reunión de negocios congregacional. Además, la junta directiva sirve, bajo la dirección y autoridad del obispo, como comité de búsqueda del pastor principal y comité de revisión del pastor principal. Una vez que el obispo asigna un pastor principal, la junta directiva también sirve como grupo de apoyo y asesoramiento para el pastor principal.

**Para que tenga lugar la participación de las bases en el ejercicio de la autoridad, es importante que los miembros de la congregación asistan y participen en la reunión anual de negocios de la congregación.**

### **Autoridad de la Conferencia Regional y la toma de decisiones**

Las Conferencias Regionales son las unidades geográficas de los HEC EE. UU. Cada Conferencia Regional está dirigida por un Obispo Regional y una Junta Directiva (BOD, por sus siglas en inglés) de la Conferencia Regional. Cada Conferencia Regional deberá tener al menos una reunión de negocios en cada año calendario (Reunión Anual). Esta reunión incluye a todos los ministros asignados en la Región y delegados elegidos por cada congregación de la Región. Los miembros votantes de la reunión anual designan a los miembros de la Junta Directiva Regional. La Junta Directiva ayuda a proporcionar liderazgo a la Región y sirve como comité de nominaciones para el Obispo Regional. El candidato a Obispo es aprobado por la Junta de la Conferencia General y designado por los miembros votantes de la Reunión Anual de la Conferencia Regional.

**Para que tenga lugar la participación de las bases en el ejercicio de la autoridad, es importante que todos los pastores asignados asistan a la Reunión Anual de la Conferencia Regional y que cada congregación envíe un complemento completo de delegados electos a la reunión.**

### **Autoridad denominacional y la toma de decisiones**

La Asamblea General es la máxima autoridad de la Iglesia. Sólo ella tiene la autoridad para enmendar, revocar o suspender cualquier parte del MDG, establecer el número y los límites de las Conferencias Regionales HEC EE. UU., nombrar miembros de la Junta de la Conferencia General y nombrar al Director Nacional de los HEC EE. UU. (Artículo 2.2, MDG 2022, página 37 en español).

La Junta de la Conferencia General incluye miembros que se conocen como “el miembro de la junta de la Conferencia Regional (nombre)” (Artículo 3.4.2, MDG 2022, página 40 en español). Estos miembros son recomendados por el Obispo Regional en consulta con la Junta Directiva de la Conferencia Regional, nominados por la Junta de la Conferencia General, confirmados por la Conferencia Regional y designados por la Asamblea General.

**Para que tenga lugar la participación de las bases en el ejercicio de la autoridad, es importante que todos los pastores asignados asistan a la Asamblea General bienal y que cada congregación envíe un complemento completo de delegados electos a la reunión.**

ACCIÓN:

*Notas*

---

## **9. Respuesta del Consejo de Liderazgo a las recomendaciones del Grupo de Trabajo de Mujeres en el Ministerio**

En 2022, un grupo de trabajo sobre mujeres en el ministerio presentó un informe al Consejo de Liderazgo (LC por sus siglas en inglés). El informe fue presentado a la Asamblea General de 2022. La sección final del informe incluyó recomendaciones del grupo de trabajo al LC. Estas recomendaciones fueron consideradas y discutidas por el LC y el siguiente es un resumen de la respuesta del LC a las recomendaciones.

1. Desarrollar políticas relacionadas con el sexismo, el nepotismo y el abuso de poder que definan cuidadosamente los problemas y proporcionen una dirección clara sobre cómo identificar y abordar situaciones específicas.

Respuesta del LC: El manual del empleado HEC EE.UU. (para empleados de la denominación) tiene secciones relacionadas con estos temas. El LC anima a las congregaciones a utilizar el manual para empleados de los HEC EE.UU. como modelo para desarrollar manuales para el personal de las congregaciones locales. Los HEC EE.UU. está finalizando una Política Ministerial de Mala Conducta (MMP, por sus siglas en inglés) actualizada que aborda estos temas. Cuando esté finalizado, cada ministro y congregación debe asegurarse de estar familiarizado con el MMP.

2. Desarrollar una política de quejas y apelaciones para los miembros del personal congregacional durante situaciones de conflicto con el pastor principal. La política también debe incluir un proceso para abordar el trauma experimentado por un miembro del personal, así como la designación de un representante imparcial para manejar el proceso de quejas y apelaciones.

Respuesta del LC: El manual del empleado HEC EE.UU. (para empleados de la denominación) tiene secciones relacionadas con estos temas. La Política de Mala Conducta Ministerial (MMP) de los HEC EE.UU. aborda estos temas, y cada ministro y congregación debe asegurarse de estar familiarizado con la MMP.

3. Revisar los “Artículos de Fe y Doctrina” para que articulen claramente la posición teológica de los Hermanos en Cristo que afirman a las mujeres en el ministerio.

Respuesta del LC: Enmendar los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC EE.UU. requiere una mayoría de dos tercios de los votos en dos reuniones bienales sucesivas de la Asamblea General. La Asamblea General de 2022 realizó la primera votación para enmendar los Artículos de Fe y Doctrina. La Asamblea General de 2024 tendrá la responsabilidad de realizar la segunda votación.

4. Incluir todas las políticas relacionadas con sexismo, nepotismo, abuso de poder y manejo de quejas y apelaciones en el Manual de Doctrina y Gobierno.

Respuesta del LC: La Asamblea General de 2022 aprobó actualizaciones de la sección Gobernanza Congregacional del MDG. Estos incluyen orientación para la contratación y disciplina, en caso de mala conducta, del personal pastoral. Consulte el Artículo 8

en la página 72 (en español) y el Artículo 9 en la página 74 (en español) del MDG de 2022. El MMP (ver respuesta a los puntos 1 y 2) contendrá estas políticas. En el futuro se considerará incluirlos en el MDG.

5. Desarrollar plantillas para que las congregaciones desarrollen sus propias políticas específicas que protejan contra el sexismo, el nepotismo y el abuso de poder y señalar recursos que ayudarán a las personas a saber cómo presentar una queja o queja, incluido un único punto de contacto.

Respuesta del LC: Afirmamos que las congregaciones deben ser conscientes de la importancia de estos temas y continuarán proporcionando y/o recomendando recursos. Estos recursos incluyen el manual del empleado de los HEC EE.UU. como ejemplo o plantilla, la Política de Mala Conducta Ministerial de los HEC EE.UU. y otros recursos que la oficina denominacional pone a disposición de vez en cuando.

6. Asegurar que todos los candidatos para obispo y empleo denominacional demuestren afirmación por las mujeres en el ministerio, además de otros distintivos de los Hermanos en Cristo, y sean defensores de las mujeres en el ministerio. Los obispos actuales y los empleados denominacionales, durante las revisiones de sus mandatos, también deberían reafirmar su apoyo y defensa de las mujeres en el ministerio.

Respuesta del LC: La evaluación que se sugiere en esta recomendación ya está implementada y todos los miembros del Consejo de Liderazgo afirman y abogan por las mujeres en el ministerio. Esta selección seguirá siendo parte del proceso de búsqueda y nominación de miembros de LC.

7. Actualizar los Artículos VI y VII en la sección del Manual Congregacional del Manual de Doctrina y Gobierno y crear pautas para las descripciones y títulos de los puestos de trabajo para que quede claro quién puede ser un “pastor”.

Respuesta del LC: La Asamblea General de 2022 aprobó enmiendas al MDG. Las secciones útiles del MDG de 2022 incluyen los Artículos 13.1 de los Estatutos, los Artículos 1.4, 6.3.2, 8, 9 de Gobernanza Congregacional, y los Artículos 1.1, 3.1, 4.1, 5.1, 6.1 de Credenciales.

8. Requerir que todas las personas que ostentan el título de pastor pasen por el proceso de acreditación.

Respuesta del LC: Este ya es el caso de los pastores principales asignados. Afirmamos el deseo y recomendamos a cada congregación que cualquier persona a la que una congregación local le dé el título de “pastor” pase por el proceso de acreditación de los HEC EE.UU.

9. Ampliar el Consejo de Liderazgo para incluir a la Directora de Awaken Network como miembro con derecho a voto.

Respuesta del LC: No afirmamos esta recomendación. El Consejo de Liderazgo cree que la mejor manera de incluir a la Directora de la Red Awaken en las conversaciones del

Consejo de Liderazgo es invitarla a participar cuando el Equipo Asesor del Consejo de Liderazgo (LCAT, por sus siglas en inglés) se reúna con el Consejo de Liderazgo.

10. Agregar a todos los representantes de la conferencia regional de Awaken como miembros votantes de las juntas directivas regionales.

Respuesta del LC: No afirmamos esta recomendación. Las juntas de liderazgo tienden a ser más saludables y efectivas que las juntas representativas. No tenemos otros 75 grupos de afinidad representados en las Juntas Directivas de las Conferencias Regionales. El análisis demográfico de las Juntas Directivas de las Conferencias Regionales indica que están equilibrados con miembros masculinos y femeninos.

11. Garantizar que las mujeres sean más visibles en los eventos y posiciones de liderazgo denominacionales y regionales.

Respuesta del LC: Afirmamos esta recomendación y continuaremos estando alerta a su importancia.

12. Actualizar el plan de estudios del seminario de impacto “Mujeres como pastoras” y ofrecerlo a intervalos regulares.

Respuesta del LC: Afirmamos la sugerencia de una enseñanza más frecuente sobre la posición de la Iglesia sobre las mujeres en el liderazgo, así como otros distintivos teológicos o “acentos” de los HEC EE.UU. Afirmamos poner recursos a disposición de la Iglesia. El recién desarrollado “Conociendo los HEC” (ver respuesta a #13 y también #14) será útil en este sentido.

13. Agregar un curso básico sobre los distintivos de los Hermanos en Cristo, incluidos temas como las mujeres en el ministerio y la paz, o reestructurar los cursos básicos existentes para garantizar que se les preste atención.

Respuesta del LC: Afirmamos que hay recursos denominacionales disponibles para ayudar a las personas a comprender mejor los distintivos teológicos o “acentos” de BIC U.S. Actualmente se está desarrollando un curso en línea que pretende satisfacer esta necesidad y será un curso obligatorio para cualquier persona que desee acreditación con BIC U.S. Recomendamos encarecidamente a cualquier persona que desee o que actualmente se desempeñe en un puesto de liderazgo ministerial a completar el curso.

14. Agregar un curso del Programa de Estudio Dirigido (DSP, por sus siglas en inglés) sobre la base bíblica para mujeres en el ministerio.

Respuesta del LC: Afirmamos que deben estar disponibles recursos denominacionales sobre bases bíblicas para mujeres en el ministerio. Esto podría tomar la forma de un curso DSP y/u otros formatos.

15. Promover la biblioteca de recursos en línea de Awaken sobre mujeres en el ministerio.

Respuesta del LC: Afirmamos el trabajo de Awaken y alentamos el uso de su sitio web: [awakennetwork.org](http://awakennetwork.org). Continuaremos incluyendo información en las comunicaciones de los HEC EE.UU. sobre Awaken.

16. Proporcionar fondos para la directora de Awaken y empoderar a Awaken Network para hacer lo siguiente:

- A. Crear un equipo de acreditación para apoyar a las mujeres durante el proceso de acreditación.
- B. Explorar la creación de un fondo de becas o subsidio a nivel de conferencia regional para mujeres mientras completan el proceso de acreditación.
- C. Abogar por que los obispos y los pastores principales alienten a las mujeres a completar el proceso de acreditación y ofrecer asistencia financiera a quienes trabajan a tiempo parcial y posiciones voluntarias.
- D. Ofrecer tutorías, actividades de desarrollo de liderazgo y grupos de apoyo entre pares para mujeres en el ministerio.
- E. Identificar y alentar a mujeres con potencial pastoral y enviar la información sobre pastoras potenciales a los obispos y congregaciones.
- F. Desarrollar un grupo de mujeres que puedan impartir cursos básicos, cursos de estudio dirigidos y seminarios de impacto.
- G. Crear oportunidades para que los obispos se reúnan con todas las mujeres en puestos pastorales.
- H. Crear, mantener y promover una biblioteca en línea de libros, videos, podcasts y otros recursos recomendados sobre las mujeres en el ministerio.
- I. Continuar desarrollando la representación de Awaken en cada región y fortalecer las relaciones con los obispos y las juntas directivas.
- J. Designar mujeres para que sirvan como representantes denominacionales ante organizaciones interdenominacionales nacionales relevantes: por ejemplo, Wesleyan Holiness Women Clergy (Mujeres Clero de Santidad Wesleyana).

Respuesta del LC: los HEC EE.UU. afirman y apoyan el ministerio de la Red Awaken for Women in Ministry. Los fondos procedieron del Proyecto 250 de los HEC EE.UU. Awaken ha trabajado y continúa trabajando en varias de estas recomendaciones específicas. Maureen Brown, directora de Awaken, participa anualmente en la Orientación de Liderazgo de los HEC. Los HEC EE.UU. distribuye una copia de su informe anual a las reuniones anuales de cada Conferencia Regional y a la Asamblea General..

ACCIÓN:

*Notas*

---

## **Parte 3:**

**Informes de convenio y de  
memorándum de  
entendimiento (MOU)**

## **A. Lifeline Ministries Women’s Shelter Inc., Upland, Calif. (Convenio)**

En 2023, el programa de la vivienda integral a largo plazo de Pacific Lifeline proporcionó gestión de casos, terapia y habilidades para la vida, capacitación y servicios de desarrollo infantil a ocho familias (ocho mujeres y nueve niños). Nuestro programa de vivienda Next Steps (Próximos Pasos) proporcionó vivienda con alquiler reducido a dos familias (dos mujeres y tres hijos). Además, nuestros servicios de atención extendida proporcionaron un programa de regreso a clases, comida de Acción de Gracias, Regalos de Navidad y correos electrónicos semanales de recursos comunitarios a 40 familias.

### **Aspectos destacados de 2023 de cada programa:**

- Una de las residentes de nuestro refugio se graduó de la escuela de enfermería y consiguió un trabajo de tiempo completo como enfermera escolar.
- Una familia se mudó a una de nuestras casas de Next Steps. La mamá trabaja a tiempo completo y a su hijo le va bien en la escuela.
- El 28 de noviembre celebramos la inauguración de un dúplex, que ampliará nuestro programa Next Steps en 2024.

Los residentes de Pacific Lifeline participan de inmediato en un programa integral, estratégico e individualizado que los guía desde la falta de vivienda hasta la autosuficiencia. Éstos son algunos de los objetivos que nuestro residentes lograron en 2023.

Brittany trabajó en la elaboración de presupuestos, el ahorro, el aumento de sus ingresos y la reunificación dentro de su familia, y se mudó a una vivienda estable cerca de un hijo adulto. Su hija de ocho años mejoró su autorregulación y su comportamiento agresivo ha disminuido.

Breanna encontró cuidado infantil para su hija, trabajó como maestra sustituta, trabajó en presupuestos y construyó su crédito y consiguió un trabajo de tiempo completo con beneficios en el condado de San Bernardino. Su hija de tres años mejoró sus habilidades comunicativas y sociales.

Danielle se graduó de la escuela de enfermería, consiguió un trabajo de tiempo completo como enfermera escolar y un trabajo de medio tiempo en una hospital y continuó su educación de enfermería en línea, trabajando para convertirse en enfermera registrada. Su hijo de un año mejoró sus habilidades motoras tocando música con el personal infantil.

Isabel se convirtió en asistente de enfermería certificada, encontró cuidado infantil asequible y trabajó para convertirse en enfermera vocacional licenciada (espera graduarse a principios de 2024). El personal de nuestros niños la ayudó a enseñarle a su hijo de tres años a ir al baño

Ashley trabajó en hacer presupuestos, ahorrar y desarrollar su crédito. Encontró un apartamento para alquilar con su hermana. Su hijo de cinco años hizo la transición exitosa al jardín de infantes.

Hannah ahorró y compró un automóvil, trabajó para terminar su programa de flebotomía y consiguió un trabajo antes de mudarse del programa. El personal de nuestros niños ayudó a su hija de dos años a aumentar su vocabulario.

Courtney comenzó a tomar clases en la Escuela de Adultos Chaffey para obtener su diploma de escuela secundaria. Ella también trabajó en su currículum y búsqueda de empleo. Su hija de cinco años aumentó su vocabulario y habilidades sociales con nuestro personal que trabaja con niños.

Whitney trabajó en hacer presupuestos, ahorrar para comprar un automóvil e inscribir a su hijo en la guardería. A través del trabajo de nuestro personal infantil, su hijo de dieciocho meses ahora reconoce palabras para objetos.

Carmen Hall  
*Director ejecutivo*

PACIFICLIFELINE@EARTHLINK.NET

## B. Comité Central Menonita (EE. UU.) (MOU)

El Comité Central Menonita (CCM), un ministerio mundial de iglesias anabautistas, comparte el amor y la compasión de Dios por todos en el nombre de Cristo respondiendo a las necesidades humanas básicas y trabajando por la paz y la justicia. El CCM visualiza comunidades en todo el mundo en una relación correcta con Dios, entre sí y con la creación.

A continuación se presentan varios aspectos destacados de la obra del CCM en los últimos dos años.

- El CCM se asocia con las escuelas de la Iglesia de los Hermanos en Cristo (BICC, por sus siglas en inglés) de Zambia en la Provincia Sur para apoyar una educación de calidad, incluida la capacitación de docentes, reparaciones escolares y útiles escolares. El CCM apoya a los clubes de paz y ofrece capacitación en protección infantil en las 12 escuelas del BICC, con el objetivo de promover un ambiente de aprendizaje seguro y pacífico para los niños. En el distrito de Choma, el CCM y la BICC están trabajando en un proyecto de agricultura de conservación en seis comunidades rurales.
- Para las familias atrapadas en el conflicto o desplazadas de sus hogares en Ucrania, los coloridos edredones creados por los voluntarios del CCM proporcionaron el calor invernal necesario, pero también recordaron a las personas que no están solas en su sufrimiento. Desde febrero de 2022 hasta enero de 2023, el CCM proporcionó 63.822 edredones, 72.000 kits de higiene, 25.339 kits de ayuda y 123.840 libras de carne enlatada a socios en Ucrania.
- Damos gracias a los representantes HEC en las juntas de CMM EE.UU. y regionales en los últimos dos años: Anna Bolembach, Dave Downey, José Lemus, Ruth Leshner, Jonathan Lloyd, Stan Morgan, Fellistus Munakombwe, Rebeca Pedroza, Hannah Snavley, Ben Stoner y David. R. Swartz.

La obra del CMM no es posible sin los esfuerzos de miles de voluntarios. Gracias por servir en las tiendas de segunda mano del CMM, ventas de ayuda, sitios de enlatado de carne y centros de recursos materiales, y por sus oraciones y apoyo financiero.

Gracias por ser parte del ministerio de CMM en el nombre de Cristo,

Ann Graber Hershberger, *directora ejecutiva de CMM EE. UU.*

Jonathan Lloyd, *miembro de la junta directiva de CMM EE. UU.*

## **C. Messiah University, Mechanicsburg, Pensilvania (Convenio)**

Messiah comenzó el año académico 2023-24 con un total de 2586 estudiantes universitarios, incluidos 596 nuevos estudiantes nuevos (¡superando nuestra meta!), así como un total de 751 estudiantes de posgrado. Este otoño también educamos a 140 estudiantes de inscripción dual, un aumento emocionante basado en nuestras asociaciones ampliadas con escuelas secundarias dentro y fuera de nuestra región. Nuestra Escuela de Posgrado y de Estudios Profesionales continúa desarrollando nuevos programas de grado que satisfagan las necesidades de los empleadores y de la sociedad, como un nuevo programa de Maestría en Trabajo Social (cuyo lanzamiento está previsto para 2024) y un nuevo título de Maestría en Musicoterapia (cuyo lanzamiento está previsto para 2025). Este año, Messiah también incorporó dos nuevos programas universitarios muy solicitados: una especialización en ingeniería robótica y un programa empresarial acelerado 4+1 que permite a los estudiantes obtener una licenciatura y un MBA en solo cinco años.

La Universidad continúa cumpliendo con las metas y prioridades de su plan estratégico institucional, “University Rising: el Plan Estratégico para Messiah 2022-2024”. Algunas actualizaciones importantes incluyen:

- El trabajo del Centro Bridge para la Educación Continua que desarrolla alianzas universitarias estratégicas y transformadoras tales como:
  - Una asociación con Messiah Lifeways que colabora en la formación de la próxima generación de asistentes de enfermería certificados.
  - Una asociación educativa con las Escuelas de Aprendizaje Temprano Catherine Hershey que incluye pasantías para estudiantes de Messiah University, programas de capacitación y desarrollo, y oportunidades de empleo y tutoría.
  - Una colaboración con el programa de Resiliencia de Atención a Largo Plazo, Apoyos de Infraestructura y Empoderamiento (RISE) para diseñar y brindar capacitación para abordar/apoyar las necesidades espirituales de los empleados en instalaciones de atención a largo plazo en la región centro sur de Pensilvania.
  - Una nueva asociación con The Pittsburgh Promise, un programa colaborativo e innovador que brinda becas y servicios de apoyo a los graduados de las Escuelas Públicas de Pittsburgh.
  - Crecimiento continuo de nuestra red del programa Pathway Partners K-12 que permite a Messiah trabajar juntos de diversas maneras con otras escuelas que comparten nuestra misión educativa de alta calidad centrada en Cristo.
  - Trabajo con distritos escolares locales para abordar la escasez de maestros en Pensilvania a través de programas de doble inscripción/aprendizaje experiencial en la formación docente y desarrollar una vía de certificación inicial para maestros certificados en prácticas o de emergencia en los distritos escolares locales a través de nuestro Programa de Posgrado en Educación

- Acreditación de nuestra especialización en ciberseguridad; este año el programa de Messiah obtuvo la designación como Centro de Excelencia Académica en Defensa Cibernética de la Agencia de Seguridad Nacional (CAE-CDE), un indicador de calidad académica para la creciente fuerza laboral cibernética del país.
- El lanzamiento público de una nueva iniciativa de bienestar que amplió el acceso de la comunidad al gimnasio y programación Messiah's Falcon, y un nuevo programa personal de rehabilitación y ejercicio (PREP).

Las prioridades actuales de recaudación de fondos/instalaciones para la Universidad incluyen la ampliación del Centro Engle de Consejería y Servicios de Salud para cuidar la salud física y mental de nuestros estudiantes (finalizado en agosto de 2023) y un área de entrada principal mejorada al campus (la construcción está prevista para comenzar en la primavera de 2024). . También estamos regenerando las áreas de hospitalidad/concesión en Starry Athletic Complex, así como nuevos asientos en el estadio para lacrosse (la construcción está prevista para comenzar en la primavera de 2024). La fase 2 de este proyecto incluirá áreas mejoradas para sentarse/dugouts para béisbol/sóftbol y una plaza de bienvenida. A lo largo de todos estos cambios y crecimiento, seguimos agradecidos por su apoyo y por la fidelidad de Dios a Messiah University mientras vivimos nuestra misión de educar a los estudiantes hacia la madurez del intelecto, el carácter y la fe cristiana.

Kim S. Phipps  
*President*

KPHIPPS@MESSIAH.EDU

## **D. Messiah Lifeways, Mechanicsburg, Pa. (Convenio)**

¡Saludos en el nombre de nuestro Señor y Salvador! Al reflexionar sobre el año pasado, estamos llenos de gratitud por las bendiciones y los éxitos que se han desarrollado en Messiah Lifeways durante el año pasado.

Durante El año pasado, nuestra comunidad experimentó cambios significativos, dando la bienvenida a nuevos residentes que han enriquecido a nuestra comunidad. La vitalidad dentro de nuestra comunidad ha fortalecido los lazos de fe, fomentando un ambiente de apoyo entre todos. El bienestar de nuestros residentes sigue siendo una meta prioritaria y continuamos mejorando nuestros programas y servicios, así como nuestros entornos físicos. En 2023, renovamos un espacio de cuidado personal desocupado en el campus para ofrecer nuestra nueva Bailey Street Apartments que nos permiten atender a más adultos mayores de diversos medios económicos.

De cara hacia el futuro, nos complace anunciar los planes para nuestro nuevo campus satélite, Fernecrest, a solo diez a minutos de nuestro sitio Messiah Village. Este campus aumentará el número de adultos mayores en Vida Residencial agregando una variedad de opciones de vivienda en este nuevo sitio. Esta granja de 85 acres será desarrollada para aprovechar las comodidades y la misma calidad de la atención en el campus de Messiah Village, a su vez creando algunas oportunidades únicas provistas por el sitio. El objetivo final es crear más oportunidades para que los adultos mayores experimenten nuestra rica comunidad y disfruten de la más alta calidad de vida.

Para fortalecer nuestro alcance e impacto, continuamos buscando asociaciones de colaboración con organizaciones locales. Estas asociaciones mejoran los recursos disponibles para nuestros residentes y fomentan un sentido de comunidad más allá de nuestras paredes. El informe anual destaca nuestras asociaciones con el Messiah University y Central Penn College y continuamos explorando otras oportunidades en el futuro.

Mientras nos embarcamos en este viaje hacia el futuro, pedimos sus oraciones y apoyo. Juntos, como un institución con un fuerte apoyo de los Hermanos en Cristo, podemos continuar construyendo una sociedad próspera y una comunidad compasiva que refleja el amor de nuestro Señor. Seguimos enfrentando desafíos, pero con la oración, creo que podemos vivir nuestra misión de servir a los adultos mayores con amor cristiano.

Que la gracia de Dios siga abundando entre nosotros.

Karl J. Brummer  
*Presidente y CEO*

KBRUMMER@MESSIAHLIFEWAYS.ORG

Adjunto: Informe anual de Messiah Lifeways que incluye información financiera consolidada del período que finaliza el 30 de junio de 2023

## E. Misión Navajo BIC (Covenant)

2023 ha sido un año muy desafiante, de crecimiento y emocionante para Diane y para mí en muchos sentidos. De enero a agosto: ocho equipos de misión de corto plazo realizaron EBV y proyectos de trabajo, incluidos tres casas comunitarias pintadas, limpiadas y colgadas con placas de yeso.

SOOP (Oportunidades de Servicio para Otras Personas) envió a un matrimonio de más de 70 y 80 años que ayudaron con la tutoría de los estudiantes. Fue un placer tenerlos y los niños realmente los extrañaron cuando se fueron. Les encantaba especialmente su coche eléctrico.

Mennonite Your Way envió a un matrimonio que planeaba quedarse una noche, pero se quedó una semana trabajando en el campus y la escuela.

Beauty for Ashes organizó su retiro con la comunidad y el personal tuvo la oportunidad de asistir. Este programa brinda asesoramiento sobre el duelo y cómo comprometerse con un cambio positivo.

Se realizaron mejoras importantes a la cisterna de agua que abastece a los edificios del personal y del ministerio. Este trabajo fue realizado por New Vision BIC de Wisconsin con Doug como su trabajador principal. Ellos ayudaron a buscar en calderas más antiguas del campus para que su especialista en HVAC las repare o las reemplace.

Septiembre: un pequeño equipo se presentó para un proyecto de trabajo, colocó el piso en el edificio Desert Wind y ayudó con el cambio de llaves a todos los edificios del campus.

Octubre: se celebró el Festival de Otoño en el campus para la comunidad, lo cual fue un GRAN éxito.

Diciembre: el programa Christmas Love Gift Outreach fue una gran bendición para la comunidad local. Nosotros también entregamos regalos a la escuela local Dormitory, así como al asilo local de ancianos. La celebración de Navidad comunitaria fue maravillosa, con Sayani Duo cantando algunas canciones, junto con algunos miembros de la comunidad. Diane y Duane Bristow fueron reconocidos por su tiempo en la Misión y sobre su próxima jubilación y colocación misional. Se dedicó un centro para adolescentes en su nombre. La cena navideña del personal fue un gran momento de compañerismo entre el personal de la misión, con una excelente comida y mucha diversión.

4 de junio: la familia O’Conner llegó al campus y se mudó a la casa de dos pisos. Una de las habitaciones tiene problemas con una fuga de agua. Esta área fue reparada, pintada y un nuevo piso fue instalado por el Nuevo Equipo Visión BIC.

Duane Bristow  
*Director ejecutivo*

REZDUANE@ME.COM

## **Parte 4:**

# **Informes relacionados**

## **A. Biblioteca y Archivos Históricos de los Hermanos en Cristo, Mechanicsburg, Pensilvania.**

En 1952, la Iglesia Hermanos en Cristo en Norteamérica estableció los Archivos de la Iglesia de los Hermanos en Cristo, en cooperación con el Messiah College (ahora Universidad) con el objetivo de garantizar “el almacenamiento adecuado de registros que exige el sentido de mayordomía”. Hoy en día, la Biblioteca y Archivos Históricos de los Hermanos en Cristo continúa cumpliendo su misión de “recopilar, preservar, organizar, describir y poner a disposición registros de valor histórico, legal, fiscal y/o administrativo para... la Iglesia HEC”.

Durante el último bienio, el personal de Archivos ha continuado con nuestro trabajo normal de responder a solicitudes de investigación de líderes de la iglesia, laicos y académicos; adquirir y procesar nuevas colecciones; y apoyando a la iglesia y sus ministerios.

Además de nuestras responsabilidades habituales, el personal de Archivos participó en tres proyectos especiales durante el bienio. En 2023, el Dr. Dwight Thomas (profesor jubilado de la Messiah University y exministro de música en varias congregaciones de los Hermanos en Cristo) donó una importante colección de himnarios a los Archivos. Una vez que esté completamente catalogada y realojada, esta colección proporcionará a los investigadores un registro completo de los himnos de los Hermanos en Cristo, así como información sobre las tradiciones musicales de las que los Hermanos en Cristo extrajeron su repertorio. Una parte adicional de la donación del Dr. Thomas es un conjunto de vinilos y grabaciones de audio, incluidas grabaciones de cuartetos de los Hermanos en Cristo y otros grupos.

Como segundo proyecto, el Dr. Thomas ha tomado la iniciativa de conectar los Archivos de los Estados Unidos con el mundo más amplio de los Hermanos en Cristo, más recientemente pidiendo a personas en Zambia y Zimbabwe que identifiquen a las personas que aparecen en fotografías de nuestra colección. Al publicar escaneos de estas fotografías en sitios de redes sociales, el Dr. Thomas ha seleccionado y preparado una serie de información previamente desconocida que será de gran valor para futuros investigadores.

El tercer proyecto es nuestro trabajo continuo en la Iniciativa de Recolección de Congregaciones y Líderes Hispanos, que busca documentar la historia de los Hermanos en Cristo Hispanos en los Estados Unidos. Este proyecto ha sido financiado generosamente por donaciones de la Conferencia Regional Sudeste de los Hermanos en Cristo EE. UU. y varias personas, así como una donación equivalente de \$5,000 de McBeth Trust. Muchos de los materiales recopilados a través de esta iniciativa se digitalizarán y estarán disponibles mediante MOSAIC, el repositorio digital de los Archivos, disponible en [mosaic.messiah.edu/bicarchives](http://mosaic.messiah.edu/bicarchives).

Devin Manzullo-Thomas  
*Director of Archives*

DCTHOMAS@MESSIAH.EDU

## **B. Sociedad Histórica de los Hermanos en Cristo**

Durante este bienio le dimos la bienvenida a tres nuevos miembros a nuestra junta directiva: David Weaver-Zercher, profesor de la Messiah University, David Downey, pastor local de la iglesia Meeting House, Dillsburg Pennsylvania, y Christina Embree, de Lexington, Kentucky, plantadora de iglesias, Coordinadora de Nueva Generación, Ministra de Discipulado General de la Iglesia Plowshares Brethren in Christ y fundadora y presidente del Ministerio Re-Focus, que tiene la misión de Conectar Generaciones en la Iglesia y en el Hogar. Nos esforzamos en mantener un equilibrio entre académicos y ministros. Lamentamos la jubilación de nuestra secretaria, Beth Mark, cuyas buenas ideas y habilidad con las palabras echaremos de menos. También lamentamos que David Downey tenga que dejar nuestro trabajo debido a otra asignación con MCC. Nuestra pérdida es su ganancia.

Nuestro Servicio de Patrimonio (Heritage Service) en 2022 se centró en la obra del Espíritu, con una presentación de Rob Douglass. También ayudamos en julio con un recorrido por los sitios históricos de los Hermanos en Cristo durante la Asamblea General en Salina, Kansas. Nuestro Servicio de Patrimonio en 2023 fue una reunión conjunta con nuestros hermanos y hermanas históricos: las iglesias Old Order River Brethren, United Zion y Brethren in Christ. Este servicio se lleva a cabo anualmente el primer domingo de junio.

Esta reunión anual en 2022 presentó un avance de un proyecto para crear una réplica digital del Ringgold Meetinghouse. Steve Long, agrimensor y miembro de la Iglesia Fairview Avenue Brethren in Christ en Waynesboro, Pensilvania, describió el proceso que crea un “gemelo digital” del centro de reuniones que haría posible reproducir el edificio exactamente. Anticipamos que el edificio digital estará disponible en línea y el enlace se publicará en nuestro sitio web. La Reunión Anual de 2023 se centró en el aniversario 70 de la Iglesia HEC japonesa. Una parte significativa incluyó saludos de la Iglesia japonesa, fotografías de personas que sirvieron allí y una importante conversación con un panel de exmisioneros relacionados con esta importante obra.

Las características de la revista, Brethren in Christ History and Life, han cambiado un poco para equilibrar las historias de nuestra tradición y la investigación crítica. Las historias han incluido a aquellos que no han sido líderes de la iglesia pero que han servido fielmente sin previo aviso. La investigación crítica se ha centrado en ser un recurso para los líderes de los Hermanos en Cristo. La edición de agosto de 2022 es un excelente ejemplo de este equilibrio con la historia de Bertha Heisey, un análisis bien documentado de un año en la vida de Frances Davidson, una investigación cualitativa sobre nuestros valores básicos y la versión impresa de la Conferencia Schrag en la Universidad Messiah en marzo sobre la cosecha de trigo occidental con la familia Wolgemuth de la Iglesia Cross Roads Brethren in Christ.

Las ediciones de la revista de 2023 incluyeron artículos académicos de la Conferencia del Instituto Sider sobre Nacionalismo Cristiano; la investigación de Jonathan Strayer sobre cómo obtuvimos el nombre, Brethren in Christ (Hermanos en Cristo); el análisis de Wendy Urban-Mead de la iglesia BIC en Rhodesia durante la Primera Guerra Mundial; y la Conferencia Schrag de Richard Hughes sobre cuestiones relacionadas con la Visión Anabautista. El Journal también ha continuado enfocándose en la narración: el relato de Costandy Saba

sobre su crecimiento en medio del conflicto palestino-israelí; la reestructuración de Zach Spidel de la historia de Rhoda Lee; el relato de Charlotte Brechbill-White sobre su infancia; la narrativa de Timothy Epp sobre cómo los anabautistas abordaron la “negritud”; la historia de Nancy y M.J. Heisey sobre las labores de socorro de Elsie Bechtel en Francia después de la Segunda Guerra Mundial; el artículo de Pauline Peifer sobre sus padres, Isaac y Maybelle Kanode; y el estudio de Marion Musser sobre la historia de New Hope Ministries.

Publicamos cada edición de la revista en nuestro sitio web, donde es accesible para los miembros, y contamos con un gran inventario de libros y ediciones anteriores de la revista disponibles para la venta (contactar al editor). Están en proceso proyectos más amplios que incluyen dos manuscritos, una biografía de Morris Sider y una historia de la iglesia HEC en el siglo XX; investigación sobre los HEC en Zambia; una historia de las Misiones HEC y una biografía de Robert Smith. Gracias a nuestro competente y visionario editor, Harriet Sider-Bicksler, por las largas horas de trabajo que dedica a desarrollar estos artículos y libros desde la investigación hasta la publicación. Para ayudar al editor, la Junta Directiva aprobó un proceso formal sobre cómo la Sociedad Histórica trabajará con posibles autores de libros.

Nuestro Presidente y Director Ejecutivo se reunió con Alan Robinson, Director de los HEC EE.UU. para conversar sobre la relación entre la Sociedad Histórica y la Iglesia. Revisamos nuestro Convenio mutuo y afirmamos nuestro acuerdo de reunirnos anualmente. Nuestra Sociedad Histórica reafirma nuestro objetivo de servir como un recurso para la Iglesia. Estamos profundamente en deuda con nuestro diligente e ingenioso personal. Estamos llegando hacia un momento de transición dentro del liderazgo de nuestro personal. Agradecemos que hayan dado su consentimiento trabajar con la Sociedad y capacitar a las personas que ocuparán sus puestos. Junto con funcionarios, el Director Ejecutivo y el Editor llevan la mayor parte de la carga de trabajo del Sociedad.

Estamos agradecidos por quienes sirven a la Sociedad Histórica de tantas maneras. Ora por nosotros en nuestra labor de apoyar a la iglesia HEC y sus miembros.

John Yeatts, Presidente	Harriet Bicksler, Editora
David Flowers, vicepresidente	Ken Hoke, director ejecutivo
Henry Johnson, Secretario	Devin Manzullo-Thomas, Archivero
Karen Ulery, Tesorera	Glen Pierce, Archivista adjunta
David Weaver-Zercher	
Christina Embree, miembro en general	
John Dietz, Old Order	
Jay Showalter, United Zion	
Leonard Chester, representante canadiense de los HEC	

Para obtener más información, visite [bic-history.org](http://bic-history.org).

Kenneth O. Hoke  
*Director ejecutivo*

KEN.HOKE@GMAIL.COM

